2012 年第 16 期总第 27 期

TJ· FESCO

天津 FESCO-HR 要闻通讯

本期导读

外服信息

天津 FESCO 招聘增值服务新产品介绍……2
天津 FESCO 长期推出招聘信息公开发布服务……4
天津 FESCO 推出台历制作服务业务……4
英孚教育招聘信息……4
外资公共服务企业：BD officer……6
人力资源服务外包客服岗位（日语，欢迎毕业生应聘）……6
欧洲公共项目类制造型企业招聘：项目经理、生产经理……7
欧美项目制造型企业招聘：电气工程师（急聘）、机械工程师（急聘） ……8
某欧洲汽车工业部品企业招聘：质检经理……8
美资生产企业招聘：工程/设备维护工程师（急聘） ……9
外资私人医疗机构招聘：全科医生、急诊医生、理疗师、助产士……10
某欧洲汽车部品企业招聘：销售负责人、质量工程师、SAP 专家……12
港资服装加工贸易企业招聘：营业部长、海外检品经理……13
某高端 IT 公司天津分公司招聘：C++工程师……15

商务专区

天津天地伟业科技有限公司——用信息化为企业助力 ……16

动态要闻

工资条例搁置内情：或将分拆按单项推出……17
人社部称要改革国有企业工资总额管理办法 ……19

政策点击

人社部拟提基础养老金标准 目前最低 55 元/月 ……20
险企高管绩效薪酬明年起延期支付 比例不低于 40% ……20

观点时评

调查显示涨工资最能提升幸福感 ……21
幸福指数调查：六成受访者答是……21

劳动观察

天津：16 岁可缴养老险 部分地区微调社会保障制度……22
天津：城乡居民明年可享生育保险……23

本地快讯

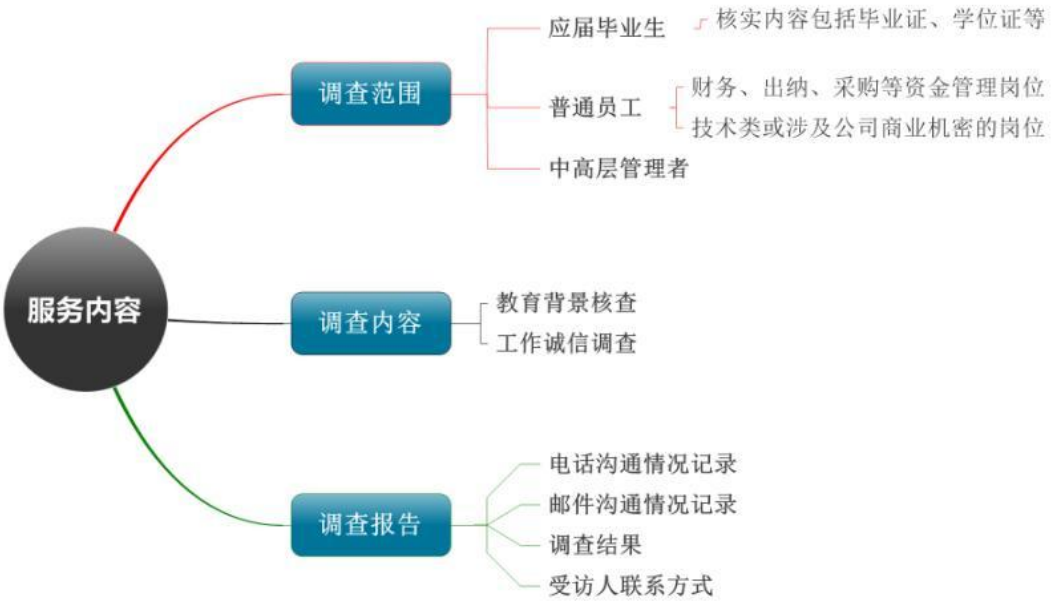
天津市社保档案馆开放了 两分钟能查个人信息 ……24
天津关于进一步调整完善社会保险制度的意见浅析 ……25

天津 FESCO 招聘增值服务新产品介绍

一、背景调查

作为独立于客户企业与入职员工的第三方机构，根据客户需求，定制个性化背景调查解决方案，提供及时、客观、有效的员工信息，帮助客户规避用人风险，减少企业损失，提升人力资源部门的战略性管理职能，提高企业诚信文化及核心竞争力。

服务内容：



服务优势：

- 专业的调查团队
- 多角度的调查方式
- 全面的调查报告
- 严格的保密制度

联系人：刘女士

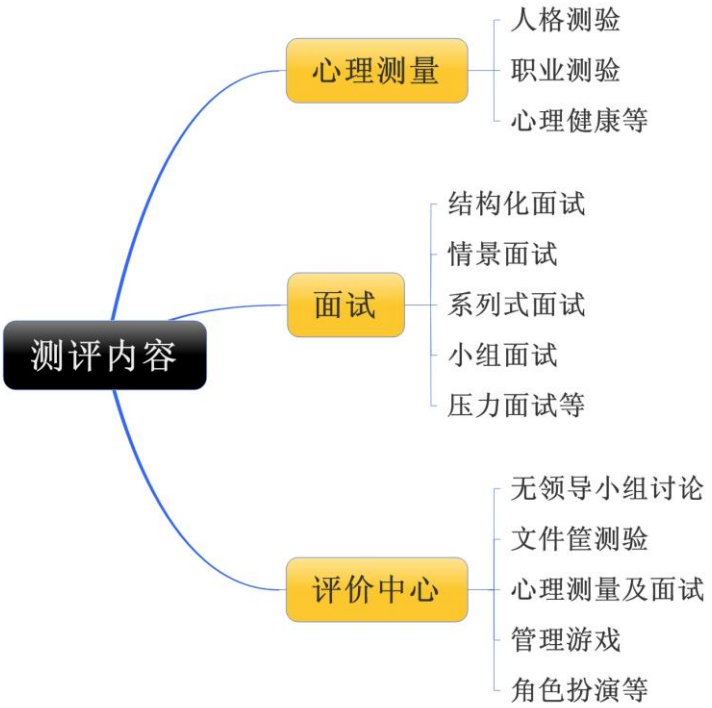
工作电话：60326537;83280090-633

工作邮箱：reference_check@feesco.com.cn

二、素质测评

为客户企业提供心理测量、面试以及评价中心在内的多角度素质测评服务，在人力资源招聘、培训、激励、绩效等模块中全面反映候选人的胜任力结构及心理特征水平，提升客户对人才的鉴定、预测、诊断、导向与激励等。

服务内容：



服务流程：

服务优势：

- 具有专业知识背景的服务团队
- 提供有针对性的测评方案
- 提交专业的测评报告
- 严格的保密制度

联系人：刘女士

工作电话：60326537;83280090-633

工作邮箱：liushan@feesco.com.cn

天津 FESCO 长期推出招聘信息公开发布服务

服务特色：向客户企业提供广阔的招聘信息发布平台。

服务内容：

✧ 享受天津 FESCO 招聘信息发布渠道：客户企业可以享受在天津 FESCO 官方网站招聘板块以及《天津 FESCO-HR 要闻通讯》发布招聘信息的服务。

✧ 享受天津 FESCO 定量免费推荐候选人的服务：凡享受天津 FESCO 招聘信息公开发布服务的客户，可以免费收到 FESCO 提供的 3 份候选人简历。

收费标准：3000 元/年。

备注：此项服务仅限于中低端岗位。

联系人：李女士 、葛先生

联系电话：022-60326537　022-60326852

工作邮箱：linaiqiu@feesco.com.cn，gezhaoyu@feesco.com.cn

天津 FESCO 推出台历制作服务业务

进入 2012 年的末季度，天津 FESCO 面向企业推出台历制作服务业务。目前，台历因其制作成本相对低廉、馈赠方便、传播面广、具有时间效应和一次的信息承载力，并且符合绿色环保的理念，已经成为越来越多的企业用以宣传自身形象的宠儿。

