2013 年总 33 期春节特刊

天津 FESCO-HR 要闻通讯

本期导读

外服信息

FESCO 客户答谢会暨“中国银行外企服务 IC 信用卡”开卡仪式……2
“中国银行外企服务 IC 信用卡”项目具体说明……4
天津 FESCO 招聘增值服务新产品介绍……7
天津 FESCO 长期推出招聘信息公开发布服务 ……9
EF 英孚教育招聘信息 ……9
天津时尚旗帜——《雅致》杂志招聘：市场总监、时尚主编 ……10
【急聘】某欧洲汽车工业部品企业招聘：质量经理……11
某欧洲汽车工业部品企业招聘：EHS 工程师、成本会计……11
物业服务公司：项目经理……13
【高薪】知名外资银行：天津分行法律事务部主任/高级主任……13
【高薪】知名外资银行：天津分行资金部经理/助理经理……15
【高薪】知名外资银行：分行金融市场部资金操作主任/高级主任……16
【高薪】知名外资银行：驻分行内审……17
【急】外资信息技术公司：财务 Team Leader、外贸跟单……18
美资医药咨询公司招聘：GMP 项目助理/项目经理 ……19
大型钢材贸易国有企业招聘：管理培训生（销售方向）……20
知名互联网门户企业：策划总监、媒体拓展经理……20
欧洲商贸销售企业招聘：招聘专员、薪酬福利专员……21
知名互联网门户企业：金融&快消行业广告销售经理……22
某高端 IT 公司天津分公司招聘：C++工程师……23

商务专区

《雅致》杂志——天津时尚消费圈层的旗帜……24

动态要闻

25 省份去年调高最低工资标准 平均涨幅 20.2% ……24
全球生活成本排行榜：上海堪比纽约居第 30 位 ……26

政策点击

加强行政司法联动严厉打击欠薪犯罪 ……26
坚持高端引领 选拔培养领军人才 ……27

观点时评

华为曝出 125 亿年终奖预算 媒体计算人均约 8 万 ……29
人民日报谈中石化解约应届生：影响极为负面 ……30

劳动观察

携程裁员地面销售 员工称为其打江山 11 年被抛弃 ……32
各大央企纷纷发文取消年会 大规模聚餐不再 ……35

本地快讯

本市将推进五类人员参保 ……35
人社部：推动工资支付立法 从源头预防欠薪 ……36

外服信息

FESCO 客户答谢会暨“中国银行外企服务 IC 信用卡”开卡仪式

1 月 25 日，FESCO 客户答谢会暨“中行—天津 FESCO 联名信用卡”开卡仪式在天津华泰皇家金煦酒店隆重举行，包括市委相关领导及天津 FESCO 各分公司的客户代表参加了此次答谢会，内容主要包括：天津地区第一张金融服务业与人力资源服务业合作的联名信用卡“中国银行外企服务 IC 信用卡”开卡仪式，外企员工及华夏未来带来的“外企 Style”等综艺表演，以及大家最为期待的由 FESCO 各大合作商户带来的抽奖活动。

图为答谢会的部分精彩瞬间

让我们倒数五个数

联名卡是这样的 还有芯片呢

外企Style

精彩的沙画

候总把这份幸运带给了谁呢？

这不是他自己的名字吗？！不算！不算！

“中国银行外企服务 IC 信用卡”项目具体说明

悦享“津”彩生活

——中银天津外服 IC 联名信用卡

“中银天津外服 IC 联名信用卡”是中国银行与天津外企专家服务有限公司联合发行的信用卡产品，该信用卡是嵌入金融 IC 卡先进技术，在中国银行长城信用卡的品牌标准基础上，集合了信用卡金融功能和对天津各大外企公司服务优势，实现全方位的个性化定制。

特色金融服务：

- ✓ 可关联网上银行，随时查询信用卡交易明细，开通网上支付功能，实现线上线下交易；
- ✓ 存款有息、中国银行天津地区柜台/ATM 取款免收手续费；
- ✓ 可申请透支额度，享有循环信用，具有 20-50 天的还款免息期；
- ✓ 持卡消费可累计消费积分（购房购车大额批发类等交易除外），每消费或取现 1 元，均可累计 1 点积分，可随时登陆中国银行官方网站 www.boc.cn 兑换心仪礼品；
- ✓ 分期付款业务：可使用信用卡透支额度分期付款购买商品，不受指定商场和指定商品的限制，享受零利息、低手续费的优惠
- ✓ 密码加签名消费：可选择凭“签名”或者凭“密码+签名”刷卡消费，用卡更安全
- ✓ 短信及时通：特为持卡人提供免费短信服务，进行实时交易通知，确保持卡人对信用卡状态和交易随时掌握
- ✓ 小额支付功能：可通过 IC 芯片的电子钱包完成小额支付业务，不需输入密码，直接“滴”的一声完成相关支付。
- ✓ 实现企业代发薪业务，可终身减免信用卡年费。

中银天津外服 IC 联名信用卡实现了卡面中体现单位名称标示的功能，解决企业日常管理中存在的代发薪、门禁/考勤、餐厅/超市小额支付需求，为企业“一卡通”工程提供的专属整体解决方案。

该信用卡具有磁条和芯片两个账户，磁条具有透支、循环信用、省内存取现免费、代发薪等基础功能；金融芯片可根据企业需求写入门禁/考勤、园区内餐厅/超市闪付、公司班车、停车场管理等功能，真正实现企业园区“一卡通”服务。

HR 特色服务功能：

- ✓ 工资/福利代发支付平台
- ✓ 考勤管理身份识别平台
- ✓ 企业门禁身份识别平台
- ✓ 企业内部食堂/超市支付平台
- ✓ 补充商业保险支付平台
- ✓ 在线学习/培训支付平台
- ✓ 员工弹性福利项目线上/线下采购支付平台

银行自助渠道　　超市渠道

食堂售饭　　班车打卡

特约商户消费/身份识别功能：

- ✓ 持卡人可在天津 FESCO 和中国银行指定商户享受优惠价格购买产品/服务
- ✓ 持卡人可凭该联名卡的身份识别功能免费获得部分特惠商户的会员资格

中银外企 IC 卡为企业带来的好处

- 一卡取代工资卡、餐卡、门禁卡、班车卡等，大大方便员工工作和生活；
- 由中国银行负责制卡，节约企业相关资金及清算成本；实现企业规范管理，提升运营效率；
- 多功能实现企业管理创新、流程优化，为银企合作开拓新的平台，促进银企共赢。
- 作为工资、代发福利费代发卡，存款有息，天津中行网点柜台/ATM 取现零手续费，方便安全，年费终身全免。

中银外企 IC 信用卡特惠商户定位：

1、中高端百货行业：劝华集团、乐天百货、水游城

2、医疗服务行业：和睦家医疗、梅江体检中心、爱尔眼科

3、教育培训行业：英孚教育、连邦教育

4、汽车租赁行业：安吉租车、赫兹租车

5、康体休闲行业：宝力豪健身

6、酒店服务行业：庆王府、利顺德、喜达屋、海河假日

7、旅游服务行业：天津国旅、恺撒旅游

8、餐饮服务行业：南京路商圈、五大道商圈、友谊路商圈

9、节日礼品行业：桂顺斋、米兰酒业、天福茗茶

同时持有中银外企 IC 信用卡在中国银行签约的各大餐饮、影城、美发、眼镜城等商户组织特惠打折优惠活动，并将借助全年各大节假日期间精选百货商场、电器城（如友谊旗下 7 家店、海信广场、万千百货、水牛城、亚玛达电器、苏宁电器、国美电器等）可参加中国银行刷卡赠礼/返现金券等的活动，不定期的在高端五星级酒店刷卡享用豪华自助餐“两人同行、一人免单”的活动。届时中国银行将在活动前统一向持卡客户发送短信进行通知。

中国银行将与天津外企专家服务有限公司强强联合，竭诚为您服务！

联系人：范女士

工作电话：60326852

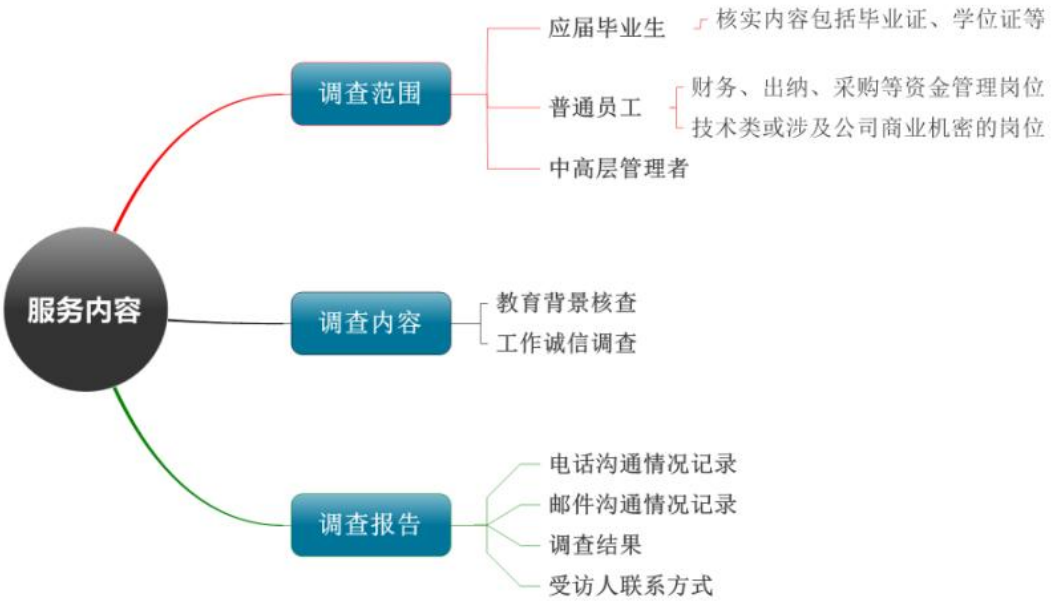
工作邮箱：fanjin@feesco.com.cn

天津 FESCO 招聘增值服务新产品介绍

一、背景调查

作为独立于客户企业与入职员工的第三方机构，根据客户需求，定制个性化背景调查解决方案，提供及时、客观、有效的员工信息，帮助客户规避用人风险，减少企业损失，提升人力资源部门的战略性管理职能，提高企业诚信文化及核心竞争力。

