2012 年第 15 期总第 26 期

TJ· FESCO

天津 FESCO-HR 要闻通讯

本期导读

外服信息

外专局主办、天津 FESCO 协办 2012 秋季外籍人才招聘会 ……2

天津 FESCO 推出台历制作服务业务……2

天津 FESCO 长期推出招聘信息公开发布服务……2

天津 FESCO 招聘增值服务新产品介绍……3

英孚教育招聘信息……5

外资公共服务企业：BD officer……6

人力资源服务外包客服岗位（日语，欢迎毕业生应聘）……6

欧洲公共项目类制造型企业招聘：项目经理、生产经理……7

欧美项目制造型企业招聘：电气工程师（急聘）、机械工程师（急聘） ……8

某欧洲汽车工业部品企业招聘：质检经理……9

美资生产企业招聘：工程/设备维护工程师（急聘） ……9

外资私人医疗机构招聘：全科医生、急诊医生、理疗师、助产士……10

某欧洲汽车部品企业招聘：销售负责人、质量工程师、SAP 专家……12

港资服装加工贸易企业招聘：营业部长、海外检品经理……14

某高端 IT 公司天津分公司招聘：C++工程师……15

商务专区

天津天地伟业科技有限公司——用信息化为企业助力 ……16

动态要闻

收入分配制度改革总体方案有望年内出台 ……17

人社部：延迟退休政策将稳慎推进……17

政策点击

分配改革方案本月或推出 ……19

人社部专家：延迟退休处讨论阶段 不会马上出台 ……20

观点时评

调查显示广东专科毕业生就业率反超研究生 ……21

社保费率调整面临两难 ……22

劳动观察

天津：医保缴费 300 元档最火……23

调查称一线城市月薪 9000 元生活才“不惶恐” ……23

本地快讯…

天津 60 岁以上人口超 187 万 人口老龄化程度较高……24

糖尿病门特参保人员垫付医疗费报销政策下月起调整 ……24

外服信息

外专局主办、天津 FESCO 协办 2012 秋季外籍人才招聘会

10 月 27 日，2012 秋季外籍人才招聘会在北京港澳中心举办，为期一天。包括天津大学、北京师范大学、新东方、中国南车等在内的国内外知名教育、公共服务企业参与了此次招聘会。FESCO 作为人力资源服务行业中最早服务于外资客户的企业，协助外专局积极沟通参展企业。为京津两地的外籍人招聘制定全面的综合服务解决方案。

天津 FESCO 推出台历制作服务业务

进入 2012 年的末季度，天津 FESCO 面向企业推出台历制作服务业务。目前，台历因其制作成本相对低廉、馈赠方便、传播面广、具有时间效应和一次的信息承载力，并且符合绿色环保的理念，已经成为越来越多的企业用以宣传自身形象的宠儿。

天津 FESCO 提供的服务，将主要听取企业对台历在信息内容、背景图片以及美工修饰等方面的意见，并在此基础上加工为成品。

联系人：范女士

联系电话：022-83287616

工作邮箱：fanjin@feesco.com.cn

天津 FESCO 长期推出招聘信息公开发布服务

服务特色：向客户企业提供广阔的招聘信息发布平台。

服务内容：

- ✧ 享受天津 FESCO 招聘信息发布渠道：客户企业可以享受在天津 FESCO 官方网站招聘板块以及《天津 FESCO-HR 要闻通讯》发布招聘信息的服务。
- ✧ 享受天津 FESCO 定量免费推荐候选人的服务：凡享受天津 FESCO 招聘信息公开发布服务的客户，可以免费收到 FESCO 提供的 3 份候选人简历。