天津 FESCO 提供的服务，将主要听取企业对台历在信息内容、背景图片以及美工修饰等方面的意见，并在此基础上加工为成品。

联系人：范女士

联系电话：022-83287616

工作邮箱：fanjin@feesco.com.cn

EF 英孚教育招聘信息

天津 FESCO 与 EF 英孚教育保持长期招聘合作伙伴关系。现阶段机构岗位需求包括**中心校长、儿童英语教师、英语学习督导、英语课程顾问、呼叫中心客服**。

中心校长(Center Director)（市区 2 名，滨海新区 2 名）

职责描述:

1.带领销售和服务团队完成并超越本校区月度及年度销售指标；

2.确保标准课程管理流程的有效实施；

3.保证最高程度的客户满意度；

4.招聘新员工，为团队成员提供持续的培训及职业化训练；

5.激励并管理销售和服务团队，打造一支强大的精英队伍；

6.通过外方教务长管理教师团队，提高外教利用率，保证学校正常的教学秩序。

职位要求：

1.大学本科及以上学历；

2.7 年以上工作经验，其中 3 年以上高级管理工作经验,特别是在高速成长的企业环境，高端服务行业为佳，有独立运作全局的管理经验，和多文化融合的工作环境；

3.具备销售和市场相关背景，有“以达成销售业绩为目标的”管理工作经验者优先录用；

4.英语能作为工作语言，达到 near native 水平；

5.能够承担强大的工作压力，有创新精神，善于解决问题和自我激励；

6.具备强大的人际关系技巧和人员管理能力，专业素养高，形象气质佳；

7.具备独特人格魅力，领导力强，富有开拓精神，出色的协调组织能力、能够管理复杂庞大的组织。

EF 提供：

1.有竞争力的无责任薪酬；

2.极具激励性的奖金政策；

3.完备的社会福利（五险一金、法定节假日、带薪年假、每周双休、季节及节假日福利等）；

4.全面的入职培训及在职教育；

5.多元文化交融的国际化办公环境；

6.免费的 EF 英语培训课程；

7.内部晋升平台及岗位调任机会；

8.丰富的中外方团队活动。

儿童英语教师(Kids English Teacher)

http://www.feesco.com.cn/system/2012/07/19/000278709.shtml

英语学习督导(Progress Advisor)

http://www.feesco.com.cn/system/2012/07/19/000278708.shtml

英语课程顾问（Course Consultant）

http://www.feesco.com.cn/system/2012/07/19/000278707.shtml

呼叫中心客服(Telemarketor)