服务内容：



服务优势：

- 专业的调查团队
- 多角度的调查方式
- 全面的调查报告
- 严格的保密制度

联系人：刘女士

工作电话：60326537;83280090-633

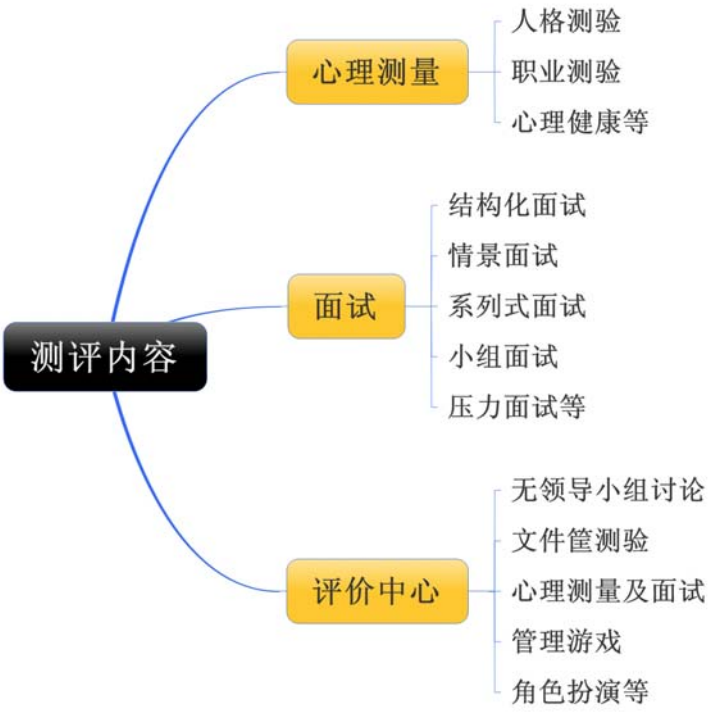
工作邮箱：reference_check@feesco.com.cn

二、素质测评

为客户企业提供心理测量、面试以及评价中心在内的多角度素质测评服务，在人力资源

招聘、培训、激励、绩效等模块中全面反映候选人的胜任力结构及心理特征水平，提升客户对人才的鉴定、预测、诊断、导向与激励等。

服务内容：



服务流程：

服务优势：

- 具有专业知识背景的服务团队
- 提供有针对性的测评方案
- 提交专业的测评报告
- 严格的保密制度

联系人：刘女士

工作电话：60326537;83280090-633

工作邮箱：liushan@feesco.com.cn

天津 FESCO 长期推出招聘信息公开发布服务

服务特色：向客户企业提供广阔的招聘信息发布平台。

服务内容：

- ✧ 享受天津 FESCO 招聘信息发布渠道：客户企业可以享受在天津 FESCO 官方网站招聘板块以及《天津 FESCO-HR 要闻通讯》发布招聘信息的服务。
- ✧ 享受天津 FESCO 定量免费推荐候选人的服务：凡享受天津 FESCO 招聘信息公开发布服务的客户，可以免费收到 FESCO 提供的 3 份候选人简历。

收费标准：3000 元/年。

备注：此项服务仅限于中低端岗位。

联系人：李女士 、葛先生

联系电话：022-60326537　022-60326852

工作邮箱：linaiqiu@feesco.com.cn，gezhaoyu@feesco.com.cn

EF 英孚教育招聘信息

天津 FESCO 与 EF 英孚教育保持长期招聘合作伙伴关系。现阶段机构岗位需求包括**中心校长、儿童英语教师、英语学习督导、英语课程顾问、呼叫中心客服**。

中心校长(Center Director)（市区 2 名，滨海新区 2 名）

职责描述:

1.带领销售和服务团队完成并超越本校区月度及年度销售指标；

2.确保标准课程管理流程的有效实施；

3.保证最高程度的客户满意度；

4.招聘新员工，为团队成员提供持续的培训及职业化训练；

5.激励并管理销售和服务团队，打造一支强大的精英队伍；

6.通过外方教务长管理教师团队，提高外教利用率，保证学校正常的教学秩序。

职位要求：

1.大学本科及以上学历；

2.7 年以上工作经验，其中 3 年以上高级管理工作经验,特别是在高速成长的企业环境，高端服务行业为佳，

有独立运作全局的管理经验，和多文化融合的工作环境；

3.具备销售和市场相关背景，有“以达成销售业绩为目标的”管理工作经验者优先录用；

4.英语能作为工作语言，达到 near native 水平；

5.能够承担强大的工作压力，有创新精神，善于解决问题和自我激励；

6.具备强大的人际关系技巧和人员管理能力，专业素养高，形象气质佳；

7.具备独特人格魅力，领导力强，富有开拓精神，出色的协调组织能力、能够管理复杂庞大的组织。

EF 提供：

1.有竞争力的无责任薪酬；

2.极具激励性的奖金政策；

3.完备的社会福利（五险一金、法定节假日、带薪年假、每周双休、季节及节假日福利等）；

4.全面的入职培训及在职教育；

5.多元文化交融的国际化办公环境；

6.免费的 EF 英语培训课程；

7.内部晋升平台及岗位调任机会；

8.丰富的中外方团队活动。

儿童英语教师(Kids English Teacher)

http://www.feesco.com.cn/system/2012/07/19/000278709.shtml

英语学习督导(Progress Advisor)

http://www.feesco.com.cn/system/2012/07/19/000278708.shtml

英语课程顾问（Course Consultant）

http://www.feesco.com.cn/system/2012/07/19/000278707.shtml

呼叫中心客服(Telemarketor)

http://www.feesco.com.cn/system/2012/07/19/000278710.shtml

以上岗位中英文简历及 1 寸免冠照片发至电子邮箱:recruit_ef@163.com，

并请在邮件主题注明“姓名+职位+期望工作地点+信息来源于天津 FESCO 官网”。

联系人：马小姐

工作电话：60326852

工作邮箱：masihan@feesco.com.cn

天津时尚旗帜——《雅致》杂志招聘：市场总监、时尚主编

任职资格：

熟悉国家有关出版的法律、法规及相关政策，本科以上学历男女不限

具备对编辑出版业务把关和管理能力

3 年以上媒体市场或编辑相关管理经验，5 年以上相关市场或编辑工作实践经验

具有较强的创新策划能力和职业敏感性，文字功底扎实

掌握相关媒体或客户资源者优先

薪资福利：

高薪诚聘，具体面议。试用期三个月，五险一金齐全

工作地点：天津市

【急聘】某欧洲汽车工业部品企业招聘：质量经理

职位描述：

负责质量监控，客户审计，系列产品质量和质量实验室

理解客户的汽车测试规格

职位要求：

至少五年汽车行业相同岗位工作经验

有 Daimler/BBAC 经验者优先

了解 ISO/TS16949 质量系统和 CCC 管理系统

有精益生产系统经验

本科学历

熟练掌握 WINDOWS 办公应用（Word, Excel, Powerpoint 等）

定居于天津

母语为汉语

英语口语流利

接受境外工作培训机会

薪酬福利：12-20K（税前），具体面议，五险一金及其他福利齐全。

联系人：葛先生

工作电话：60326852

工作邮箱：gezhaoyu@feesco.com.cn

某欧洲汽车工业部品企业招聘：EHS 工程师、成本会计

招聘职位： EHS 工程师

职位描述：

1.制定适合工厂的法规要求并更新所有适用的国家及地方关于环境，健康和安全的法律法规；

2.安全生产责任制的落实情况，监督检查和纠正生产中的不安全因素，杜绝安全隐患；

3.定期对工厂进行安全巡检，发现隐患，提出解决方法并跟踪落实，监督并指导员工正常操作机械设备及

安全着装；

4.熟悉掌握工厂的消防控制系统及消防设施的布局，长期保持消防设施的布局安全合理，定期对工厂的各种安全设施进行巡检，并做好巡检记录；

5.定期组织员工进行安全生产培训和各种防灾演练，并做好记录；

6.负责工厂内动火等涉及安全的施工审核，有权制止工厂内的一切不安全行为；

7.对工厂内的特种设备进行管理，做好人员培训，协助行政部门做好各种审验工作；

8.对发生的事故进行及时处置，避免事故扩大，对事故进行统计，分析和汇总，提出纠正和预防方案。

9.工伤及安全事故处理及再发放之对策，劳防用品配置、更新及使用监督。

职位要求:

1.本科以上学历，机械、自动化、电气相关专业；

2.五年年以上工厂安全管理工作经验；

3.善于沟通，执行力强，动手能力强；

4.工作认真，坚持原则，责任心强.

5.具有安全工程师任职资质，熟悉国家安全法律法规以及当地环保政策，责任心强，态度认真；

6．了解 ISO14001，OHSAS18001 等相关知识；

7.良好的沟通能力和英语表达能力。

工作地点：天津市

薪资待遇：6-10K

招聘职位：成本会计

岗位职责：

1. 负责 SAP CO 模块， 每年每月关闭相关账户

2. 确保 SAP 中定期维护更新标准开销的准确性

3.方差分配与分析，基于成本分析，方差和报废率准备月度成本报告。为管理团队识别成本提升机会，包括 RW，劳动时间和开销等。

4. 准备月度库存报告，监控库存转移

5. 负责物料分类账.

6. 帮助其他部门进行成本控制

7. 处理其他由财务经理指派的成本相关工作

任职要求：

1. 财务或会计本科

2. 多于五年财务工作经验，至少三年成本相关工作经验

3. 熟悉办公软件，PPT 和 SAP 系统

4. 英语听说读写能力良好

5.优秀的 团队合作与沟通技巧

6. 认真，积极而负责的工作态度，根据公司需要按时完成工作

7. 中级会计水平者优先

薪酬福利：薪资 6-8K/月，具体面议。福利体系完备。

联系人：葛先生

工作电话：60326852

工作邮箱：gezhaoyu@feesco.com.cn

物业服务公司：项目经理

招聘职位：物业项目经理
直接上级职位： 项目分管管理层（助理总经理/副总经理）
下属职位： 各专业部门负责人
职位职责：
1.协调各部门之间的关系，保证项目工作质量，服务水平达到公司的要求；
2.组织物业管理相关费用的收缴工作；
3.处理客户投诉，组织开展业主意见征询及满意度调查活动；
4.组织制定本项目的年度预算，监督内部费用的合理使用及支出，在满足服务需求的前提下，降低服务支出成本；根据实际情况拟定部门物资及人力需求计划，合理调配人员，控制人工成本；
5.根据实际需要和总公司要求实施培训计划，发掘员工潜能，培养全面型物业管理人才；
6.负责本项目员工的日常管理工作，负责本项目员工的绩效考评。
职位要求：
1.专科以上或同等学历，管理类、房地产、物业管理相关专业者优先；
2.28-38 岁；性别不限；身体健康；
3.三年以上管理物业项目全面管理经验，熟悉物业管理要求，精通物业管理相关法律法规内容，主持过此类项目的前期介入、经营管理全过程；具有较为先进的客户理念、经营理念及较高的商务谈判能力；
4. 具有经营、管理、培训、策划等综合能力。
薪资水平：年薪 9 万以上（具体根据能力而定）
工作地点：天津市
联系人：李女士
工作电话：60326537
工作邮箱：linaiqiu@feesco.com.cn