收费标准：3000 元/年。

备注：此项服务仅限于中低端岗位。

联系人：李女士 、葛先生

联系电话：022-60326537　022-60326852

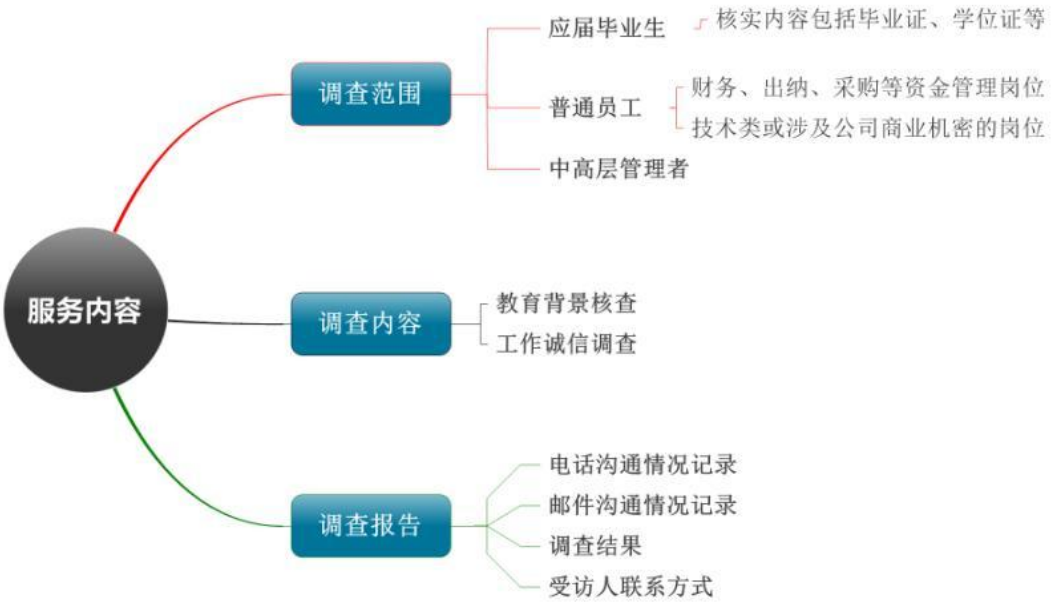
工作邮箱：linaiqiu@feesco.com.cn，gezhaoyu@feesco.com.cn

天津 FESCO 招聘增值服务新产品介绍

一、背景调查

作为独立于客户企业与入职员工的第三方机构，根据客户需求，定制个性化背景调查解决方案，提供及时、客观、有效的员工信息，帮助客户规避用人风险，减少企业损失，提升人力资源部门的战略性管理职能，提高企业诚信文化及核心竞争力。

服务内容：



服务优势：

- 专业的调查团队
- 多角度的调查方式
- 全面的调查报告
- 严格的保密制度

联系人：刘女士

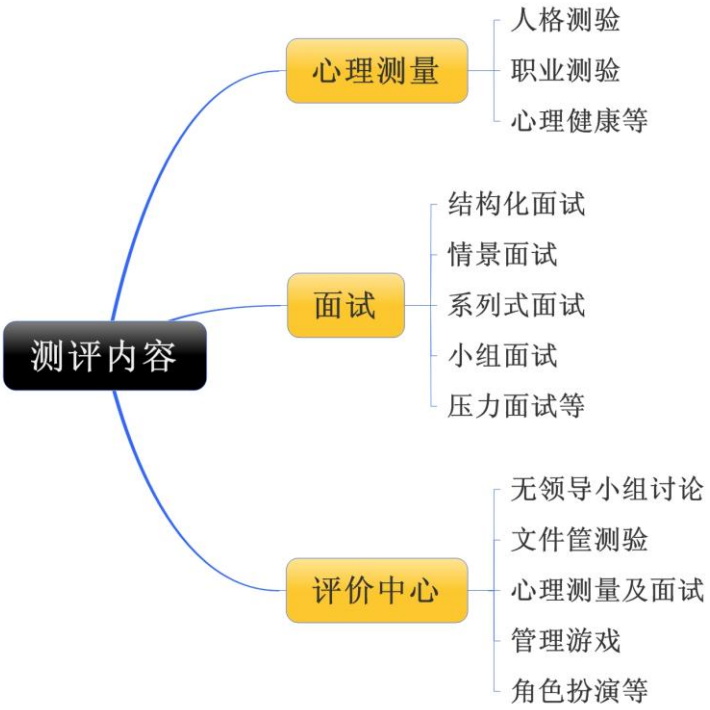
工作电话：60326537;83280090-633

工作邮箱：reference_check@feesco.com.cn

二、素质测评

为客户企业提供心理测量、面试以及评价中心在内的多角度素质测评服务，在人力资源招聘、培训、激励、绩效等模块中全面反映候选人的胜任力结构及心理特征水平，提升客户对人才的鉴定、预测、诊断、导向与激励等。