http://www.feesco.com.cn/system/2012/07/19/000278710.shtml

以上岗位中英文简历及 1 寸免冠照片发至电子邮箱:recruit_ef@163.com，

并请在邮件主题注明“姓名+职位+期望工作地点+信息来源于天津 FESCO 官网”。

联系人：刘女士

工作电话：83280090-633

工作邮箱：liushan@feesco.com.cn

外资公共服务企业：BD officer

招聘职位：BD officer

职位职责：

1.联系潜在客户和政府相关部门；

2.识别商业发展机遇，组织市场营销活动；

3.建立并维护人际网络，游说关键人物；

4.联系潜在客户，识别项目机遇、范围及合作模式；

5.为进行中的项目提供技术支持，如现场审计、样品收集、试点测试管理等；

6.准备业务陈述；

7.与项目经理协作，编写合同，制定合同条款；

8.组织市场活动，确认项目机遇；

9.上级或公司安排的其他事务。

职位要求：

1.本科学历，环境工程师相关专业；

2.至少 3 年相关领域工作经验；

3.出色的英语能力；

4.从事公共事务等相关经验。

薪资水平：年薪 20 万（具体根据能力而定）

工作地点：天津市

联系人：崔女士

工作电话：60326852

工作邮箱：cuimowen@feesco.com.cn

人力资源服务外包客服岗位（日语，欢迎毕业生应聘）

职位职责：

1．为天津 FESCO 客户提供人力资源服务，如退录工、五险一金代缴等。

职位要求：

2．本科毕业生，不要求工作经验；

3．日语专业，日语一级优先；

4．男女不限，男性优先；

5．具备人力资源管理工作经验者优先；

6．具备良好的沟通能力及学习能力，独立发现问题、分析问题及解决问题的能力。

薪资待遇：2000-3000 元/月

工作地点：天津市市区。

联系人：崔女士

工作电话：60326852

工作邮箱：cuimowen@feesco.com.cn

欧洲公共项目类制造型企业招聘：项目经理、生产经理

招聘职位：项目经理/销售项目经理

汇报关系：公司总经理及运营经理

职位职责：

1、全面负责项目管理工作，制定项目总体管理规划，监督按照工作流程严格履行合同；

2、组织项目投标工作并主持资金回收工作；

3、主持并参与制定项目组织设计和质量计划，负责编制总体进度计划；

4、负责监督、协调、管理项目质量、安全、成本等；

5、负责沟通协调公司内部采购、技术等部门的沟通，保证项目顺利实施；

6、负责客户，特别是国外客户的沟通协调工作。

7、负责项目人员管理、培训等工作。

职位要求：

1、男性，35 岁左右，本科以上学历，具备机械电气相关专业背景；

2、具备 5 年以上项目管理从业经验；

3、英语听说读写流利，具备较强的沟通协调能力；

4、具备国外项目工作经验，以及多个项目统筹能力者优先；

5、具备投招标工作经验者优先；

6、具备公共服务相关客户资源、政府资源者优先。

薪酬水平：月基本薪资 13-20K（根据工作经验、英语水平等面议），五险一金。

工作地点：天津市。

招聘职位：生产经理

汇报关系：公司总经理及运营经理

职位职责：

1、负责公司生产管理日常工作；

2、负责管理生产进度，保证订单的完成，并协调质量检验等相关工作；

3、负责与采购、销售、技术等部门进行生产相关的协调与沟通；

4、负责组织生产设备、配件的保养维护工作；

5、负责生产部门人员管理、培训等工作。

职位要求：

1、男性，35 岁左右，本科以上学历，硕士学历优先；

2、具备工业机械、模具类生产管理工作经验；

3、英语听说读写流利，具备较强的沟通协调能力；

4、具备机械图纸阅读能力和纠错能力；

5、具备稳定的职业发展经历；

6、具备工业生产企业工程项目管理相关经验者优先；

7、具备工厂生产相关员工培训经验者优先。

薪酬水平：月基本薪资 13-20K（根据工作经验、英语水平等面议），五险一金。

工作地点：天津市。

联系人：李女士

工作电话：60326537

工作邮箱：linaiqiu@feesco.com.cn

欧美项目制造型企业招聘：电气工程师（急聘）、机械工程师（急聘）

招聘职位：电气工程师（急聘）

汇报关系：向技术经理汇报。

职位职责：负责客户订单生产全过程管理，并保证与客户沟通的及时有效性。

1、负责客户沟通，收集产品需求信息，并及时将相关信息传递与生产及质检部门；

2、负责客户需求产品生产过程管理，保证最终产品符合客户需求；

3、负责技术处理客户投诉，处理好客户关系，收集客户意见与建议；

4、及时提供关于产品生产流程、工艺及方法的新技术、新工艺的相关意见，提高生产效率，节省开支。

职位要求：

1、男性，30 岁左右，本科及以上，硕士优先，机械、机电、自动化专业相关正规院校背景；

2、3 年以上生产型企业相关工作经验，具备 CAD 软件运用能力、3D 制图技术及弱电技术；

3、英语听说读写熟练，具备较强的沟通能力；

招聘职位：机械工程师（急聘）

职位描述：

1、负责将国外技术图纸本土化，及相关技术资料的英语翻译工作；

2、负责根据客户需要进行机械再设计及工艺改进工作。

职位要求：

1、男性，30 岁左右，本科及以上学历，硕士学历优先，机械、机电自动化相关专业背景；

2、具备机械类技术工艺工程师相关工作经验；

3、英语读写能力熟练，具备英语基本口语能力，英语流利者优先考虑，待遇从优。

以上两个职位薪酬待遇：月基本薪资 6-12K（根据工作经验、英语程度面议），五险一金。

工作地点：天津市。

联系人：李女士

工作电话：60326537

工作邮箱：linaiqiu@feesco.com.cn

某欧洲汽车工业部品企业招聘：质检经理

招聘职位：某欧洲汽车工业企业招聘：质检经理

职位职责：

1.负责品质保证，客户审核，系列产品质量以及质量实验室

2.理解汽车客户测试规范

职位要求：

1.至少五年汽车行业相同岗位工作经验

2.拥有戴姆勒/奔驰工作经验者优先

3.熟知 ISO/TS16949 与 CCC 质量系统

4.有精益生产系统的相关工作经验

5.本科毕业

6.精通 Windows Office (Word, Excel, Powerpoint 等)办公应用

7.在武清或天津定居

8.母语为汉语

9.英语口语流利

10.愿意接受出国工作或者学习安排

薪酬待遇:（税前）13 至 15k。

工作地点：天津市

联系人：葛先生

工作电话：60326852

工作邮箱：gezhaoyu@feesco.com.cn

美资生产企业招聘：工程/设备维护工程师（急聘）

招聘职位：工程/设备维护工程师（急聘）

职位职责：

1. Implement MD policy in Engineering and Maintenance Department

按照规定完成工程维修部门的维护工作

2. Control of Fund requests, designs, specifications, assembly and start-ups

对资金要求、设计、规格、组装及工厂启动进行控制

3. Equipment co-ordinate:

对公司所有设备方面的工作进行配合：

(1) Creation of capital budget (2time/year)

编制资金预算（2 次/年）

(2) Control of capital budgets (every month)

控制资金预算（每月）

(3) Preventive Maintenance system and follow up

建立预防性维护体系及跟踪

(4) Creation and control of repair budget

编制及控制维修预算

(5) Initiating and follow-up of “reduce brake-down” activity

发起并跟踪“减少停机时间”的活动

(6) Implementing of equipment plan and follow-up (every month)

实施设备计划及跟踪（每月）

4. Managing of: 对一下方面进行管理：

(1) long term plan (mainly power house) 长期计划（主要是动力室）

(2) evaluation of maintenance 维修 评估

(3) training planning for engineers and maintenance 工程师及维修人员的培训计划

(4) maintenance activity follow-up (every month) 跟踪维修活动（每月）

5. ISO 9001 follow up 跟踪 ISO90001 部门质量管理体系

职位要求：

1．教育、知识背景：综合性大学及工科大学本科学历；具有跨学科知识；对机械设备和/或电气设备有全面的了解；有对工程及维护领域的跟踪控制能力和技巧。

2．工作经验： 在工程部 5 年的任职经验；应用软件： 熟练使用 AutoCAD 及其办公软件。

3．语言：能熟练地听说读写英语。

4．其他要求：工作适应性强， 善于学习；具有团队建设及领导能力，善于指导和沟通；具有高度责任感；有敏捷的决策、行动及现场分析问题和解决问题的能力。

5．有轮胎厂设备维护工程师从业经历者优先。

薪酬待遇：10K 左右，可面议，13 薪。

工作地点：天津市

联系人：李女士

工作电话：60326537

工作邮箱：linaiqiu@feesco.com.cn

外资私人医疗机构招聘：全科医生、急诊医生、理疗师、助产士

招聘职位：全科医生、急诊医生

职位要求：

1、 具有全科医生（5 年以上相关工作经验）或以上职称，证照齐全；

2、 天津（天津郊县或周边城市也可）三级甲等医院或专科医院从业经验；

3、 有一定英语基础者优先；

4、 专业要求：妇科、产科、计划生育、儿科、儿童保健、内科各专业、外科各专业、急诊科、麻醉科、口腔科、医学影像科医师（CT、X 光、B 超）；

5、 接受退休人员。

招聘职位：初级康复理疗医生(Junior Physiotherapist)

Qualifications:

1.Bachelor of Physiotherapy or above

2.1-2 years clinical experience

Skills:

1.Ability to assess and design effective treatment plans for patients

2.Ability to recognize scope of practice limitations and willingness to refer patients when appropriate

3.Willingness to co-manage patients with other members of healthcare team

4.Good organizational skills

5.Ability to work well with other clinicians, nurses and other staff

6.Strong interpersonal skills to facilitate patient education about physical therapy treatments

7.English language competency

8.Experience treating outpatients and inpatients

9.Cultural sensitivity

Knowledge:

1.Broad base of theoretical and practical (hands-on) knowledge, esp. in pre- and post-surgical rehab

2.Motivation & ability to maintain and enhance skills through continuing education

3.Responsibilities:

4.Work as a member of the healthcare team

5.Availability for Sat clinic and on-call duty

6.Stay informed and up to date on practice guidelines and advances in therapies and treatments utilized in Physical Therapy

7.Be actively involved in hospital committees as they pertain to his/her professional practice

以上职位待遇优势：

1、拥有国际化医生团队，有机会与外国医生共事，切磋业务，相互学习，共同提高；

2、每年享受出国培训机会，业务水平与国际接轨，医院拥有与公立医院相同的职称晋升机会和途径；

3、面对外籍患者，医院服务收费定价合理，最大限度体现医生劳动价值，比较公立医院，劳动强度小（公立医院工作强度的 1/3-1/2），工作时间具有一定的弹性；

4、每年 4 周带薪假期，拥有充分的机会与家人享受生活；

5、年薪 15-20 万，根据个人能力有上浮（在公立医院的 1/3-1/2 工作强度下，不低于相对应的正常收入值）；

6、保险按照工作每月平均工资的上限缴纳，退休待遇高。

招聘职位：助产士（Nurse Midwife level III）

Summary of Responsibilities:

Carry out hospital policies and procedures, provide quality of care for all patients, provide family centered midwifery care to OB patients, coordinate between relevant staff, accomplish assigned tasks by head nurse

Qualifications:

1.Minimal Education Requirement- Polytechnic school of nursing graduate for general nurse or midwifery.

2.Minimal Experience Requirement – 5 years working experience of OB/GYN Midwifery.

3.Minimum 2 years oversea working experience preferred for new hires.

4.Licensing Needed -- Registered nurse and midwifery license in China

Skills:

1.Adequate communication skills in English and Chinese

2.Adequate nursing skills based on clinical needs

3.Adequate midwifery skills

Knowledge:

1.Understand hospital policies

2.Understand department policies

3.Adequate nursing knowledge in general

4.Adequate maternity care knowledge

Responsibilities:

1.Professionalism and positive work attitude

2.Provide family centered maternity care for OB patient.

3.Capable of doing midwifery works

4.Provides total patient care in accordance to the physician’s orders and individual patient needs in conformance with standards of nursing practice.

5.Observes and documents pertinent information that reflects the patient’s clinical condition, with respect to the entire human being.

6.Reports the same to oncoming nurses, charge nurses and physicians.

7.Maintains accurate and complex records of nursing observations and care.

8.Performs or supervises treatment and administers medications as required.

9.Counts narcotics in accordance to the institution’s policies and procedures.

10.Conducts team conferences and assumes responsibility for keeping plans, implementation and evaluations of

nursing care current.

11.Actively participates in teaching patients and family, appropriately documents activity and response to instructions.

12.Cooperates in maintaining a high level of order, safety and strict control over narcotics and other dangerous drugs.

13.Institutes emergency procedures in the absence of a physician to offset life threatening situations; maintains the defined institution's policies and procedures.

14.Keeps abreast of current nursing trends and continuing education opportunities.

15.Other duties assigned by the department and hospital.