【高薪】知名外资银行：天津分行法律事务部主任/高级主任

所属部门：分行法律事务部
职位摘要：
协助上级提供法律咨询、起草、审查合同、修改标准合同版本，并协助上级处理诉讼及回收问题贷款，配合上级开展案件防控工作。

岗位职责:
1.财务
A.协助上级处理资产保全事宜及问题贷款回收的相关事宜；
2.客户
A.在相关法律法规环境发生变化时，按照法务部就相关问题的法律意见，向有关业务部门进行说明、解释，做好记录并及时向上级报告（如需）；

B.应有关业务部门要求，对具体银行业务提出意见或建议（涉及跨境法律风险或疑难法律问题的，及时向上级反映），做好记录并及时向上级报告（如需）；并且仅基于法务人员所获知的法律或事实问题提示法律风险；

C.联系外部律师，就信贷业务、非信贷业务相关问题根据需要出具法律意见书或法律咨询意见；

D.与分行外部法律顾问联系，征询外部法律意见，协助外部律师处理分行相关法律事务。

3.流程

A.协助上级准备相关法律咨询意见；如银行非信贷业务方面的协议、对外单方、多方法律文书提供审查意见；

B.协助上级对重要的合同以及业务合同标准版本进行起草、审核、修订，并按照分行法律事务部操作规程要求在需要时向东亚中国法律事务部进行备案/审核；

C.协助上级参与重要的业务或项目的协商工作；

D.协调本部门文本制作工作（起草并修订银行日常业务所使用的各类业务合同）并结合信贷建议书予以认真检查核对（数据、条款）；

E.协助上级配合东亚中国总行关于业务标准文件的制定与管理，反映分行业务中使用业务标准文件的实际问题与需要；

F.协助上级配合东亚中国总行/分行需求开展专项银行业务法律调研；

G.按照法务部操作规程及贷款回收操作规程之规定，协助上级处理诉讼（包括起诉及应诉）及资产保全事宜，做好证据收集及文件管理工作，并协助上级及时向分行管理层/东亚中国总部汇报进展情况；

H.对尚未采取司法行动的问题贷款的回收工作，按照相关操作规程之要求，协助业务部门、操作部门进行追讨；

I.配合协助上级、分行管理层、总行法律事务部案件防控工作部门开展案件风险防控工作；

J.根据分行需要办理或安排房地产抵押登记、查册事宜。

4.其他

A.按照当地银监局、人行的有关报送法律案件进展的月度、季度或不定期报表（如适用）之要求，填制相关拟报送的报表、报告；

B.完成上级交办的其他工作任务。

任职资格：

1.本科或以上学历，法律相关专业；

2.3 年（主任）/5 年（高级主任）以上法律事务处理相关经验，能独立处理各类法律事务；

3.通过国家司法考试，具有法律职业资格或律师执业资格；

4.专业基础扎实，熟练掌握金融法、担保法、合同法等法律法规；

5.具有较为丰富的诉讼实践经验；

6.具有良好的沟通协调能力，分析问题和解决问题的能力。

薪资水平：10-12k，五险一金齐全

办公地点：天津市区

联系人：崔女士

电话：022-60326852；18610142701

电子邮件：banking@feesco.com.cn

【高薪】知名外资银行：天津分行资金部经理/助理经理

职位摘要:

负责规划并管理分行的资金营运工作，保障银行资金运营的流动性、安全性和盈利性，协助相关部门在银行盈利的前提下，满足市场需求并完成资金业务的营销、维护同业关系及协助新客户群的开拓。

职位责任:

1.财务

1)落实上级制定的工作计划，负责完成分行资金业务的盈利指标及制定和执行业务发展计划；

2)负责执行资金中心制定的各项相关政策，包括但不限于资金集中管理政策中要求的本外币头寸管理、交易平盘、流动性管理、银行帐户资金划拨、外债管理等。

2.客户

1)负责分行资金业务的营销，新客户群的开拓；

2)积极维护和拓展当地同业关系；

3)与分行其他部门保持良好的沟通和协作。

3.流程

1)批准每日资金和外汇等各项日常交易；

2)监测帐户行每日余额与根据行内部门用款需求批准资金调转；

3)严格监控流动性比率，隔夜外币敞口头寸，利率重估限额，短期和中长期外债额度，及综合结售汇头寸等，确保银行各类风险敞口头寸在批准的额度之内；

4)积极配合各相关业务部门的业务需求，定期完善和回顾本部门的业务操作流程；

5)与资金中心进行定期沟通，如当地市场信息以及日常交易相关工作协助上级管理日常的业务操作及本部门运作。

4.人员

1)按时核查所需报告，监督异常交易与数据分析结果，并将分析结果向上级主管汇报；

2)对下属员工的工作进行必要的指导和培训；

3)了解部门员工，充分调动部门同事的积极性，充分发挥员工的潜力。

5.其他

1)严格遵守银行业条例的有关规定和相关监管机构所颁布的法律法规；

2)完成上级安排的其他工作任务。

任职资格:

1.本科或以上的学历，金融学、会计等相关专业优先；

2.具备 7 年以上银行工作相关经验：3 年以上管理经验；

3.熟悉监管机构政策及相关法规；

4.熟练掌握资金运作、财务等相关工作经验；

5.熟悉主要的同业业务、票据业务及银行内部的头寸管理；

6.具备较强的沟通能力、组织协调能力及语言表达能力；

7.具备项目管理及团队管理的经验及能力；

8.具备团队精神，以客户导向，乐意培训及支持其他同事；

9.能够承受一定的工作压力；

10.能熟练使用国语及英语进行沟通。

薪资水平：12-15k，五险一金齐全

办公地点：天津市区

联系人：崔女士

电话：022-60326852；18610142701

电子邮件：banking@feesco.com.cn

【高薪】知名外资银行：分行金融市场部资金操作主任/高级主任

所属部门：分行金融市场部

职位摘要：

复核资金业务的所有交易工作，保证银行资金的安全，满足银行资金的流动性。

岗位职责:

1.流程

1)遵循金融市场部交易操作规程；

2)复核帐户行每日余额，确认每日资金头寸核算；

3)核对各部门每日划款与兑换申请，并复核资金安排指示；

4)在系统内复核金融市场部所有资金和外汇等交易；

5)审核相关帐户行资金划拨指示书；

6)依规定复核监测流动性比率的预测，隔夜外币敞口头寸，利率重估限额，短期和中长期外债额度，及综合结售汇头寸，发现异常变动，及时报告上级并进行处理；

7)复核资金销售交易明细汇总表及交易损益表等，定期向主管汇报交易情况；

8)核查档案整理、登记、维护、保管之工作；

9)负责金融市场部相关系统的复核工作；

10)按时核对所需报告；

2.人员

1)为上级决策提供建议，协助下属员工提高专业水平；

3.其他

1)严格遵守银行业条例的有关规定和相关监管机构所颁布的法律法规；

2)完成上级安排的其他工作任务。

任职资格:

1.本科或以上的学历，金融学、会计等相关专业优先；

2.高级主任：5 年以上银行工作相关经验；主任：3 年以上银行工作相关经验：

3.熟练掌握资金运作、财务等相关工作经验；

4.熟悉主要的同业业务、票据业务及银行内部的头寸管理；

5.具备良好的沟通能力及语言表达能力；

6.具备项目管理及团队管理的经验及能力；

7.具备团队精神及协作能力；

8.能够承受一定的工作压力；

9.国语熟练、英语良好。

薪资水平：10-12k，五险一金齐全

办公地点：天津市区

联系人：崔女士

电话：022-60326852；18610142701

电子邮件：banking@feesco.com.cn

【高薪】知名外资银行：驻分行内审

汇报上级：总行(中国有限公司)内审部

岗位职责：

1.执行对本行分行及支行的内部审计工作，并向总行内审处直接报告；

2.完成相关工作文档，包括审计前计划、审计程序、内部审计报告及工作底稿，确保已获得充分证据以支持完成的工作和结论；

3.识别内控机制中的不足之处，对本行制度、流程提供内部控制方面的咨询建议，以规范业务操作；

4.协助准备向监管机构提交的各类有关内部审计事项的报告；

5.如有需要，参与特别的审计任务；

6.完成上级安排的其他工作，包括去中国其它城市短期出差。

任职资格：

1.会计或金融专业大学本科或以上学历；

2.具有 2 年以上银行业金融机构或审计方面的工作经验；

3.熟悉银行业的业务、流程及国内监管法规；

4.具备良好的沟通和协调能力，以及团队精神；

5.具备良好的时间管理能力和执行力；

6.具备良好的书面表达能力；

7.具备大学英语四级或以上之有关证书；

8.具有 CICPA、ACCA、CIA 或其它会计、审计专业资格优先，正参与专业考试的亦将优先考虑。

薪资水平：8-12k（根据工作经验和能力而定），五险一金齐全

办公地点：天津市区

联系人：崔女士

电话：022-60326852；18610142701

电子邮件：banking@feesco.com.cn

【急】外资信息技术公司：财务 Team Leader、外贸跟单

招聘职位：财务 Team Leader

岗位职责：

应付账款团队管理（20 人左右）

任职资格：

1.4-6 年工作经验，英语 Good or middle+ ；

2.财务工作经验，外企工作背景或结算中心背景最佳；

3.1-2 年团队管理经验。

薪酬待遇：

1.薪资：5-6k（税前）；

2.五险一金：齐全；

3.福利待遇：年底 13 薪，商业保险，额外年假。

招聘人数：2 人

招聘职位：外贸跟单

岗位职责：

客服团队外贸跟单业务处理

任职资格：

1.3-5 年外贸跟单业务经验；

2.英语 good。

薪酬待遇：

1.薪资：3-5k（税前）；

2.五险一金：齐全；

3.福利待遇：年底 13 薪，商业保险，额外年假。

招聘人数：5 人

联系人：崔女士

电话：022-60326852；18610142701

电子邮件：cuimowen@feesco.com.cn

美资医药咨询公司招聘：GMP 项目助理/项目经理

职位职责：

在一个大中型 cGMP 项目中担任项目助理或项目经理。参与项目的文件准备，现场实施，设备验证和生产体系的 SFDA 和 FDA 认证。

岗位要求：

1、男女不限，25-33 岁，本科及以上学历，硕士研究生优先；

2、2-5 年工作经验，有国内外制药生产体系认证，以及生产体系 QA/QC 工作经历者优先考虑；

专业要求：制药工程，化工及相关专业；

4、语言要求：英语听说读写熟练；

5、其他要求：工作细心，踏实，有责任心；

工作地点：北京，天津

薪酬待遇：基本薪资 8K，有项目提成，五险一金。

联系人：李女士

工作电话：60326537

工作邮箱：linaiqiu@feesco.com.cn

大型钢材贸易国有企业招聘：管理培训生（销售方向）

发展空间：区域销售经理

工作职责：初期协助进行销售工作，转为管理岗后负责开发市场及销售管理工作。

职位要求：

1、男女不限，男性优先；

2、正规本科学历，211、985 学校毕业，接受非津生源；

3、机械、材料、建筑、钢材相关工科专业；

4、性格外向，具备销售潜质和管理潜质，具备较强的学习能力、责任感与上进心。

工作地点：天津，提供免费住宿，市内六区有班车

备注：

1、该职位接受 2012、2013 年应届毕业生，对相关工作经验 2 年左右者同样有效。

2、上岗 1 年后通过考核，可独立负责某一区域销售管理，薪资将有明显提升。

联系人：李女士

工作电话：60326537

工作邮箱：linaiqiu@feesco.com.cn

知名互联网门户企业：策划总监、媒体拓展经理

招聘职位：策划总监

岗位职责：

1. 指导、带领策划完成行业常规的销售个案需求，高效合理分配现有人力资源，从项目执行、ROI 角度考虑，保证项目顺利成功；

2. 支持/带动销售完成行业破冰及自主营销项目的策划服务需求，具有敏锐商业洞察。善于挖掘新增或包装既有商业机会并主导实施；

3. 主导区域中小企业微博拓展的完成；拓展相关策略制定、会议、培训的筹备与支持。持续性指导与服务能力。

4. 主导团队流程的优化与下属工作能力的提升。组织内部与外部培训与交流沟通，建立专业氛围。

任职资格：

1. 4 年以上策划与广告相关，至少 2 年互联网行业从业经验，对应广告公司 AD 以上职位，或网络媒体营销策划总监职位；

2. 具有完整的策略发展、解决方案制定、实施监控工作能力和经验；

3. 2 年以上团队管理经验；

4. 熟悉使用 powerpoint 等相关软件，熟悉微博等社会化营销工具与互联网互动方式；

5. 成熟稳健，开朗健谈，具备良好提案能力。

薪资水平：8k

工作地点：天津市市区

招聘职位：媒体拓展经理

岗位职责：

1. 负责公司媒体关系的建立与维护，包括内容合作、公关传播；

2. 建立所负责项目的媒体资源库；能协助进行危机管理，能够与相关媒体进行有效沟通；

3. 建立媒体合作联盟，维护并发展与媒体合作伙伴关系；

4. 探索网站媒体合作的新模式。

任职资格：

1. 中文或广告传媒类本科以上学历，英语四级以上；

2. 三年以上媒体拓展相关工作经验，具备互联网媒体合作经验或公关、传媒经验者优先；

3. 拥有良好的媒体渠道关系，具有良好的文案撰写技能；
4. 具备良好的商务合作意识、协调沟通能力以及谈判技巧，能够独立完成各做项目。

薪资水平：4-5k

工作地点：天津市市区

联系人：崔女士

电话：022-60326852

电子邮件：cuimowen@feesco.com.cn

欧洲商贸销售企业招聘：招聘专员、薪酬福利专员

招聘职位：招聘专员

岗位职责：

1、根据公司业务发展需要，调查分析各部门各销售区域招聘需求，制定招聘计划；
2、根据招聘流程，进行职位发布、简历甄选、初步电话面试进行素质测评；
3、与各区域经理沟通人员甄选标准，向内勤经理或各区域经理推荐候选人，并安排面试事宜；
4、及时追踪候选人面试情况和各部门各区域人员需求变化；
5、参加各类招聘会，负责招聘会前期准备、现场招聘、后期人员联系工作；
6、拓展、维护并优化各项招聘渠道；
7、负责新员工入职安排，包括：入职所需材料传递、合同邮寄以及相关事宜的安排汇报工作；
8、按时完成公司领导和上级部门交给的临时性工作。

任职条件：

1、正规院校、统招本科以上学历，人力资源管理等相关专业，英文 6 级水平，听说读写能力佳；
2、3 年以上专职招聘工作经验，熟悉各类招聘渠道，有一定面试技巧；
3、熟练掌握人力资源管理的知识与技巧，熟悉劳动关系相关法律法规；
4、具有良好的沟通表达能力，执行力，团队协作能力，学习能力以及人际关系处理能力。

薪资水平：6K

工作地点：天津市

招聘职位：薪酬福利专员

岗位职责：

薪酬福利管理：

制定薪酬政策、晋升政策和福利政策并认真执行。

拟定员工工资标准和奖金分配办法，做好员工因岗位职务变动的工资调整和日常性定级审批工作。

执行国家相关社会保险政策，负责员工社会保险与公积金的缴付。

制作并审批公司员工薪酬表。

员工和劳动关系管理：

与员工进行积极沟通，关心员工思想、工作、生活情况。

受理员工投诉和员工与公司劳动争议事宜并负责及时解决。

办理员工入职、离职手续；劳动合同的签订、解除和终止的管理工作；调转、管理员工档案。

其他日常事务性职责：

考勤统计，按权限审批员工各种休假。

公司员工劳动纪律管理工作。

与公司各个部门沟通协调，共同做好员工管理工作。

任职要求：

1、正规院校、统招本科以上学历，人力资源管理等相关专业，英文 6 级水平，听说读写能力佳；

2、5 年以上专职薪酬福利模块工作经验，同时熟悉其他模块工作模式及流程，

3、熟练掌握人力资源管理的知识与技巧，熟悉劳动关系相关法律法规；

4、为人正直，具有良好的沟通表达能力，执行力，团队协作能力，学习能力以及人际关系处理能力。

薪资水平：6K

工作地点：天津市

联系人：葛先生

工作电话：60326852

工作邮箱：gezhaoyu@feesco.com.cn

知名互联网门户企业：金融&快消行业广告销售经理

招聘职位：金融行业广告销售经理

岗位职责：

1. 负责网站银行、基金、保险等金融行业广告客户开拓、管理和维护；
2. 协助部门总监策划相关活动，提升广告经营业绩；
3. 完成公司所定业绩指标；
4. 完成领导交给的其他相关工作或任务。

任职资格：

1. 专科及以上学历，能够熟练运动电脑和网络；
2. 2 年以上金融从业经验，丰富稳定的客户资源；
3. 具备较强的业务开拓能力，精通广告业务和管理、市场营销理念，熟悉个案的跟踪、执行并具成功实绩；
4. 具很强的沟通和公关能力，能适应高强度工作压力，工作仔细，有责任心，善于学习，有团队合作精神；
5. 热爱媒体行业，热爱销售；
6. 从事媒体，4A，代理公司 3 年以上广告销售经验。

薪资水平：基础工资+绩效奖金（具体面议）

工作地点：天津市市区

招聘职位：快消行业广告销售经理

岗位职责：

1. 负责网站快消行业广告客户开拓、管理和维护；
2. 协助部门总监策划相关活动，提升广告经营业绩；
3. 完成公司所定业绩指标；
4. 完成领导交给的其他工作或任务。

任职资格：

1. 大学专科及以上学历，能够熟练运用电脑和网络；
2. 2 年以上快消行业工作经验；
3. 对市场销售有一定的认识和了解；
4. 具备较强的业务开拓能力，能独立进行客户提案；

5. 从事媒体，4A，代理公司等 3 年以上销售经验；
6. 具很强的沟通和公关能力，能适应高强度工作压力，工作仔细，有责任心，善于学习，有团队合作精神。

薪资水平：基础工资+绩效奖金（具体面议）

工作地点：天津市市区

联系人：崔女士

工作电话：60326852

工作邮箱：cuimowen@feesco.com.cn

某高端 IT 公司天津分公司招聘：C++工程师

岗位要求：

1. 精通 C/C++ ，3 年以上大型 VC 系统开发经验；
2. 精通 MFC 技术，精通 WIN32 GDI 编程，熟练掌握界面技术；熟练使用 win32 API，数据结构功底扎实；
3. 熟悉 windows 进程间通信技术，熟悉 windows 网络编程，熟悉 TCP/IP 协议，熟悉 windows 多线程技术,熟悉 windows 消息机制；
4. 熟悉 windows HOOK 技术、熟悉 windows 钩子程序开发；
5. 有即时通讯开发，文件传输，语音聊天开发经验者优先.
6. 熟悉 sql server、mysql 两种数据库开发技术；
7. 具备良好沟通能力，理解能力，做事认真负责，勇于挑战；
8. 有过 windows 驱动程序开发、财务软件、办公 OA 软件经验者优先考虑；
9. 具有信息安全行业经验者优先。
10. 开发出来的软件必须兼容 winXP,win7 等主流操作系统。
11. 有成熟的商业作品

薪资水平：月薪3K-5K 视能力而定

联系人：刘先生

工作电话：83280090-633

工作邮箱：liuwanfeng@feesco.com.cn

上述招聘信息均由天津外企招聘部代理招聘。
非定向简历统一接收邮箱：job@feesco.com.cn，投递简历请**注明**信息来自于 **HR 要闻通讯**

商务专区

《雅致》杂志——天津时尚消费圈层的旗帜

《雅致》创刊于 2007 年 12 月，为消费类女性杂志，目前完全覆盖天津高端公共场所及高端消费场所。日取阅量全市可达 10000 人次以上，完全覆盖天津女性高端消费人群，对中高端消费及时尚女性具有权威影响力。并吸引了大部分时尚消费男性人群。

“淑媛会”为《雅致》杂志的读者俱乐部，伴随杂志创刊同时组建。以女性为主体，每月由《雅致》发起组织全部或部分会员联谊活动。其中部分活动与合作机构联合举办，均获得极大成功，深受会员喜爱和社会各界瞩目。

杂志在线阅读地址：http://www.zcom.com/m/yazhi/list/

有关活动包装策划及广告业务请联系范小姐 电话：022-83287616

动态要闻

25 省份去年调高最低工资标准 平均涨幅 20.2%

25 日上午，人力资源和社会保障部在京召开新闻发布会，介绍 2012 年第四季度人力资源和社会保障工作进展情况。人力资源和社会保障部新闻发言人尹成基表示，2012 年已有 25 个省份根据经济发展情况适时适度调整最低工资标准，平均增幅为 20.2%。

尹成基表示，2012 年劳动关系工作取得积极进展。继续开展小企业劳动合同制度实施专项行动计划和

集体合同制度实施“彩虹计划”。配合全国人大常委会修改劳动合同法，制定严格规范劳务派遣有关规定和劳务派遣行政许可管理办法。有 25 个省份根据经济发展情况适时适度调整最低工资标准，平均增幅为 20.2%。