服务内容：



服务流程：

服务优势：

- 具有专业知识背景的服务团队
- 提供有针对性的测评方案
- 提交专业的测评报告
- 严格的保密制度

联系人：刘女士

工作电话：60326537;83280090-633

工作邮箱：liushan@feesco.com.cn

EF 英孚教育招聘信息

天津 FESCO 与 EF 英孚教育保持长期招聘合作伙伴关系。现阶段机构岗位需求包括**中心校长、儿童英语教师、英语学习督导、英语课程顾问、呼叫中心客服**。

中心校长(Center Director)（市区 2 名，滨海新区 2 名）

职责描述:

1.带领销售和服务团队完成并超越本校区月度及年度销售指标；

2.确保标准课程管理流程的有效实施；

3.保证最高程度的客户满意度；

4.招聘新员工，为团队成员提供持续的培训及职业化训练；

5.激励并管理销售和服务团队，打造一支强大的精英队伍；

6.通过外方教务长管理教师团队，提高外教利用率，保证学校正常的教学秩序。

职位要求：

1.大学本科及以上学历；

2.7 年以上工作经验，其中 3 年以上高级管理工作经验,特别是在高速成长的企业环境，高端服务行业为佳，有独立运作全局的管理经验，和多文化融合的工作环境；

3.具备销售和市场相关背景，有“以达成销售业绩为目标的”管理工作经验者优先录用；

4.英语能作为工作语言，达到 near native 水平；

5.能够承担强大的工作压力，有创新精神，善于解决问题和自我激励；

6.具备强大的人际关系技巧和人员管理能力，专业素养高，形象气质佳；

7.具备独特人格魅力，领导力强，富有开拓精神，出色的协调组织能力、能够管理复杂庞大的组织。

EF 提供：

1.有竞争力的无责任薪酬；

2.极具激励性的奖金政策；

3.完备的社会福利（五险一金、法定节假日、带薪年假、每周双休、季节及节假日福利等）；

4.全面的入职培训及在职教育；

5.多元文化交融的国际化办公环境；

6.免费的 EF 英语培训课程；

7.内部晋升平台及岗位调任机会；

8.丰富的中外方团队活动。

儿童英语教师(Kids English Teacher)

http://www.feesco.com.cn/system/2012/07/19/000278709.shtml

英语学习督导(Progress Advisor)

http://www.feesco.com.cn/system/2012/07/19/000278708.shtml

英语课程顾问（Course Consultant）

http://www.feesco.com.cn/system/2012/07/19/000278707.shtml

呼叫中心客服(Telemarketor)