薪资水平：（月薪）8K+，根据能力有所涨幅

联系人：崔女士

电话：60326852；18610142701

电子邮件：medical@feesco.com.cn

某欧洲汽车部品企业招聘：销售负责人、质量工程师、SAP 专家

招聘职位：Sales / Customer Responsible 销售负责人

岗位职责:

1.定期拜访 OEM 客户

2.掌握 OEM 客户需求，并确保及时有效地传达给项目团队

3.新项目或新技术产品的议价活动

4.及时掌握中国汽车市场的变化和发展趋势

任职资格:

1.至少本科学历，商科或工程专业背景

2.至少三年汽车行业工作经验（汽车供应商工作背景优先）

3.对汽车灯具有一定了解

4.熟练应用 Office 软件

5.居住在天津

6.驾照必备

7.英语口语无障碍沟通（会德语者优先）

8.无出境限制

9.较强的分析能力，并将其应用于项目管理中

10.出色的沟通和人际交往能力，良好的团队合作意识

薪资水平:（税前）15 至 20k。

招聘职位：QUALITY ASSURANCE ENGINEER 质量工程师

岗位职责:

负责公司所有质量体系的文件和证书，以及内、外部质量控制

任职资格:

1.在某汽车行业岗位上持续工作至少两年（丰田汽车供应商经验优先）

2.精通 ISO TS 16949 或 ISO 9001 质量管理体系

3.了解 VDA 和 CCC 管理系统

4.了解 PPAP、APQP 和 FMEA 系统

5.至少本科学历

6.英语口语无障碍沟通

7.无出境旅游、学习限制

薪资水平:（税前）5 至 8k。

招聘职位：SAP 专家（急聘，将赴外国培训六个月）

工作职责:

1.全面负责中国工厂 SAP 系统的建设工作

2.培训员工使用 SAP 系统

任职资格:

1.熟悉 ERP 软件 SAP

2.熟练使用微软 Office 软件（如 Word, Excel, PowerPoint 等）

3.定居天津

4.母语为汉语

5.流利的英语口语

6.无出镜旅游和学习限制（将赴国外培训数月）

薪酬水平：6k-8K /月，具体面议。

联系人：葛先生

工作电话：60326852

工作邮箱：gezhaoyu@feesco.com.cn

港资服装加工贸易企业招聘：营业部长、海外检品经理

招聘职位：营业部长

汇报对象：公司副总经理

职位责任：

1、负责本部门日常管理工作，遵守维护、贯彻落实公司各项规章制度在本部门的执行。

2、抓好数字管理，并具体负责业务合同管理，梳理合同中存在的问题，及时对客户的涉外服务与沟通。

3、按公司统一要求建立健全客户档案，并根据业务交往中有关重大事件的发生，定期做出业务关系评价，客观的分析合作前景，为公司业务运作的健康发展提供可靠的服务应对策略。

4、负责营业部合同审批：具体包括要货要料单审批、辅料合同审批、服装委托加工合同审批、出口(进口)合同,变更合同审批、特殊采购审批、备货合同、纠正预防措施处理单审批。

5、研究国际市场，组织收集国外服装及面料流行趋势和样品，具体负责公司样品室的管理，会同有关部门进行新品种的开发，了解面辅料供应的品种、质量标准、价格及供应商信誉。

6、组织业务人员做好顾客满意度调查，妥善处理客户索赔，根据原因提出相应的纠正与预防措施，持续改进产品质量和服务质量。

8、积极推动并严格执行 ISO9000 标准及公司质量管理体系文件的各种规定。

9、接受公司委派的各项具体事宜并组织监督执行。

职位要求：

1、男女不限，40 岁左右，大本及以上学历，具有国贸专业背景；

2、日语一级或具备独立与客户沟通能力，掌握计算机操作；

3、熟悉服装进出口贸易，熟悉服装生产加工特性；

4、三年以上相关工作经验，能力及经验突出者可破格任职；

5、较强的综合组织协调及处理、分析问题能力。

薪资水平：年薪 12 万-14 万 RMB（基本薪资+五险一金+年终绩效奖）

工作地点：天津市区

招聘职位：海外检品经理—长驻柬埔寨

职位职责：

1、主持柬埔寨检品的全面管理工作，包括日常检品流程操作的规范，产品质量的监督、劳动纪律及生产现场秩序的管理和监督指导各项管理制度的贯彻落实等。

2、全面督导生产系统的运营工作，确保产品交期、质量和生产安全；

3、负责审定柬埔寨检品的基础管理制度、运营管理制度；严格管理海外办事处的各项费用开支并报检品公司经理审批。

4、严格控制质量（产品质量，服务质量）事故在 9000 认证规定范围内

5、有针对性的组织检品案例分析，制定纠正预防措施的方案，改进和提高检品的服务水平。

6、负责检验中心客户（国内及国外）日常业务联系与必要的客户拜访，与客户信息往来的沟通、确定、回复。

7、检品价格的商谈，与客户回款的清算，出现问题与客户的交涉、协调。

8、接受公司委派的其他各项具体事宜。

职位要求：

1、35 岁-40 岁优先，大专及以上学历，具有日语、英语或国贸专业背景；

2、精通日语或英语；

3、具有海外管理工作经验。

4、熟悉服装进出口贸易业务，对服装检品公司具有一定的了解者优先。

5、具有很强的管理、协调和解决问题能力。

****能力及经验突出者可破格任职。**

薪资待遇：年薪 20 万 RMB，具体面议。

联系人：李女士

工作电话：60326537

工作邮箱：linaiqiu@feesco.com.cn

某高端 IT 公司天津分公司招聘：C++工程师

岗位要求：

1. 精通 C/C++ ，3 年以上大型 VC 系统开发经验；
2. 精通 MFC 技术，精通 WIN32 GDI 编程，熟练掌握界面技术；熟练使用 win32 API，数据结构功底扎实；
3. 熟悉 windows 进程间通信技术，熟悉 windows 网络编程，熟悉 TCP/IP 协议，熟悉 windows 多线程技术,熟悉 windows 消息机制；
4. 熟悉 windows HOOK 技术、熟悉 windows 钩子程序开发；
5. 有即时通讯开发，文件传输，语音聊天开发经验者优先.
6. 熟悉 sql server、mysql 两种数据库开发技术；
7. 具备良好沟通能力，理解能力，做事认真负责，勇于挑战；
8. 有过 windows 驱动程序开发、财务软件、办公 OA 软件经验者优先考虑；
9. 具有信息安全行业经验者优先。
10. 开发出来的软件必须兼容 winXP,win7 等主流操作系统。
11. 有成熟的商业作品

薪资水平：月薪3K-5K 视能力而定

联系人：刘先生

工作电话：83280090-633

工作邮箱：liuwanfeng@feesco.com.cn

上述招聘信息均由天津外企招聘部代理招聘。
非定向简历统一接收邮箱：job@feesco.com.cn，投递简历请**注明**信息来自于 **HR 要闻通讯**

商务专区

天津天地伟业科技有限公司——用信息化为企业助力

天津天地伟业科技有限公司是在天津新技术产业园区华苑产业区注册的高新技术企业，是深交所上市的鑫茂科技股份有限公司（股票代码 000836）核心子公司，公司成立于 2000 年 8 月，注册资金人民币肆仟捌佰壹拾壹万元。

天地伟业科技有限公司拥有众多高素质的员工，其中硕士、本科生占公司全部员工的 80%以上，拥有信息产业部高级项目经理 11 人，项目经理 23 人，软件高级程序员 6 人，软件架构师 8 人，建设部注册一级建造师 12 人，注册造价师 1 人，注册造价员 3 人，各类 IT 认证工程师数十人。

天地伟业科技有限公司是专业致力于计算机软件开发及销售、计算机信息系统集成、智能建筑系统，并专业从事监控控制系统及监控周边设备的研制、开发、生产和销售等工作的高科技产业公司。作为天津市最早取得计算机系统集成一级资质、国家级涉密资质、高新技术企业、软件企业和智能建筑设计甲级设计资质的公司之一，天地伟业科技有限公司拥有一批一流的高素质技术人才，是一支充满朝气和活力的队伍，他们具有软件工程开发和网络工程经验，对软件研发、系统集成及相关技术有着全面的了解，将为用户提供最佳的软、硬件系统集成解决方案，完全满足用户的严格要求。