同时，部署 2012 年企业薪酬调查工作。23 个省份发布 2012 年度工资指导线，基准线普遍在 14%左右。加强工资支付保障长效机制建设，会同有关部门开展了 2013 年春节前保障农民工工资支付专项检查。

（信息来源：http://renli001.com/show-3078-1.html）

全球生活成本排行榜：上海堪比纽约居第 30 位

据法制晚报消息，英国经济学人智库最新一期“全球生活成本指数”排行榜，东京取代瑞士苏黎世，再次成为全球生活成本最高的城市。由于经济稳定发展和工资快速上升，外加人民币小幅上涨，中国城市的排名全部上升，幅度 1 到 17 位不等。

中国城市生活成本排名最高的是香港，位居全球第 14 位；上海与纽约基本“看齐”，位于全球第 30 位；其次是深圳、大连、北京、台北、广州、苏州、青岛和天津。

亚洲经济向好 城市排名节节高

该报告以纽约为基准，调查了超过 400 种商品和服务的价格，对比全球逾百个城市的生活成本。排名前 20 的城市中，11 个来自亚洲和大洋洲，8 个来自欧洲，1 个来自南美洲，没有城市来自北美洲。

排行榜主编乔恩·科普斯泰克说，因为担忧经济萎缩和欧元稳定性，欧元区城市在这一年度排名下滑。相比之下，亚洲城市生活成本节节攀升。其中，日本东京再次成为全球生活成本最高的城市，在过去 20 年中，东京生活成本 14 次居全球榜首。

由于工资水平上升及经济状况乐观，亚洲城市生活成本上升，目前全球生活成本最高的 20 个城市超过一半在亚洲和澳大利亚。上升幅度最高的城市在越南，胡志明市和河内的排名都上升了 17 位，分别排名第 93 位和第 96 位。

然而，全球生活成本最低的城市也在亚洲，如卡拉奇、孟买、新德里、加德满都、科伦坡、德黑兰等。

香港位列前 20 上海比肩纽约

在中国城市生活成本排名中，排名最高的是香港，位居全球第 14 位；内地排名最高的城市是上海，比去年上升 11 位，生活成本指数与排名第 27 位的纽约基本一致，位于全球第 30 位；其次是深圳、大连、北京、台北、广州、苏州、青岛和天津。

经济稳定发展、工资快速上升、人民币的小幅上涨，均导致中国城市的排名全面上升，上升幅度不等。不过，目前中国各大城市尚未进入前十名的排行榜。

（信息来源：http://renli001.com/show-3022-1.html）

政策点击

加强行政司法联动严厉打击欠薪犯罪

日前，人社部转发了《最高人民法院关于审理拒不支付劳动报酬刑事案件适用法律若干问题的解释》，要求各地人社部门贯彻好、实施好。近日，人社部劳动监察局局长闫宝卿就实施司法解释工作接受记者采访。

问：实施“拒不支付劳动报酬罪”司法解释有什么重要意义？

答：国家高度重视劳动者劳动报酬权益维护工作，近年来通过不断加大劳动保障立法、强化欠薪法律责任等措施，加强劳动者权益维护。特别 2011 年 5 月，《刑法修正案（八）》新设拒不支付劳动报酬罪，规定了欠薪的刑事法律责任。据不完全统计，自《刑法修正案（八）》实施以来，各地人社部门共向公安机关移送拒不支付劳动报酬案件 852 件，涉案金额 5.62 亿元，涉案犯罪嫌疑人 938 人，公安机关立案 579 件，目前人民法院已审结案件 134 件，120 名犯罪嫌疑人被追究刑事责任。最近，最高人民法院出台了关于拒不支付劳动报酬罪司法解释，表明了国家对于查处欠薪犯罪的重视和决心。人社部下发了有关学习贯彻拒不支付劳动报酬罪司法解释、加强行政司法联动严厉打击欠薪犯罪的通知。这些制度的出台有利于将法律规定落到实处，有效震慑和查处违法犯罪行为，更好地维护劳动者合法权益和社会稳定。

问：目前我国解决拖欠工资问题的工作情况是什么样的？

答：近年来，各地各有关部门高度重视保障工资支付工作，人社部门不断完善保障工资支付长效机制，加大劳动保障监察执法力度，妥善处理拖欠工资问题引发的群体性事件，预防和解决拖欠工资工作取得积极进展。但由于多方面原因，拖欠工资问题仍未能从根本上得到解决。特别是去年以来，受国际国内经济增长下行压力加大等因素影响，因拖欠工资引发的举报投诉案件、劳动争议案件和群体性事件数量仍处于高位，少数地方甚至发生因追讨被拖欠工资致伤致死的恶性事件。从各地反映的情况看，拖欠工资问题呈现出一些新的特点：一是拖欠工资案件数量增加。从全国各级劳动保障监察机构办理的拖欠工资等待遇案件数量来看，2012 年共查处拖欠工资案件 21.8 万件，为 622.5 万名劳动者追发工资等待遇 200.8 亿元，分别较上年增长 5%、16.7%、29.5%。二是拖欠工资领域呈扩大趋势，建设领域工资拖欠问题仍频发高发，加工制造、船舶修造、纺织等与外贸出口紧密关联的一些企业，尤其是劳动密集型中小企业生产经营困难加剧，企业拖欠工资问题明显增多。三是拖欠工资问题处置难度不断增大。一些企业拖欠工资往往涉及人数多、数额大，一旦处理不妥，容易激化矛盾。

党中央、国务院对此高度重视。国务院领导同志多次作出重要批示，要求做好“两节”期间保障农民工工资支付工作。中办、国办在《关于切实做好元旦春节期间有关工作的通知》中明确提出，要集中开展农民工工资支付专项检查，保证农民工及时拿到劳动报酬。2012 年 10 月，人社部会同住房城乡建设部、公安部、国资委、国家工商行政管理总局、全国总工会等部门下发《关于开展农民工工资支付情况专项检查的通知》，明确提出了目标任务和工作要求，各地各部门正在采取多种措施，协力解决农民工工资拖欠问题。近日，国家多个职能部门将再次抽调人员组成督查组，分赴各地开展工资支付情况督查活动。

问：司法解释对于人社部门的执法实践具有哪些指导作用？

答：司法解释对《刑法修正案（八）》有关内容作出了具体解释，特别是在欠薪入罪数额标准、以转移财产逃匿等方法逃避支付劳动者劳动报酬的情形认定、简化行政执法文书送达等方面都作出了具体规定，对拒不支付劳动报酬罪的适用规定了操作性指导，这种指导不仅体现在法院对案件的审理，而且进一步完善了劳动保障监察执法与刑事司法衔接制度，为人社部门具体执法实践中如何依法移送案件、正确适用法律规定、严格开展监察执法工作提供了依据。主要体现在以下 3 点：

一是明确了欠薪入罪的数额标准。司法解释规定了拒不支付劳动报酬罪的入罪数额幅度，对拖欠单个劳动者和多名劳动者劳动报酬分别规定了“数额较大”的认定标准，即“拒不支付一名劳动者三个月以上的劳动报酬且数额在五千元至三万元以上的；拒不支付十名以上劳动者的劳动报酬数额累计在三万元至十万元以上的”。同时，考虑到各地经济水平发展的不平衡，解释还规定了各地高级人民法院可以根据情况

制定具体数额标准。

二是认定了 “以转移财产、逃匿等方法逃避支付劳动者的劳动报酬”的具体情形。司法解释列举隐匿财产、恶意清偿、虚构债务、虚假破产、虚假倒闭或者以其他方法转移、处分财产的；逃跑、藏匿的；隐匿、销毁或者篡改账目、职工名册、工资支付记录、考勤记录等与劳动报酬相关的材料的；以其他方法逃避支付劳动报酬等都属于转移财产、逃匿的具体违法情形。

三是规定了简便易行的行政执法文书送达程序。根据 《刑法修正案（八）》的规定，行政部门责令改正而仍不支付是不支付劳动报酬罪的构成要件之一。对欠薪逃匿案件的查处中，当直接送达无法送达时，如按公告送达 60 天期满再对行为人采取法律措施将影响执法效果。司法解释对送达程序作出了特别规定，即人力资源社会保障行政部门在无法直接送达的情况下，通过在行为人的住所地、生产经营场所等地张贴责令支付文书等方式责令支付，并采用拍照、录像等方式记录的，视为 “经政府有关部门责令支付仍不支付”。这些内容的规定，对于人力资源社会保障部门劳动保障监察执法中如何规范执法行为、把握判断涉嫌犯罪的法定情形、及时准确移送涉嫌违法犯罪案件都具有非常重要的指导作用。

问：司法解释出台后，人力资源社会保障部门将采取哪些有针对性的举措？

答：一是指导各地认真抓好对《司法解释》的学习和实施工作。指导劳动保障监察执法人员准确理解条文，掌握欠薪入罪数额标准、欠薪逃匿等法定情形，正确适用法律规定，配合司法机关依法惩治拒不支付劳动报酬犯罪，切实维护劳动者合法权益。

二是加大对欠薪案件的查处力度。强化对维护劳动者劳动报酬权益工作重要性的认识，切实履行职责，通过开展主动巡视检查、书面审查、认真受理举报投诉等活动，特别是要结合正在开展的农民工工资支付情况专项检查活动，及时发现和查处拖欠劳动者劳动报酬的违法行为。

三是积极完善劳动保障监察执法和刑事司法衔接制度，严惩欠薪犯罪行为。人力资源社会保障部门、法院、检察院及公安机关进一步加强信息沟通，建立工作协作机制，严厉打击欠薪违法犯罪行为。对劳动保障监察执法中发现涉嫌犯罪行为的，人力资源社会保障部门及时向公安机关移送案件，并积极配合司法机关做好案件查处工作。

四是深入开展对用人单位和劳动者的法律宣传工作，通过制发维权手册、举办培训班、开展法律咨询等方式宣传国家工资支付法律法规，督促用人单位依法履行工资支付义务。还要充分借助媒体的力量，宣传保障工资支付先进单位的经验，公开曝光一批违法案件，营造保障劳动者工资支付的良好社会氛围。

问：在完善刑事法律责任有关规定后，请从人力资源社会保障部门的角度谈谈当前查处欠薪问题的难点在哪？解次拖欠工资问题还有哪些工作要做？

答：目前的难点是一些重点行业尤其是建筑行业拖欠工资问题集中，一些建设施工项目在招投标、发包分包、计量计价、工程款支付等源头环节建设资金不到位、低价中标、挂靠承包、违法分包、层层转包、工程款拖欠，导致农民工工资被拖欠。