http://www.feesco.com.cn/system/2012/07/19/000278710.shtml

以上岗位中英文简历及 1 寸免冠照片发至电子邮箱:recruit_ef@163.com，

并请在邮件主题注明“姓名+职位+期望工作地点+信息来源于天津 FESCO 官网”。

联系人：刘女士

工作电话：83280090-633

工作邮箱：liushan@feesco.com.cn

外资公共服务企业：BD officer

招聘职位：BD officer

职位职责：

1.联系潜在客户和政府相关部门；

2.识别商业发展机遇，组织市场营销活动；

3.建立并维护人际网络，游说关键人物；

4.联系潜在客户，识别项目机遇、范围及合作模式；

5.为进行中的项目提供技术支持，如现场审计、样品收集、试点测试管理等；

6.准备业务陈述；

7.与项目经理协作，编写合同，制定合同条款；

8.组织市场活动，确认项目机遇；

9.上级或公司安排的其他事务。

职位要求：

1.本科学历，环境工程师相关专业；

2.至少 3 年相关领域工作经验；

3.出色的英语能力；

4.从事公共事务等相关经验。

薪资水平：年薪 20 万（具体根据能力而定）

工作地点：天津市

联系人：崔女士

工作电话：60326852

工作邮箱：cuimowen@feesco.com.cn

人力资源服务外包客服岗位（日语，欢迎毕业生应聘）

职位职责：

1．为天津 FESCO 客户提供人力资源服务，如退录工、五险一金代缴等。

职位要求：

2．本科毕业生，不要求工作经验；

3．日语专业，日语一级优先；

4．男女不限，男性优先；

5．具备人力资源管理工作经验者优先；

6．具备良好的沟通能力及学习能力，独立发现问题、分析问题及解决问题的能力。

薪资待遇：2000-3000 元/月

工作地点：天津市市区。

联系人：崔女士

工作电话：60326852

工作邮箱：cuimowen@feesco.com.cn

欧洲公共项目类制造型企业招聘：项目经理、生产经理

招聘职位：项目经理/销售项目经理

汇报关系：公司总经理及运营经理

职位职责：

1、全面负责项目管理工作，制定项目总体管理规划，监督按照工作流程严格履行合同；

2、组织项目投标工作并主持资金回收工作；

3、主持并参与制定项目组织设计和质量计划，负责编制总体进度计划；

4、负责监督、协调、管理项目质量、安全、成本等；

5、负责沟通协调公司内部采购、技术等部门的沟通，保证项目顺利实施；

6、负责客户，特别是国外客户的沟通协调工作。

7、负责项目人员管理、培训等工作。

职位要求：

1、男性，35 岁左右，本科以上学历，具备机械电气相关专业背景；

2、具备 5 年以上项目管理从业经验；

3、英语听说读写流利，具备较强的沟通协调能力；

4、具备国外项目工作经验，以及多个项目统筹能力者优先；

5、具备投招标工作经验者优先；

6、具备公共服务相关客户资源、政府资源者优先。

薪酬水平：月基本薪资 13-20K（根据工作经验、英语水平等面议），五险一金。

工作地点：天津市。

招聘职位：生产经理

汇报关系：公司总经理及运营经理

职位职责：

1、负责公司生产管理日常工作；

2、负责管理生产进度，保证订单的完成，并协调质量检验等相关工作；

3、负责与采购、销售、技术等部门进行生产相关的协调与沟通；

4、负责组织生产设备、配件的保养维护工作；

5、负责生产部门人员管理、培训等工作。

职位要求：

1、男性，35 岁左右，本科以上学历，硕士学历优先；

2、具备工业机械、模具类生产管理工作经验；

3、英语听说读写流利，具备较强的沟通协调能力；

4、具备机械图纸阅读能力和纠错能力；

5、具备稳定的职业发展经历；

6、具备工业生产企业工程项目管理相关经验者优先；

7、具备工厂生产相关员工培训经验者优先。

薪酬水平：月基本薪资 13-20K（根据工作经验、英语水平等面议），五险一金。

工作地点：天津市。

联系人：李女士

工作电话：60326537

工作邮箱：linaiqiu@feesco.com.cn

欧美项目制造型企业招聘：电气工程师（急聘）、机械工程师（急聘）

招聘职位：电气工程师（急聘）

汇报关系：向技术经理汇报。

职位职责：负责客户订单生产全过程管理，并保证与客户沟通的及时有效性。

1、负责客户沟通，收集产品需求信息，并及时将相关信息传递与生产及质检部门；

2、负责客户需求产品生产过程管理，保证最终产品符合客户需求；

3、负责技术处理客户投诉，处理好客户关系，收集客户意见与建议；

4、及时提供关于产品生产流程、工艺及方法的新技术、新工艺的相关意见，提高生产效率，节省开支。

职位要求：

1、男性，30 岁左右，本科及以上，硕士优先，机械、机电、自动化专业相关正规院校背景；

2、3 年以上生产型企业相关工作经验，具备 CAD 软件运用能力、3D 制图技术及弱电技术；

3、英语听说读写熟练，具备较强的沟通能力；

招聘职位：机械工程师（急聘）

职位描述：

1、负责将国外技术图纸本土化，及相关技术资料的英语翻译工作；

2、负责根据客户需要进行机械再设计及工艺改进工作。

职位要求：

1、男性，30 岁左右，本科及以上学历，硕士学历优先，机械、机电自动化相关专业背景；

2、具备机械类技术工艺工程师相关工作经验；

3、英语读写能力熟练，具备英语基本口语能力，英语流利者优先考虑，待遇从优。

以上两个职位薪酬待遇：月基本薪资 6-12K（根据工作经验、英语程度面议），五险一金。

工作地点：天津市。

联系人：李女士

工作电话：60326537

工作邮箱：linaiqiu@feesco.com.cn

某欧洲汽车工业部品企业招聘：质检经理

招聘职位：某欧洲汽车工业企业招聘：质检经理

职位职责：

1.负责品质保证，客户审核，系列产品质量以及质量实验室

2.理解汽车客户测试规范

职位要求：

1.至少五年汽车行业相同岗位工作经验

2.拥有戴姆勒/奔驰工作经验者优先

3.熟知 ISO/TS16949 与 CCC 质量系统

4.有精益生产系统的相关工作经验

5.本科毕业

6.精通 Windows Office (Word, Excel, Powerpoint 等)办公应用

7.在武清或天津定居

8.母语为汉语

9.英语口语流利

10.愿意接受出国工作或者学习安排

薪酬待遇:（税前）13 至 15k。

工作地点：天津市

联系人：葛先生

工作电话：60326852

工作邮箱：gezhaoyu@feesco.com.cn

美资生产企业招聘：工程/设备维护工程师（急聘）

招聘职位：工程/设备维护工程师（急聘）

职位职责：

1. Implement MD policy in Engineering and Maintenance Department

按照规定完成工程维修部门的维护工作

2. Control of Fund requests, designs, specifications, assembly and start-ups

对资金要求、设计、规格、组装及工厂启动进行控制

3. Equipment co-ordinate:

对公司所有设备方面的工作进行配合：

(1) Creation of capital budget (2time/year)