业务咨询联系人：田经理

联系方式：13821108259

动态要闻

工资条例搁置内情：或将分拆按单项推出

10 月 29 日，本报从人力资源与社会保障部(以下简称“人社部”)一位知情人士处获悉，酝酿多年的《工资条例》，并没有被放弃。

该人士介绍，原有综合性条例很可能被拆分成单项条例出台，等以后时机成熟，再出台综合性条例。

该人士介绍，按照方案轻重缓急，首先是优先解决急需解决的问题，比如工资支付方面欠薪情况比较严重，帮助农民工清欠的措施会先出台；然后才是难点、热点问题，比如工资集体协商等。

此前工资条例草案，内容主要涵盖工资集体协商、企业职工工资正常增长机制、劳动定额、加班费标准以及工资支付等多个问题。

“条例出台要征求相关主管部门意见，他们代表相应的利益方，当利益群体数量较多时，达成一致的意见难度可想而知。”上述人士表示，这背后除利益博弈外，平衡劳资双方或多方利益，找到科学可行的操作办法，也是难点。

垄断行业工资调控存分歧

《工资条例》为工资收入调控的综合性文件，劳动保障部(现人力资源和社会保障部)新闻发言人尹成基曾于 2008 年 1 月 21 日透露，《工资条例》已形成草案，彼时正处于征求意见阶段。

迄今四年已过，该条例偶有出台传闻，但迄未面世。与收入分配改革方案一样，条例酝酿曲折。

对于条例难产的原因，采访中多位参与条例酝酿的知情人士直言，现在抛出这个话题(工资条例)比较敏感，并强调，“条例出台确实牵涉到相关利益方。同时，参与决策的各个部门即使不主张按照政府的意见立即制定规范，但也没有非常明确的反对观点。”上述人社部知情人士称。

此前有媒体报道，该条例出台受到“垄断行业反对”而夭折。

虽然没有所谓的“垄断行业”公开表达反对意见，但据本报记者了解，在《条例》起草过程中，甚至没有使用“垄断行业”字眼，而采用了“特殊行业”概念代替。

在该条例制定过程中，哪些行业是垄断行业，哪些行业是非垄断行业，哪些行业的工资要加强监管力度，仍存在一定争议。由于概念需要进一步清晰，这些分歧始终难让各方达成共识。

“一旦被定义为特殊行业，其工资收入就要受到监控；并且工资收入增长与社会整体收入增长，需保持均衡的增长水平。”另一位不便透露姓名的参与条例讨论的学者告诉本报记者。

《工资条例》草案在征求意见过程中，针对垄断行业加大监管力度，曾提出定期公布垄断行业企业工资平均水平、涨幅、具体金额等指标。

人社部劳动工资研究所不久前发布的 2011 年《中国薪酬发展报告》直陈，部分行业工资上涨过快，企业高管与农民工工资收入差距最大曾达 4553 倍，企业内部近 5 年来高管工资增幅明显超过普通职工工资增幅。

“垄断行业工资透明化后，企业内部高层、中层、普通职工之间的倍数关系如何调整就有了依据。垄断行业和其他行业的关系等也容易厘清，但这直接影响到垄断行业的利益。”上述参与条例讨论的知情人士告诉本报记者。

劳资双方利益难平衡

“工资条例，当然会触动垄断行业一部分利益，但不仅仅是垄断行业的问题，主要还是各方面利益关系较多。”人社部上述知情人士称。

据本报记者了解，参与《工资条例》起草的各方主要包括：代表工会力量的全国总工会；代表民营企业的全国工商联；主要代表国有企业的中国企业联合会；以及相关政府部门比如人社部、财政部、国税总局、发改委、国资委等。

上述知情人士介绍，这些主要的参与方，均牵涉到工资支付保障的方方面面，甚至在工资确定和支付各环节某个单独方面，牵涉到多个相关主体。

比如《工资条例》强调集体协商，解决职工的工资水平和支付问题，从全国总工会的角度要强调集体协商的作用；对涉及工资相关宏调的政府部门来讲，集体协商也确实是市场经济手段决定工资的重要措施。

但是集体协商牵涉到企业利益，中企联方则认为过度强调工资集体协商的作用，可能会忽视企业自主经营，担心硬性规定会对企业造成影响。

在工资集体协商方面，全国总工会原定的目标是，从 2010 年到 2012 年，力争用三年时间基本在各类已建工会的企业实行集体合同制度，为推行工资集体协商积极准备；此举无疑会受到劳方的欢迎。

然而，一些代表企业具体利益的部门则从微观出发，认为企业内部工资改革缺乏依据。诚然职工对工资增长有期待，但他们也希望条例出台之后，在促进工资正常增长的同时，不影响企业的正常经营。

显然，资方和劳方都不能不管，政府宏调部门左右为难，“从宏观大局出发，出台时机是否成熟，出台后会对社会造成什么影响，尤其是对就业，都是必须考虑的问题。”上述知情人士介绍。

据本报了解，工资条例在 2008 年制定完不久，受阻于金融危机对企业的冲击，条例就被暂时搁置，另择时机。

“工资条例出台要想发挥作用，肯定要涉及硬性的约束性规定，需界定或理清法律责任，这就必然影响其他利益主体，有支持或反对的声音。互相之间如何把握，办法如何制定，就涉及到平衡问题。”人社部知情人士称。

条例或分拆出台

在中国劳动学会副会长兼薪酬专业委员会会长苏海南看来，收入分配制度改革，是对体制和利益的重新洗牌，“既得利益者不愿受到损失，形成阻力，所以就拖得比较久。”

国务院总理温家宝 17 日主持召开国务院常务会议，会议在谈到四季度各项工作时提出，要制定收入分配制度改革总体方案。

据此前本报采访得知，建立健全职工工资的正常增长机制，促进基本公共服务均等化，不断缩小城乡收入的差距等方向，都有望写入收入分配改革方案。

本报了解到，与收入分配改革方案相比，工资条例在调整收入上与之有重合的部分，但侧重点不同。前者注重利益的调整和分配关系的规范，包括国家宏观调控层面关系的调整，国家、企业、个人之间的收入分配关系调整，企业内部收入关系问题，尤其是控制垄断行业高收入等，这与工资条例，部分是相同的。

但工资条例主要是在收入分配方案的大框架下，明确管理权责，对工资制度进行规范，涉及到管理权责的具体分配和调整。按照《工资条例》此前的初稿内容，主要包括工资决定的方式、最低工资、工资支付、特殊情况下的工资支付、工资的宏观调控、工资法律责任等几大方面。

据上述知情人士介绍，就目前进度而言，完整和全面的工资条例暂被搁置。与此同时，相关部门正酝酿出台工资管理的单项条例，“因为只牵涉少数方面利益关系，出台的阻力会小一点，比如出台单项条例，保障农民工工资不拖欠等”。

不过上述人士介绍，《工资条例》打散为单项条例推出，最乐观的预期也要等到收入分配方案正式出台之后；遗憾的是，各界最为关心的集体协商、同工同酬等难点，暂没有明确时间表。

对于全总力推的工资集体协商，人社部上述知情人士称，目前集体协商的法律、法规并不健全，只是部门规章，未来也可以作为单项条例，把企业工资协商方面的规定建立起来，矛盾逐步化解后，最后再出台综合、完整的工资条例，“这个可能性更大一些”。

而对于期望较高的同工同酬，本报了解到，由于涉及到劳务派遣，目前相关部门尚未找到很好的办法来提高可操作性，再加上全国人大常委会正在审议中的《劳动合同法修正案》也涉及劳务派遣内容；人社部推动制定的《劳务派遣规定》，至今仍无下文。

（信息来源：http://renli001.com/show-2930-1.html）

人社部称要改革国有企业工资总额管理办法

昨天，人社部副部长邱小平透露，要改革国有企业工资总额管理办法，加强对高收入行业工资总额和工资水平的调控。另据媒体报道，原有综合性《工资条例》很可能被拆分成单项条例出台，等以后时机成熟，再出台综合性条例。