人力资源社会保障部门在解决工资拖欠方面的着力点包括以下方面：一是要加强劳动用工管理，规范用工行为，从源头预防拖欠工资违法行为的发生。根据 《劳动法》、 《劳动合同法》等相关法律法规的规定，在所有用人单位严格执行工资按月足额支付的法律规定。尤其在建筑行业强调用人单位依法订立劳动合同、支付工资等法定义务，避免因按月支付生活费年终或工程结束后进行结算造成的侵害劳动者劳动报酬权益的现象，保障劳动者的劳动报酬权益。二是健全工资支付预警和工资支付监控制度。加强工资管理预警机制的建立，以建筑企业为重点，全面推行工资支付保证金或预留金制度；加强对工资支付情况的日常监控，保障对欠薪逃匿、群体性事件的及时妥善处理和劳动者报酬权益的维护。三是推进工资支付立法工作。积极研究出台 《工资法》、《工资支付规定》等法律法规，进一步完善工资支付管理规定，加大对拖欠工资违法行为的行政处罚力度，赋予劳动保障监察查封、扣押、冻结、划拨等强制手段和措施，保障对拖欠工资违法案件的及时有效查处。另外，还要引导劳动者依法维权、理性维权。在加大对拖欠工资违法行为的查处的同时，还要重点开展国家关于工资支付方面法律规定的宣传工作，让劳动者充分了解法律规定和维权途径，及时举报违法行为，依法维护自身合法权益。

（信息来源：http://www.mohrss.gov.cn/page.do?pa=8a81f3f133c46baa0133ce481833077d）

坚持高端引领 选拔培养领军人才

日前，人力资源社会保障部出台 《国家百千万人才工程实施方案》。 “工程”将纳入 “国家高层次人才特殊支持计划” （“万人计划”）统筹实施，坚持高端引领、选拔培养领军人才。

从 2012 年起，用 10 年时间,我国选拔培养 4000 名左右 “百千万工程”国家级人选，重点选拔培养瞄准世界科技前沿，能引领和支撑国家重大科技、关键领域实现跨越式发展的高层次中青年领军人才。其中，纳入 “万人计划”的基础学科、基础研究领域领军人才 1000 名左右。地方部门人选选拔 3 万名左右，重点选拔培养具有发展潜能的中青年领军后备人才。国家“百千万人才工程”与国家重大人才计划、各地各部门专业技术人才培养工程相互协调衔接，形成分层次的高层次人才培养选拔体系。

人社部专业技术人员管理司负责人介绍了 《实施方案》的特点和创新之处。

亮点一：选拔范围拓展到非公领域

“工程”面向各类企事业单位专业技术人员选拔。围绕国家中长期人才发展规划纲要和国家中长期科学技术发展规划纲要确定的经济社会发展重点领域，向引导基础理论原始创新、推动基础学科创新发展的中青年领军人才倾斜。 “工程”由过去的 “主要在国有企事业单位中选拔”扩大到 “面向各类企事业单位”，为非公领域专业技术人才发展畅通渠道。

亮点二：国内培养和国际交流结合

建立高级研修和实践锻炼相结合、国内培养和国际交流合作相衔接的开放式培养体系。以国家专业技术人才知识更新工程、高层次专家国情研修规划为依托，举办多层次、多领域、多渠道的高级研修班。探索建立学术休假制度，分领域、分类别举办多种形式的学术论坛、学术报告会等，支持 “工程”人选参加国际学术会议、出国 （出境）进修考察等，有计划、有重点地选送到国内外一流大学、科研机构、知名企业等从事研修工作。

亮点三：特殊培养 大胆使用

在职务安排、考核评价、工作条件和生活待遇等方面制定相应措施，对 “工程”人选重点培养、大胆使用。事业单位引进 “工程”国家级人选而无相应空缺岗位的，可按规定申请设置特设岗位，不受单位岗位总量、最高等级和结构比例限制。支持 “工程”人选参与重大政策咨询、重大项目论证、重大科研计划和国家标准制定、重点工程建设。组织“工程”人选参加各类专家服务基层实践活动。学术团体、学术技术委员会等要积极吸收 “工程”人选参加，并安排其担任一定职务，支持他们到国际组织任职。

亮点四：坚持人才项目基地相结合

支持 “工程”人选通过竞争承担国家或省部级重大科研项目、重大科技计划和重大工程项目，对符合条件的 “工程”国家级人选，“863”、 “973”等重大科技计划，国家自然科学基金、国家杰出青年科学基金等在同等条件下优先立项，已承担重点项目的，完成项目任务后优先给予持续滚动支持。择优安排“工程”国家级人选到国家重点实验室、工程技术研究中心、重点科研基地、重点建设学科等担任首席专家等重要职务。

亮点五：支持自主组建创新团队

支持 “工程”人选自主组建创新团队，在选题立项、科研管理、人才配置等方面给予更多自主权。对以 “工程”国家级人选为核心的研究团队，自然科学基金会按规定优先遴选为创新研究群体。支持“工程”人选依托重大科研项目等招收项目博士后，组建团队急需人才或助手，可打破所有制和地域限制，通过多

种形式予以聘请。鼓励用人单位依托重点实验室、技术研发中心、博士后科研流动站、工作站和专家工作站等，加强以 “工程”国家级人选为支撑的创新团队建设。

亮点六：紧缺人才可实行项目工资

作出突出贡献的 “工程”国家级人选，可优先纳入全国杰出专业技术人才、中国青年科技奖获得者等国家科学技术和人才奖励选拔推荐。 “工程”国家级人选可按规定享受国务院政府特殊津贴，授予“国家有突出贡献中青年专家”称号。事业单位绩效工资分配向作出突出贡献的 “工程”人选倾斜，对部分紧缺急需引进的高层次人才，经批准可实行协议工资、项目工资等分配办法，支持用人单位为他们建立补充养老保险、医疗保险。

亮点七：领军人才给予优先资助

逐步健全部门、地方和单位相结合的多元投入机制，多渠道筹措资金，加大对 “工程”投入力度。将“工程”国家级人选纳入各地区（部门、单位）重大人才培养工程、计划等优先资助，并对其承担重点科研项目等给予充分的科研自主权。加大中青年领军后备人才支持力度，对符合中国博士后科学基金资助、留学人员科技活动项目择优资助等条件的优先给予资助。统筹国家重大人才工程支持经费、国家科技计划专项经费和相关基金，对“国家特支计划”百千万工程领军人才给予特殊支持，地方和用人单位可配套给予适当经费支持。

亮点八：建立动态管理服务体系

建立健全 “工程”人选考核制度，建立信息档案，加强动态跟踪。将“工程”人选纳入各级政府重点联系专家范围，组织开展多种形式的联谊、座谈、交流、休假等活动。探索建立“工程”人选联谊会、专业委员会等，搭建信息交流平台，及时掌握他们的思想动态、工作生活状况，听取建议和意见。建立健全动态信息反馈系统，健全服务体系，提供全方位、个性化的服务。

（信息来源：
http://www.mohrss.gov.cn/page.do?pa=4028802024050028012408 82b84702d7&guid=70c62ea020284f7d9d0fbd31983078a8&og=8a81f3f133d01e170133d36ab93e04bd ）

观点时评

华为曝出 125 亿年终奖预算 媒体计算人均约 8 万

听说公司要发 125 亿的年终奖时，刚进华为不到两年的小贾(化名)很激动。接下来，他最关心的是分到自己口袋里的会有多少。

自从“125 亿年终奖”事件之后，屡屡有朋友问到小贾拿了多少，“其实我们到现在还不知道自己的年终奖会有多少，每个人都是背靠背的，跟绩效与职级直接相关。”记者了解到，华为的年终奖并不是一口气给员工们分下去的，也不会在春节前发下来，一般要等到四五月份。

近日在披露 2012 年经营业绩时，华为 CFO 孟晚舟公开称给员工们的年终奖预算高达 125 亿元，总额较 2011 年增长 38%。这个特级大红包让大部分 IT 企业员工都红了眼，羡慕嫉妒恨各种情绪包围着华为人。不少网友嚷嚷着让华为的朋友请客。目前华为全球约有 15 万员工，尽管有媒体按人头计算说人均数大约 8 万元，但小贾指出，这是不能一刀切的，年终奖的差别很大。他表示，新员工发几千块钱很正常。

事实上，华为内部有严格而高效的绩效激励机制，这也是华为多年来保持“狼性”的一个重要原因。据了解，华为内部的年终奖分配机制主要按绩效与职级来分，员工的绩效考核有 A、B、C、D 四个等级，

D 为“亟待提升”、C 为“合格有待提升”、B 为“优良”、A 为“非常优良”。考核为 A 的员工与其他等级的奖金差别非常大。同时员工的职级也是奖金分配的一个重要衡量指标。华为员工有十几个职级，刚毕业参加工作的新人一般定为十三级，职级越高奖金也会水涨船高。尽管不知道最终分到手的奖金会有多少，小贾依然很开心，这起码说明公司的效益不错。当然，回家过年也会更有底气。

不过也有内部人士指出，如此大手笔的年终奖是建立在高强度劳动的基础上。尤其是研发部门，熬夜加班是家常便饭。有分析指出，华为此举可谓“一箭三雕”：一是展示业绩向好；二是营造更加透明开放的氛围；三是吸引人才。

（信息来源：http://renli001.com/show-3077-1.html）

人民日报谈中石化解约应届生：影响极为负面

人民日报谈中石化解约应届生：影响极为负面

眼看着学期结束了，该回家过年了。可是部分石油化工类应届毕业生的心情却糟糕得很一致。这源于他们本来到手的工作，突然就成了泡影。

若要从市场机制的角度讲，中石化似乎一点错都没有。劳资双方的就业协议，既可签约，就能解约；解约后，中石化按约定赔偿，并建议学生们加入该公司其他单位的招聘。

可是，如此中规中矩的做法，非但少有人为之叫好，反而招致批评的声音。道理其实很简单，在就业市场上，大型企业与应届毕业生地位相差悬殊，人们普遍同情弱者。

一般来说，对毕业生而言，大型企业提出解约，他们只能接受，别无选择。而与他们失去的工作相比，区区几千元的补偿金又算得了什么呢？要知道，三方协议一旦签下，就意味着他们放弃了其他的工作机会。

大学生找工作是件民生大事，涉及千家万户。今年全国有 700 万大学生毕业，就业形势依然严峻。大学毕业顺利找到工作，需要各级党委和政府的重视、帮扶，需要大学生自身的不懈努力，也需要社会各界的齐心协力。

在这方面，企业也并非旁观者，尤其是大型企业。中央经济工作会议明确提出，在高校毕业生就业方面，要“强化大企业社会责任”。

既然已经和毕业生签订了三方协议，就该认真考量其分量，尤其是在就业形势严峻的时候。招聘计划万一发生变化，也应该考虑到如何妥善安排已签约者，而不是解约赔偿了事，这不是负责任的大企业的做法。