编制资金预算（2 次/年）

(2) Control of capital budgets (every month)

控制资金预算（每月）

(3) Preventive Maintenance system and follow up

建立预防性维护体系及跟踪

(4) Creation and control of repair budget

编制及控制维修预算

(5) Initiating and follow-up of "reduce brake-down" activity

发起并跟踪"减少停机时间"的活动

(6) Implementing of equipment plan and follow-up (every month)

实施设备计划及跟踪（每月）

4. Managing of: 对一下方面进行管理：

(1) long term plan (mainly power house) 长期计划（主要是动力室）

(2) evaluation of maintenance 维修 评估

(3) training planning for engineers and maintenance 工程师及维修人员的培训计划

(4) maintenance activity follow-up (every month) 跟踪维修活动（每月）

5. ISO 9001 follow up 跟踪 ISO90001 部门质量管理体系

职位要求：

1．教育、知识背景：综合性大学及工科大学本科学历；具有跨学科知识；对机械设备和/或电气设备有全面的了解；有对工程及维护领域的跟踪控制能力和技巧。

2．工作经验： 在工程部 5 年的任职经验；应用软件： 熟练使用 AutoCAD 及其办公软件。

3．语言：能熟练地听说读写英语。

4．其他要求：工作适应性强， 善于学习；具有团队建设及领导能力，善于指导和沟通；具有高度责任感；有敏捷的决策、行动及现场分析问题和解决问题的能力。

5．有轮胎厂设备维护工程师从业经历者优先。

薪酬待遇：10K 左右，可面议，13 薪。

工作地点：天津市

联系人：李女士

工作电话：60326537

工作邮箱：linaiqiu@feesco.com.cn

外资私人医疗机构招聘：全科医生、急诊医生、理疗师、助产士

招聘职位：全科医生、急诊医生

职位要求：

1、 具有全科医生（5 年以上相关工作经验）或以上职称，证照齐全；

2、 天津（天津郊县或周边城市也可）三级甲等医院或专科医院从业经验；

3、 有一定英语基础者优先；

4、 专业要求：妇科、产科、计划生育、儿科、儿童保健、内科各专业、外科各专业、急诊科、麻醉科、口腔科、医学影像科医师（CT、X 光、B 超）；

5、 接受退休人员。

招聘职位：初级康复理疗医生(Junior Physiotherapist)

Qualifications:

1.Bachelor of Physiotherapy or above

2.1-2 years clinical experience

Skills:

1.Ability to assess and design effective treatment plans for patients

2.Ability to recognize scope of practice limitations and willingness to refer patients when appropriate

3.Willingness to co-manage patients with other members of healthcare team

4.Good organizational skills

5.Ability to work well with other clinicians, nurses and other staff

6.Strong interpersonal skills to facilitate patient education about physical therapy treatments

7.English language competency

8.Experience treating outpatients and inpatients

9.Cultural sensitivity

Knowledge:

1.Broad base of theoretical and practical (hands-on) knowledge, esp. in pre- and post-surgical rehab

2.Motivation & ability to maintain and enhance skills through continuing education

3.Responsibilities:

4.Work as a member of the healthcare team

5.Availability for Sat clinic and on-call duty

6.Stay informed and up to date on practice guidelines and advances in therapies and treatments utilized in Physical Therapy

7.Be actively involved in hospital committees as they pertain to his/her professional practice

以上职位待遇优势：

1、拥有国际化医生团队，有机会与外国医生共事，切磋业务，相互学习，共同提高；

2、每年享受出国培训机会，业务水平与国际接轨，医院拥有与公立医院相同的职称晋升机会和途径；

3、面对外籍患者，医院服务收费定价合理，最大限度体现医生劳动价值，比较公立医院，劳动强度小（公立医院工作强度的 1/3-1/2），工作时间具有一定的弹性；

4、每年 4 周带薪假期，拥有充分的机会与家人享受生活；

5、年薪 15-20 万，根据个人能力有上浮（在公立医院的 1/3-1/2 工作强度下，不低于相对应的正常收入值）；

6、保险按照工作每月平均工资的上限缴纳，退休待遇高。

招聘职位：助产士（Nurse Midwife level III）

Summary of Responsibilities:

Carry out hospital policies and procedures, provide quality of care for all patients, provide family centered midwifery care to OB patients, coordinate between relevant staff, accomplish assigned tasks by head nurse

Qualifications:

1.Minimal Education Requirement- Polytechnic school of nursing graduate for general nurse or midwifery.