据介绍，按照方案轻重缓急，《工资条例》在拆分成单项条例后首先是优先解决急需解决的问题，比如工资支付方面欠薪情况比较严重，帮助农民工清欠的措施会先出台；然后才是难点、热点问题，比如工资集体协商等。

邱小平介绍，当前和今后一个时期，要合理调节企业工资收入分配。研究建立最低工资标准评估机制，指导各地把握调整的时机和节奏，合理确定调整幅度。积极稳妥地推动各类企业开展工资集体协商，健全企业职工工资正常增长机制。完善工资指导线、人力资源市场工资指导价位和行业人工成本信息指导制度，加快建立统一规范的企业薪酬调查和信息发布制度，为企业合理确定职工工资提供参考依据。

邱小平说，2002 年至 2011 年，全国城镇单位在岗职工平均工资从 12422 元增长到 42452 元，年均增长 14.63%。邱小平称，2011 年，全国农民工总数达 25278 万人，成为产业工人的主力军。农民工工资收入大幅增加，成为农民增收的主要渠道。2005 年至 2011 年，外出农民工月均收入由 875 元提高到 2049 元，年均增长 15.2%。

马上就访

国企高管高薪亟待改革

国家行政学院教授、中国行政体制改革研究会副会长汪玉凯称，国企高管动辄百万甚至上千万的年薪绝对应是亟待改革的一大重点问题，国企高管工资不应高于同级别公务员工资的 3 倍。

汪玉凯认为，国企高管畸高的年薪是拉高社会平均工资的重要因素，是很多人“被加薪”并引发一定社会矛盾的原因。他介绍，目前很多国企高管其实都属于双重身份，他们既是国企高管，又有行政级别，属于有关部门任命或者委派的。汪玉凯分析，这些双重身份的国企高管既然还属于体制内任命或者委派的人员，就不应该和私企的职业经理人一样拿市场化的高薪。他认为，这些双重身份的国企高管年薪达到同级别公务员工资的 2 至 3 倍就完全可以了，绝对不应该拿到动辄百万甚至上千万的年薪。这个问题，他认为是有关部门在改革国有企业工资总额管理办法，乃至在进行收入分配改革时应优先考虑的。

汪玉凯同时认为，收入分配改革必须彻底让垄断行业的利益伤筋动骨，否则作用和意义都将打折扣，目前不尽合理的收入分配格局也很难被彻底打破。

（信息来源：http://renli001.com/show-2932-1.html）

政策点击

人社部拟提基础养老金标准 目前最低 55 元/月

11 月 13 日，人力资源和社会保障部发布消息称，截至今年 10 月底，城乡居民社会养老保险参保人数达到 4.59 亿，其中 1.25 亿城乡老年居民领取养老金。

人社部农村社会保险司司长游钧表示，目前有关部门已把提高基础养老金标准纳入议程，基本参照指标是物价水平、各级财政承担能力和低保等。

目前，国务院确定的基础养老金最低标准是每人每月 55 元，在经济社会快速发展的情况下，该保障水平已经逐渐难以适应当前的经济发展水平。建立起参照物价水平、各级财政承担能力和低保等的养老金机制，对于提高养老生活品质将具有重要意义。

我国的社会养老保险体系已经基本实现了“广覆盖”的标准，基础养老金过低的问题也逐渐引起各地政府部门的关注。目前，我国有条件的部分地区已经相应调整了基础养老金标准，如北京、江苏、浙江、山东以及我国中部和西部的一些地方，在中央财政的基础上，分别增加了不等的补贴金额。 首都经贸大学保险系农村保险与社会保障研究中心主任庹国柱教授对《每日经济新闻》记者说：“退休人员的退休金增长和物价、工资增长不成比例，难以保证公平。”

北京大学夏学銮教授告诉《每日经济新闻》记者，未来国家基础养老金最低标准有望翻一倍。在国家的最低标准上调之后，各地政府会根据自身的财政能力和现有底数，提高当地的基础养老金最低标准。

人社部要求，各地要按照国务院有关工作部署，继续做好宣传动员、业务经办等工作，确保符合条件的城乡老年居民按时足额领取养老金，为适龄城乡居民参保续保提供方便快捷的服务，巩固和发展新型农村和城镇居民社会养老保险制度全覆盖成果。

（信息来源：http://renli001.com/show-2959-1.html）

险企高管绩效薪酬明年起延期支付 比例不低于 40%

保监会日前发布《关于贯彻实施<保险公司薪酬管理规范指引(试行)>有关事项的通知》，明确保险公司高管 2013 年及以后年度绩效考核确定的绩效薪酬应按要求实行延期支付，延期支付比例不低于 40% 。

该通知对 7 月下达的《保险公司薪酬管理规范指引(试行)》做了细化规定，对于补贴方面的限制较此前有所放宽。此前《指引》规定，保险公司每年支付给董事、监事和高管人员的现金福利和津补贴不得超过其基本薪酬的 10%。在上述通知中，保监会解释称，现金福利和津补贴是指以现金形式发放的交通补贴、通讯补贴、餐补、过节费等；不包括“五险一金”等法定福利以及国家相关政策规定的企业年金、补充医疗保险、补充住房公积金等非现金形式支付的补充福利。

保监会还表示，外籍高管人员按照国家有关规定，以实报实销形式取得的合理数额的住房补贴、伙食补贴、外出差补贴、搬迁补贴、语言培训费和子女教育费补贴等，可以不纳入现金福利和津补贴的限额进行管理。

此前《指引》规定，保险公司董事、监事和高管人员薪酬应当根据保监会分类监管确定的风险类别进行调整。对于分类监管确定为 C 类(偿付能力不达标)和 D 类(偿付能力严重不达标)的公司，保监会将勒令公司高管停止涨薪或降低高管薪酬。而在上述通知中，保监会规定，保险集团(控股)公司、保险资产管理公司和再保险公司不适用于这一规定，可以由公司根据自身情况和风险考核结果对相关人员薪酬进行调整。

（信息来源：http://renli001.com/show-2965-1.html）

观点时评

调查显示涨工资最能提升幸福感

调查显示，收入依然是最影响公众幸福感的因素，健康和婚姻位居其次，“提高工资水平”成为提升公众幸福感最有效的方式。

中国幸福小康指数的评价主要涉及身心状况满意度、家庭生活满意度、社会关系满意度、生活质量满意度、社会环境满意度等 5 个方面，调查显示，60.6%的受访者感觉自己“幸福”，相比于去年高出了 0.4 个百分点。提高工资水平、提高养老保障水平、提高食品安全水平显示为提升公众幸福感最有效的方式。而《小康》调查显示，居民对社会治安状况、交通条件等方面满意度总体评价值越高的地区，幸福感指数往往越高，反之亦然，这说明幸福指数与民生工程紧密相关。

据人社部劳动工资研究所日前发布的 2011 年《中国薪酬发展报告》显示，部分行业工资上涨过快，除企业高管与农民工工资收入差距最大达 4553 倍外，企业内部近 5 年来高管工资增幅明显超过普通职工工资增幅，收入差距不是在逐步缩小而是明显放大，造成社会收入分配不公。全国总工会在 2010 年的一项调查表明，两成职工 5 年间从未涨过工资。

北京师范大学心理学院副教授张西超分析，在一般情况下，只要人类处在温饱水平，钱的多少对于幸福感的影响并不大。国外有的研究表明，一个百万富翁的幸福指数可能会比一个穷人稍微高出一点点，但是不会太高，这也从另一个侧面反映了收入并非影响幸福感的最重要因素。“其中收入、资源分配不公、贫富差距加剧是导致不幸福的主要原因。”北京大学社会学系教授陆杰华认为，提高幸福感的首要前提就是解决收入和分配的不公平。“科学发展观下的社会发展不再仅仅关注经济的增长，而是切实回归以人为本的层面，关注民生问题，关注人民的感受。幸福、尊严这样的心理感受已成为社会发展的重要衡量指标。”此外，连续两年的调查显示六成居民认为自己幸福，据民意调查机构“盖洛普”(Gallup)公布的全球幸福感调查报告显示，全球有 17 个国家超过半数的民众觉得幸福，其中丹麦人民的幸福感最高，74%的民众觉得幸福。