更重要的是，大型企业的毁约，将形成极为负面的示范效应，也将给今年的毕业生就业造成不良影响。

（信息来源：http://renli001.com/show-3076-1.html）

劳动观察

携程裁员地面销售 员工称为其打江山 11 年被抛弃

中国最大在线旅游服务商携程旅行网（CTRP，NSDAQ）（下称“携程”）开始大裁员，筹谋由地面销售向在线销售渠道转变。

1 月 22 日，携程中部省份多名销售部人员向本报记者透露，携程地面销售员工开始大面积被裁，除保留北京、上海、广州、深圳 7 大机场渠道外，其他二三线城市机场、高铁、火车站、汽车站等地面销售员工将全部撤销，预计至少裁员 500 多人。

携程 2003 年在美国上市，股价一度高达 80 美元，其在 2012 年 7 月被剔除出纳斯达克[微博]-100 指数，至今股价徘徊在 23 美元上下。2012 年下半年以来让利促销，携程赢得了销售业绩，利润却大幅下滑。面对新兴崛起的旅游网商，固守十年“水泥+鼠标”商业模式的携程，走在了十字路口。

地面销售裁员

“我 11 年为携程流血流汗打江山，携程却不要我们了。”1 月 21 日，中部某省份携程分公司机场销售主管孙莉（化名）向本报记者称。

孙莉，大专毕业，2001 进入携程。这 10 多年里，她的工作几乎一致，清早起来火速赶到机场等待区，每碰到一名乘客，奉上笑脸，向乘客介绍携程网的酒店预订、机票预订等服务。

孙莉只是携程成百上千个地面销售中的普通一员。他们在过去十多年里活跃在中国大大小小的机场、火车站、汽车站，他们为携程带来了大量客户，是携程早期发展的“功臣”。

孙莉介绍，内部有消息称，早在几个月前，公司高层秘密召开会议，此后一些二三线城市的高铁火车站、汽车站的地面销售人员被裁，2012 年 11 月、12 月裁员蔓延到了各地飞机场携程地面销售人员。

“我们还在创造利润，为何被裁？”孙莉表示，早期进入携程工作的员工，最初四五年没有购买社保，按照承诺应该补缴，但时至离职前夕尚未补缴。

多名携程内部员工透露，2012 年下半年以来，陆续离去的地面销售人员超过 500 名。以携程武汉分公司为例，地面销售人员分布在武汉、长沙机场，共三十多人，而如今只剩下三四个人，全国其他二三线城市情况类似。这些二三线城市的地面销售人员，少部分员工将安排内部转岗，因为牵涉到跨地域和降职，很多人员放弃转岗而离职。大部分员工被迫离职，工作 N 年最终得到“N+1”个月工资。

“问题是期权如何处理，携程单方面解约伤害了老员工。”携程内部多名员工表示，按照携程《员工手册》第五条第 6 小条规定，携程为一定级别的管理人员和年度卓越员工以及超过 8 年以上的基层员工予以股票期权奖励。携程内部员工称，携程武汉分公司两名工作已满八年的员工却没有分得期权。

数名正处在离职边缘的人士称，他们拿到了携程 2000 股不等的期权，按现股价，这部分期权如果转化为股票，大约人民币 8 万至 10 万元。“但按照携程英文合同，如果离职，这些期权将被无偿收回。我们工作多年就是为了期权。”上述携程员工表示，与携程签订的合同全部是英文，没有中文版本，因此对很多条款和细节未有明确了解。

对于“以一个月工资回收期权”一说，携程回复本报予以否认。对于此次裁员，携程回称：“携程 2012 年底对原有地面销售渠道进行优化，对涉及到的员工，携程都给予妥善安置。对愿意留下的员工都尽力安排内部转岗，同时积极在行业关联公司创造新的工作机会。对因地域等没有转岗的员工，公司根据国家规定给予合理补偿，确保员工权利。”

“垄断”地位动摇

裁员背后，外部市场环境悄然发生变化。

携程自从 1999 年建立以来，通过 13 年构筑了网站、会员体系以及庞大呼叫中心为基础的运营模式，在酒店预订、机票预订、度假和商旅服务四个方面构建起核心竞争力，成为中国 OTA（在线旅游服务商）市场老大。携程目前已在北京、广州、深圳、成都等 12 个城市设立分公司，员工超过 10000 人。然而，国内酒店、航空公司正在加大自身直销渠道建设。随着去哪儿网、淘宝等区别传统 OTA 的网站崛起，携程市场正在逐渐被蚕食。

2012 年，携程第三季度总营业收入为 1.98 亿美元，同比增长 20%。其中，携程四大主业：酒店预订、机票预订、旅游度假、商旅管理的营业收入分为 7300 万美元、7600 万美元、3600 万美元、900 万美元。

酒店预订和机票预订两大市场份额，遭遇淘宝、去哪儿、艺龙、酷讯及同程网的猎食。在机票预订业务领域，携程利润也呈现明显下降趋势。国内航空公司自己做直销，佣金不断下降。携程 CFO 武文洁表示，携程机票佣金目前只能维持在 4%至 5%，而 2012 年第一季度携程机票预订佣金同比下降了 22%。艺龙首席执行官崔广福则将重点转移至在线酒店。

多位携程内部员工认为，机票预订方面，淘宝、去哪儿及其它新兴网站给携程很大冲击。这些新兴网站，能够实现网上比价，不同分销商的机票预定价格最大差价甚至高达 20%以上，新型网站收入包括从分销商那里得到返现。

利润丰厚的酒店预订领域，去哪儿网、艺龙正迅速成为其竞争对手。据劲旅网数据，2012 年 11 月，在线旅游网站酒店预订业务用户覆盖数排名前 5 位的是：去哪儿网、携程、酷讯旅游网、艺龙旅行网以及芒果网。去哪儿网排名已经超越携程跃居榜首。

市场份额缩减同时，携程市场营销费用高企。携程 2012 年第三季度销售与市场营销费用为 4800 万美元，同比增长 74%，主要原因为营销活动增加。

酒店业务是携程呼叫中心最为重要的承载地，携程长期持续大投入。而在国外同行业中，没有呼叫中心，即不通过电话方式，而是通过 PC（电脑网络）开展酒店预订。携程网高级副总裁汤澜 2012 年 7 月曾表示，很多人依旧认为呼叫中心是更好体验，而 PC 或许还有个过程。

美股分析师吴桑茂认为，携程呼叫中心带来的业务量依旧在增长。过去十年里，携程主要依靠地面销售积累了大量的客户资源，如今在线销售方式成本更低，携程一直在由地面销售向在线销售逐步转型。

价格“血战”持续

在市场被蚕食之际之时，携程选择了价格血战。2012 年 7 月，携程宣布，将投入 5 亿美元（约 32 亿元人民币）进行为期一年的低价促销。

接着芒果网、艺龙、淘宝旅行、去哪儿、酷讯网[微博]、途牛等陆续加入价格战。携程内部人士透露，携程拿出真金白银，这部分让利主要集中在酒店预订和团购上，不惜牺牲利润也要抢到市场份额。

2012 年 11 月，携程 COO 孙洁表示，携程的市场战略是让携程占有更多份额，既通过营销活动，也通过最好订价战略来实现。此外，2012 年下半年，携程“新产品”密集问世：点评返现功能、“百元出境游”、上线了自驾租车平台，以及基于 Andriod 系统的酒店预订应用、与捷星航空及首都航空合作方便客户预订或团购等。

这一系列措施带来了携程营业收入大幅增长，然而利润却大幅萎缩。2012 年第一季度，携程总收入为 1.53 亿美元 ，同比增长 23.08%，净利润为 2684 万美元，同比下降 25.17%；第二季度，携程总收入 1.62 亿，同比增长 18.33%；净利润 1884 万美元，同比下降 53.83%；而第三季度，携程总收入 1.98 亿美元，同比增长 21.81%；净利润 3084 万美元，同比降 39.53%。

1 月 23 日，携程回复本报称：“2013 年，携程将在机票、酒店、旅游领域进一步强化‘最丰富的产品，最优质的服务，最有竞争力的价格’这一战略。尤其在价格上，将不惜一切手段保证市场价格优势。”

携程对价格战抱有信心。携程 COO 孙洁透露，公司发行了 1.8 亿美元可转换债券，主要用于回购。

面对新型的市场和竞争对手，携程服务发展方式面临一个选择题：呼叫中心、PC 和移动互联网。而如今，重资产的呼叫中心依旧是携程的主要服务模式，而轻资产的 PC 和移动互联网，服务市场份额在迅速扩大。携程网 CEO 在 2012 年 11 月透露，公司正筹谋将服务向移动平台拓展，这是携程的战略焦点。

电话线配合互联网的运营体系帮助携程迅速成为市场龙头，有在线旅游业内人士分析：“携程销售渠道变革，此举意味着携程固守十年‘水泥+鼠标’模式或将逐步改变，这对携程可能是个好事。”

（信息来源：http://renli001.com/show-3074-1.html）

各大央企纷纷发文取消年会 大规模聚餐不再

这里的央企“静悄悄”。

吴小姐是一家央企总部职能部门的员工，按照惯例，春节前本该被各类公司聚会、表演和抽奖忙得脱不开身，今年却安静得让她有些不适应。

“以前临近年底各分、子公司或者职能部门都会搞一些聚餐或者联欢，今年很多单位连饭都不吃了，我们部门都打算准备 AA 制聚餐了。”她告诉《第一财经日报》记者。

从“八项规定”到习近平总书记关于反对铺张浪费的批示，遏制“舌尖上的浪费”不只开展于党政机关，国务院国资委管理的国有重点骨干企业亦在密集下发通知贯彻。

本报记者昨天从五矿、中铝、宝钢、国有三大航(国航、南航和东航)等央企了解到了各自年会、团拜的“瘦身”举措。

亦有央企内部人士称，简朴新风贯彻持续力还有待进一步观察。比如，一些企业日常的安全生产等会议会选择在风景优美之地举行，这些是否应禁止？同时应完善公务接待标准和财务报销制度，从源头上制止公款浪费。

自助

“国资委已经取消了内部的新春团拜会。”央企中国外运长航集团一名管理层人士昨天告诉本报记者，“我们集团层面也取消了，对下一级公司也发了通知，要求与客户联谊、内部总结表彰可以照常进行，但纯粹内部吃喝基本要取消。”

在很多央企，团拜会是年底或春节前的保留节目。本报记者从一些央企了解到，此前集团层面以及下属子公司举办的各种团拜联谊，算上场地费和抽奖，搞一次就要一两百万元。

而今年，包括中铝、五矿等在内的大型央企尚未举办过集团层面的大规模聚餐或联谊，而对旗下各分、子公司以及职能部门的年终聚餐，也是要求不要铺张浪费。

宝钢集团一名中层告诉本报记者，一般在集团召开年度工作会议后，各分、子公司或相关单位会召开年度分会讨论来年经营目标和任务，往往会选择近郊，晚上则会组织一些聚餐和联谊，不过今年，在集团传达上级文件要求相关活动从简后，很多单位至今还没有组织如往年的会议和聚餐。