（信息来源：http://renli001.com/show-2934-1.html）

幸福指数调查：六成受访者答是

调查结果显示，在影响公众幸福感的因素中，收入、健康和婚姻排在前三位；提升公众幸福感最有效的方式则为提高工资水平、提高养老保障水平和提高食品安全水平。

中国幸福小康指数的评价主要涉及到身心状况满意度、家庭生活满意度、社会关系满意度、生活质量满意度、社会环境满意度等 5 个方面，它们在本年度的指数分别为 75 .7、85 .5、82 .3、84 .0、72 .8，均比上年度有所提高。调查得出，2011～2012 年度中国幸福小康指数为 80.1，比上年提升 0.2 个百分点。

15 .9%受访者明确表示不幸福

“2011～2012 中国幸福小康指数”调查显示，过半受访者(50 .9%)感觉“比较幸福”，9.7%受访者感觉“非常幸福”；23.5%的受访者表示“说不好”自己究竟是幸福还是不幸福；仅 15.9%的受访者明确表示自己“不太幸福”或者“很不幸福”。

六成(60 .6%)受访者感觉自己“幸福”，相较于去年高出了 0 .4 个百分点。与此相关联的是，只有 13.3%的受访者认为今年“不如去年幸福”。

什么对幸福最重要？去年“健康”今年“收入”　　如果放在全球范围内衡量，中国人的幸福指数算

得上高吗？今年上半年，民意调查机构“盖洛普”(G allup)公布的全球幸福感调查报告显示，全球有 17 个国家超过半数的民众觉得幸福，其中丹麦人民的幸福感最高，74%的民众觉得幸福；还有 26 个国家只有不到十分之一的民众觉得幸福。

“收入”、“健康”、“婚姻”和“家庭关系”这 4 项在今年“影响公众幸福感的十大因素”排行榜中位居前四位。此外，住房、社会保障、职业、环境、个人能力和社交，也会对公众幸福感产生较大影响。

值得注意的是，在对公众幸福感影响最大的两个因素“收入”与“健康”中，去年排在首位的是健康，今年则是收入，并且“收入”(59.3%)比“健康”(53.0%)高出了 6.3 个百分点。与去年的中国幸福小康指数调查相比，今年婚姻对于公众幸福感的影响力由第 10 位上升至第 3 位；而社交与社会保障对于公众幸福感的影响力则退后了一些，前者由第 7 位降至第 10 位，后者由第 4 位降至第 6 位。

（信息来源：http://renli001.com/show-2944-1.html）

劳动观察

天津：16 岁可缴养老险 部分地区微调社会保障制度

近日，由天津市政府第 93 次常务会议审议并通过的《关于进一步调整完善我市社会保险制度的意见》公开发布，《意见》调整了城乡居民基本养老保险初始参保年龄，2013 年开始由现在的 18 周岁调整为 16 周岁。

这意味着，年满 16 周岁不满 60 周岁，不符合城镇企业职工基本养老保险参保条件，且具有天津市正式户籍的城乡非从业居民，可自愿参加城乡居民基本养老保险。

《华夏时报》记者采访获悉，江苏、安徽、山东等地均已从去年开始陆续试点相关政策，而这一提前缴纳养老保险的行为也被质疑是变相的“延迟退休”。

“这不是变相延迟退休，而是确实增加了养老保险的征缴年限。”相关权威部门一位内部人士表示，任何改革都不可能一刀切，延迟退休也一样。因此延迟退休不可能一下子延长很多年，同样也不可能仅延长一两年，改革需要分地区分行业逐步实施。

变相延迟退休？

目前，我国社会养老保险拥有三种不同的制度，即城镇职工基本养老保险、城镇居民社会养老保险和新农保。

从 2011 年开始，部分地区将城镇居民社会养老保险与新农保合并实施，建立城乡居民社会养老保险试点，而此次政策所涉及的初始参保年龄提前至 16 岁正是这一部分。

“提前缴纳养老保险，换句话说就是增加了劳动者的劳动年限。” 国家行政学院公共行政教研室主任竹立家表示，提前缴纳养老保险至 16 岁同延长退休时间至 65 岁的性质是一样的，而这样的行为很容易引起其他地区的跟风。

记者从相关部门了解到，地方政府均有对养老保险政策进行微调的权限，但前提是当地的经济相对发达，并可对新的政策给予经济上的支持。“如果当地经济不好，居民收入水平偏低，别说从 16 岁开始缴纳养老保险，即便延期至 26 岁也未必有人缴。”上述内部人士表示。

据悉，参加城乡居民养老保险按年缴费，依据上一年本市农村居民人均纯收入为基数，参保居民每年可以根据本人实际情况按照 5%、10%、20%、30%四个比例自主选择档次进行缴费。以天津 12800 元的农村居民人均纯收入为例，参保人员按照以上比例分别需要缴纳 640 元、1280 元、2560 元、3840 元。

也就是说，如果将养老保险参保的初始时间提前两年的话，参保人需为此支出少则 1280 元，多则 7680 元的费用。

“我们听说了这个政策，但还没接到上级部门的具体文件。”天津市养老保险中心一工作人员告诉本报记者，该政策如果明年开始实施，他们可能会在今年年底或者明年年初拿到相关文件。同时，提前缴纳养老保险的政策属于自愿缴纳的范围，无论如何调整，缴满 15 年均属于最低的缴费年限。

上述工作人员同时强调，城镇职工基本养老保险与城乡居民社会养老保险只能二选一，已重复参加了两种养老保险的人员，且尚未达到法定退休年龄或待遇领取条件的，应选择其中一项养老保险进行缴费，另外一项可按照相应公式进行折算处理；对于已达到法定退休年龄或待遇领取条件的重复缴费人员而言，也只能享受一种养老保险待遇。

试点分行业逐步进行

众所周知，延迟退休有助于弥补养老金缺口，缓解养老压力。有专家测算，退休年龄每延迟一年，可以使我国养老统筹基金增加 40 亿元、减支 160 亿元，减缓基金缺口约 200 亿元。

但是，怎么延、延长多久，一直是业界争论的焦点。

“既然是改革，就得先试点，不可能立马遍地开花，尤其是延迟退休，不同的行业和领域有不同的情况，因此会根据行业的特性而逐步实施。”上述内部人士解释道，一些急、难、险、重行业的工作人员更希望提早退休，而对于一些从事技术类或管理工作的人士来说往往越老越吃香，因此，劳动密集型的低工资行业大都不在延迟退休的范围之内，至少试点的时候不会从这类行业入手。而医生、教师等特定行业，早退休在某种程度上的确是一种人才资源的浪费。 而在坊间多次的调查数据中也可以看到，从事体力劳动的人员普遍认为延迟退休会使自己延期享受退休金而利益受损，对延迟退休普遍抱以反对的态度，仅有相当部分的知识分子及管理者支持提高退休年龄。在人民网[微博](39.04,0.12,0.31%)的一份《人社部拟适时建议弹性延迟领养老金年龄，您怎么看？》调查中显示，其中 78.5%网友表示反对，认为不利于年轻人就业；仅有 10.6%人支持，认为平均寿命延长，养老金缺口大；另有 8.6%持中立态度，认为应该根据自愿原则来选择是否延长。

“延迟退休不可能存在是否自愿的问题，一旦政策出台，就会先行试点。”上述内部人员表示，延迟退休相关工作将会在“十八大”之后提上日程，同时将会以“小步慢走”的方式实施。

他还表示，延迟退休涉及我国整体的经济发展和养老金的管理和使用问题，关系到我国的人口结构、总体就业的状况、职工和居民收入状况，需要综合考虑的因素很多，但也正是因为这个原因，不排除讨论后很快出台相关政策的可能性。

（信息来源：http://www.clssn.com/html/Home/report/69923-1.htm）

天津：城乡居民明年可享生育保险

记者从天津市有关部门获悉，在市政府第 93 次常务会议上审议并通过的《天津市城乡居民生育保险规定》日前公开发布，将于 2013 年起施行。该《规定》的出台，意味着天津市继养老、医疗和意外伤害保险后，实现了生育保险制度的城乡统筹。从 2013 年起，天津市将对参加城乡居民基本医疗保险的人员实施城乡居民生育保险制度。

三项费用由生育保险基金支付

《规定》明确，享受生育保险待遇的本市城乡居民应当具备下列条件：1.按照规定参加本市城乡居民基本医疗保险；2.符合国家和本市计划生育规定。参保人员发生下列费用，由城乡居民生育保险基金支付：1.产前检查费；2.生育医疗费；3.计划生育手术费。

而有下列五种情形之一的，城乡居民生育保险基金将不予支付医疗费用。包括：1.违反国家或本市计划生育规定发生的医疗费用；2.因医疗事故发生的医疗费用；3.在非定点服务机构发生的医疗费用；4.按照规定应当由个人负担的医疗费用；5.在境外发生的医疗费用。

城乡居民生育保险的用药范围、诊疗项目和医疗服务设施标准，按照本市基本医疗保险有关规定执行，其中 B 类诊疗项目和乙类药品不设个人增付比例。

机构提供保险基金不予支付项目须征得参保人同意

按照《规定》，城乡居民生育保险实行定点医疗管理制度。参保人员生育、实施计划生育手术等，应当到定点服务机构生产或就医。社会保险经办机构应当与定点服务机构签订协议，并向市人力社保局备案。参保人员应当在怀孕后 10 周内，由本人或委托他人持该参保人员的妊娠诊断证明、身份证、社会保障卡等，到基层定点服务机构办理妊娠联网登记。

参保人员应当持社会保障卡刷卡就医，发生的费用即时报销；应当由城乡居民生育保险基金支付的费用，由社会保险经办机构按照规定标准与定点服务机构结算。定点服务机构为参保人员提供规定项目以外、城乡居民生育保险基金不予支付的项目，事先须征得参保人员同意。参保人员未刷卡就医以及在外地发生的产前检查费、生育医疗费、计划生育手术费先由个人垫付，再向参保街道（乡镇）劳动保障服务中心申报，经社会保险经办机构审核后，由城乡居民生育保险基金按照规定标准支付。此外，参保人员住院期跨参保年度的，本次住院发生的费用按照住院登记参保年度城乡居民生育保险待遇支付。

城乡居民个人不缴纳生育保险费

《规定》还明确，本市建立统一的城乡居民生育保险基金。城乡居民生育保险基金由下列 3 项构成：1. 由城乡居民基本医疗保险政府补助资金划拨的保险费；2. 利息；3. 社会捐赠。城乡居民生育保险基金纳入社会保险财政专户管理，专款专用，任何单位和个人不得挤占和挪用。

城乡居民生育保险费的筹资标准依据上年度本市城乡居民的生育率和待遇保障水平确定。每年的筹资标准由市人力社保局会同市财政局研究提出，报市政府批准。城乡居民个人不缴纳生育保险费。

规定自 2013 年 1 月 1 日起施行，2018 年 12 月 31 日废止。

（信息来源：http://www.clssn.com/html/Home/report/69358-1.htm）

本地快讯

天津市社保档案馆开放了 两分钟能查个人信息

15 日获悉，作为全国首家社会保险档案管理示范基地的天津市社保档案馆即日起向单位和个人开放，市民可通过多种方式免费查询个人档案信息。

15 日，记者在市档案局的工作人员带领下，参观了刚刚建成投入使用的天津市社保档案馆。据悉，作为全国首家社会保险档案管理示范基地，天津社保档案馆实现了档案影像化管理，把过去厚厚的文件袋变成了电子档案影像，使市民办理相关业务的时间由原来的两小时变为两分钟，不仅提高了查询效率，也避免了在频繁查阅、借出、转移档案过程中发生篡改、磨损、损坏以至丢失档案等情况的出现。

据悉，天津市社保档案馆占地 2 万平方米，覆盖全市 978 万人民群众的 110 万卷社保基金管理档案，并实现集中统一管理。该馆设置了档案接收区、查询服务区、档案数字化加工区、办公区和档案展览区等五大功能区，可提供社会咨询、阅览、外借、复制、展览、编研、制发证明、内部查询、自助查询和远程查询等各项服务。

据该馆馆长刘艳欣介绍，这里的社保业务档案保管期限分为永久和定期两类，定期保管期限最长的为 100 年。此次归档范围包括社保管理、社会保险费征缴以及五险的待遇等多项内容，保管期限各有不同。

据悉，即日起，该档案馆的档案查询服务大厅将正式面向单位和个人开放。服务大厅设有专门的接待服务台，还设置了电脑、电子触摸屏等，可为市民提供多种查询服务。

此外，记者从 15 日召开的天津市民生档案工作会议上获悉，为了方便市民查阅民生档案，今后凡公民个人查阅涉及本人权益的档案，市档案馆将免收查阅、保护、复制等费用。

（信息来源：http://www.chinadaily.com.cn/hqcj/zxqxb/2012-11-16/content_7525076.html）

天津关于进一步调整完善社会保险制度的意见浅析

近日，天津下发《关于进一步调整完善我市社会保险制度的意见》（下称《意见》），调整城乡居民基本养老保险制度。

《意见》规定，年满 16 周岁不满 60 周岁，不符合城镇企业职工基本养老保险参保条件，且具有本市正式户籍的城乡非从业居民，可参加城乡居民基本养老保险。

初始参保年龄从 18 岁调整到 16 岁一时引发“提前缴费”、“变相延迟退休”的议论。

不过，中央财经大学社会保障研究中心主任褚福灵对记者表示，“16 岁缴纳养老保险，在以前的老文件就已经规定了”，他奇怪的是为什么有的地方现在才开始实施。

根据 2011 年 6 月发布的《国务院发布关于开展城镇居民社会养老保险试点的指导意见》规定：年满 16 周岁(不含在校学生)、不符合职工基本养老保险参保条件的城镇非从业居民，可以在户籍地自愿参加城镇居民养老保险。

也就是说，在 16 岁到 60 岁退休的这几十年间，只要累计缴费满 15 年的，到法定退休年龄即可按月领取基本养老金。而且按照养老金发放标准，缴纳年限越长，累计资金越多，到法定年龄领取到的养老金也越多。

目前，我国以三种不同制度形成了养老保险的全覆盖，即城镇职工基本养老保险、城镇居民社会养老保险和新型农村社会养老保险。

后两项制度均规定，年满 16 周岁、不是在校学生、未参加城镇职工基本养老保险的农村居民和城乡居民，均可参加相应的新农保和城镇居民养老保险，覆盖了我国所有人群。

对于是否存在变相延长退休年龄，褚福灵表示，这就是制度设计，和延迟退休没有任何关系。

各地政策对缴费年限、缴费标准均属自愿选择。记者了解到，天津市此次调整城乡居民基本养老保险，个人缴费标准设定为从每人每年 600 元-3300 元十个档次，城乡参保人可自主选择缴费档次参保，没有强制。另外政府对不同缴费档次有相应的缴费补贴。

实际上自 2010 年以来，江苏、安徽、山东、河南、湖南、湖北、陕西、重庆、广东、河北、山西、青海、吉林等省份或部分省的个别地区均已陆续试点该项政策。

关于 16 岁的参保年龄限定，根据国务院颁发的《禁止使用童工规定》，任何国家机关、社会团体、企业事业单位、民办非企业单位或者个体工商户均不得招用不满 16 周岁的未成年人。《劳动法》对此也有相关规定，即雇佣 16 周岁以下的未成年人属于违法行为。

（信息来源：http://www.chinairn.com/news/20121119/137005.html）