最近，东航集团的各分、子公司也收到了一份通知，其中强调，各单位内部活动要在内部场所从简举行。而在此之前公司召开的年度工作会议期间，以往圆桌用餐也变为了没有烟酒的公司食堂自助餐。

中国中煤能源(7.96,0.06,0.76%)股份有限公司(601898.SH，01898.HK)董秘周东洲告诉本报记者，中煤没有大规模的年会，会后也是自助餐。

在另一家央企年度工作会议上，其董事长在做完工作汇报后特意提醒旗下各公司节前尽量避免相关宴请，如有聚会需求，建议以茶话会的形式。

一些大型金融机构也收到了监管层的文件。一家国有大行分行人士告诉本报记者，今年为了响应监管层的要求，内部“团拜会”也会取消。

本报记者了解到，中国人民保险集团股份有限公司(01339.HK)取消了原计划于 1 月 29 日举办的团拜会。

记者从中国银行(3.00,-0.02,-0.66%)(601988.SH，03988.HK)了解到，针对中央的八项规定，该行已经出台了实施细则。

拒宴

上月，中共中央政治局会议明确了关于改进工作作风、密切联系群众的八项规定，其中强调了轻车简从、简化接待、精简会议活动等多项具体要求。在一些调研活动中，高层领导人率先垂范。

杜绝“剩宴”更是成为近期高层批示和央媒密集曝光典型案例的应有之义。

“善禁者，先禁其身而后人。”习近平近日在十八届中央纪委二次全会上强调，要坚持勤俭办一切事业，

坚决反对讲排场比阔气，坚决抵制享乐主义和奢靡之风。

他说，工作作风上的问题绝对不是小事，如果不坚决纠正不良风气，任其发展下去，就会像一座无形的墙把我们党和人民群众隔开，我们党就会失去根基、失去血脉、失去力量。

同样是在本月，中共中央办公厅发出《印发习近平同志关于厉行勤俭节约反对铺张浪费重要批示的通知》，习近平在 1 月 17 日作出的这份批示中指出：联想到我国还有 1 亿多农村扶贫对象、几千万城市低保人口以及其他为数众多的困难群众，各种浪费现象的严重存在令人十分痛心。浪费之风务必狠刹！

“文件已经在各级公司进行了传达，公司的领导也在多个场合强调，不要在特殊时期‘顶风作案’，很多聚餐本也花不了多少钱，也最终被取消。”一家央企的内部人士告诉本报记者，临近过年一般会宴请政府机关人员，如今也常常遭遇闭门羹。

本报记者从一些星级酒店、会所了解到，近期公务宴会订单也在骤降，很多酒店都出现公务宴会退订或降低就餐标准的现象。根据本报此前的报道，多家白酒经销商表示，茅台等高端白酒在国内的销量出现下滑，国家限制“三公消费”[因公出国(境)费、公务用车购置及运行费、公务接待费]是导致茅台销量下滑的主要原因。

昨天，上证综指重回 2300 点，与深证成指同步出现 2%以上的涨幅。酿酒造酒却成为唯一整体告跌的板块，其中贵州茅台(174.24,-4.26,-2.39%)(600519.SH)大跌 5.55%。

监督

“放任餐桌上的浪费于心何忍，于情何堪！”昨天，新华社刊发商务部部长陈德铭的访问稿，剖析如何遏制“舌尖上的浪费”。

陈德铭说，虽然我国粮食连续第 9 个年头实现增产，但供需仍处于紧平衡，2012 年我国进口 1398 万吨谷物和 5838 万吨大豆。“随着我国城镇化进程加快，粮食等农产品(6.09,0.09,1.50%)增产难度进一步加大。”他说，要使有限资源更好地满足人民群众物质文化生活需要，必须同时做好开源和节流，坚决遏制餐桌上的浪费。

北京市餐饮业已经倡议推行“半份、半价”、“热菜拼盘”等服务方式。

国家行政学院教授竹立家告诉本报记者，八项规定和反对浪费都是反腐败的一部分。腐败和浪费已经成为了众矢之的，一定程度上降低了政府的公信力。他说，反对浪费是相对容易治理的部分，有助于改变公款胡吃海喝的不光彩形象。要长期贯彻，还需要制度保障，一是细则，二是监督，后者主要是全国人大的监督和公众监督，包括将公款消费、国有企业的花费纳入监督。

（信息来源：http://renli001.com/show-3083-1.html）

本地快讯

本市将推进五类人员参保

从日前召开的本市社会保险工作会议上获悉，今年本市将推进五类人员参保，增加养老金代发网点，扩大病种付费结算范围，严查违规骗保行为，提高社保经办效率，让老百姓得到更多实惠。

推进五类人员参保，维护职工参保权益。一是新增就业人员，建立就业与参保信息比对排查制度，发挥扩面联动机制作用，及时掌握新增就业情况，实现就业与参保的同步管理。二是外来务工人员，采取集中培训、入户督办、提请监察等手段，促进农民工参加养老保险。三是各类劳务派遣人员，严格按照劳务派遣管理办法核准应参保险种，努力实现全员参保。四是灵活就业人员，加强与区街劳动保障服务中心联

动，以中断缴费人员和参保需求较强的“4050”人员为重点，做好宣传引导，用好社保补贴政策，吸引更多人参保缴费。五是外国人，将外国人就业情况、外国专家受聘情况纳入信息共享平台，推动按规定险种参保。

今年还将着力提升网上申报运行质量和速度，尝试个人网上申报缴费，积极推行窗口个人自助缴费，扩大个人持社会保障卡缴费结算面。

养老金按时足额发放，继续增加代发网点。进一步扩展代发机构，增加代发服务网点，均衡服务人群数量，推行在协议服务银行范围内，退休人员自主选择代发机构和领取介质，优化服务环境。强化养老金领取资格检查，启动家居本市高龄退休人员领取资格检查工作。

加强医疗、工伤、生育管理。继续扩大病种付费结算范围，将实行新付费方式的试点医院优先纳入等级评定体系，鼓励医院积极参与付费方式改革。增强信息化监管能力，在 50 家医院推行住院医疗费实时上传，在 100 家医院推行门诊联网信息共享，规范诊疗行为。探索参保人员实名就医和执业医师实名诊疗管理方式，规避冒名就医和冒用医师工作站等问题。积极推动城乡生育保险定点医院联网工作，力争上半年联网率达到 90%以上。完善市区两级监管机制，加大对属地医疗机构的日常监管力度。推进工伤监管和预防康复工作，完善工伤保险实时监控指标体系，加强工伤医疗费网上监管。

严查违规骗保，强化基金监管。针对不断出新的骗保手段，加强网上监控，强化部门协作，提高执法效力和威慑力。严查跨地区骗保行为。以小微企业、劳动力密集企业、楼宇经济为突破，加大扩面稽核力度，促进应保尽保、应收尽收。严控基金运行风险点，全面建成网上银行账户监控系统，实时监控社保账户资金收支流转状态，增强资金安全性。

提高经办效率，提供优质服务。今年将大力推进经办服务信息化，为参保人员提供更多的个人自助服务设备，提升自助服务智能化水平，方便参保人员和用人单位办理业务。

（信息来源：
http://www.tj.lss.gov.cn/ecdomain/framework/tj/moipefij-kpnk-bbnn-kbeg-imhmgejidhgm.do?isfloat=1&disp_template=dapjlbkbifoibbnnjllbkefhombekife&fileid=20130204133807417&moduleIDPage=moipefij-kpnk-bbnn-kbeg-imhmgejidhgm&siteIDPage=tj）

人社部：推动工资支付立法 从源头预防欠薪

人社部：加强用工管理，从源头预防欠薪

推动工资支付立法(政策解读)

最近，各地发生了多起欠薪事件，少数地方甚至出现了因追讨被拖欠工资致伤致死的恶性事件。最高人民法院 1 月 16 日出台了关于“拒不支付劳动报酬罪”司法解释，人社部门将如何在执法实践中予以贯彻？人力资源和社会保障部有关负责人接受了本报记者访问。

赋予劳动保障监察查封等强制手段

“拒不支付劳动报酬罪司法解释”的出台，对人社部门劳动保障监察执法中如何规范执法行为、把握判断涉嫌犯罪的法定情形、及时准确移送涉嫌违法犯罪案件都具有非常重要的指导作用。

这位负责人表示，目前，整治“欠薪”难点在一些重点行业，尤其是建筑行业。一些建设施工项目建设资金不到位、低价中标、挂靠承包、违法分包、层层转包、工程款拖欠，导致农民工工资被拖欠。

对此，人社部门将从三个方面着力：一是加强用工管理，从源头预防。在所有用人单位严格执行工资按月足额支付的法律规定，尤其是建筑行业。

二是加强工资管理预警机制的建立，以建筑企业为重点，全面推行工资支付保证金或预留金制度，加强对工资支付情况的日常监控。

三是推动工资支付立法。积极研究出台《工资法》、《工资支付规定》等，加大行政处罚力度，赋予劳动保障监察查封、扣押、冻结、划拨等强制手段和措施。

此外，还要引导劳动者依法维权、理性维权。

欠薪处置难度不断增大

这位负责人表示，这些年，各地高度重视保障工资支付工作。但由于种种原因，拖欠工资问题仍未得到彻底解决。从各地反映的情况看，拖欠工资问题呈现出一些新特点。

拖欠工资案件数量增加。2012 年全国各级劳动保障监察机构共查处拖欠工资案件 21.8 万件，为 622.5 万劳动者追发工资等待遇 200.8 亿元，分别较上年增长 5%、16.7%、29.5%。

拖欠工资领域扩大，建设领域工资拖欠问题仍频发高发，加工制造、船舶修造、纺织等与外贸出口紧密相联的一些企业，尤其是劳动密集型中小企业生产经营困难加剧，企业拖欠工资问题明显增加。

拖欠工资问题处置难度不断增大，一些企业拖欠工资往往涉及人数多，数额大，一旦处理不妥，容易激化矛盾。

近日，国家多个职能部门将再次组成督查组，分赴各地开展工资支付情况督查。

（信息来源：
http://www.tj.lss.gov.cn/ecdomain/framework/tj/moipefij-kpnk-bbnn-kbeg-imhmgejidhgm.do?isfloat=1&disp_template=dapjlbkbifoibbnnjllbkefhombekife&fileid=20130201064340033&moduleIDPage=moipefij-kpnk-bbnn-kbeg-imhmgejidhgm&siteIDPage=tj)