2.Minimal Experience Requirement – 5 years working experience of OB/GYN Midwifery.

3.Minimum 2 years oversea working experience preferred for new hires.

4.Licensing Needed -- Registered nurse and midwifery license in China

Skills:

1.Adequate communication skills in English and Chinese

2.Adequate nursing skills based on clinical needs

3.Adequate midwifery skills

Knowledge:

1.Understand hospital policies

2.Understand department policies

3.Adequate nursing knowledge in general

4.Adequate maternity care knowledge

Responsibilities:

1.Professionalism and positive work attitude

2.Provide family centered maternity care for OB patient.

3.Capable of doing midwifery works

4.Provides total patient care in accordance to the physician's orders and individual patient needs in conformance with standards of nursing practice.

5.Observes and documents pertinent information that reflects the patient's clinical condition, with respect to the entire human being.

6.Reports the same to oncoming nurses, charge nurses and physicians.

7.Maintains accurate and complex records of nursing observations and care.

8.Performs or supervises treatment and administers medications as required.

9.Counts narcotics in accordance to the institution's policies and procedures.

10.Conducts team conferences and assumes responsibility for keeping plans, implementation and evaluations of nursing care current.

11.Actively participates in teaching patients and family, appropriately documents activity and response to instructions.

12.Cooperates in maintaining a high level of order, safety and strict control over narcotics and other dangerous drugs.

13.Institutes emergency procedures in the absence of a physician to offset life threatening situations; maintains the defined institution's policies and procedures.

14.Keeps abreast of current nursing trends and continuing education opportunities.

15.Other duties assigned by the department and hospital.

薪资水平：（月薪）8K+，根据能力有所涨幅

联系人：崔女士

电话：60326852；18610142701

电子邮件：medical@feesco.com.cn

某欧洲汽车部品企业招聘：销售负责人、质量工程师、SAP 专家

招聘职位：Sales / Customer Responsible 销售负责人

岗位职责:

1.定期拜访 OEM 客户

2.掌握 OEM 客户需求，并确保及时有效地传达给项目团队

3.新项目或新技术产品的议价活动

4.及时掌握中国汽车市场的变化和发展趋势

任职资格:

1.至少本科学历，商科或工程专业背景

2.至少三年汽车行业工作经验（汽车供应商工作背景优先）

3.对汽车灯具有一定了解

4.熟练应用 Office 软件
5.居住在天津
6.驾照必备
7.英语口语无障碍沟通（会德语者优先）
8.无出境限制
9.较强的分析能力，并将其应用于项目管理中
10.出色的沟通和人际交往能力，良好的团队合作意识
薪资水平:（税前）15 至 20k。

招聘职位：QUALITY ASSURANCE ENGINEER 质量工程师

岗位职责:

负责公司所有质量体系的文件和证书，以及内、外部质量控制

任职资格:

1.在某汽车行业岗位上持续工作至少两年（丰田汽车供应商经验优先）
2.精通 ISO TS 16949 或 ISO 9001 质量管理体系
3.了解 VDA 和 CCC 管理系统
4.了解 PPAP、APQP 和 FMEA 系统
5.至少本科学历
6.英语口语无障碍沟通
7.无出境旅游、学习限制
薪资水平:（税前）5 至 8k。

招聘职位：SAP 专家（急聘，将赴外国培训六个月）
工作职责:
1.全面负责中国工厂 SAP 系统的建设工作
2.培训员工使用 SAP 系统

任职资格:
1.熟悉 ERP 软件 SAP
2.熟练使用微软 Office 软件（如 Word, Excel, PowerPoint 等）
3.定居天津
4.母语为汉语
5.流利的英语口语
6.无出镜旅游和学习限制（将赴国外培训数月）
薪酬水平：6k-8K /月，具体面议。

联系人：葛先生
工作电话：60326852
工作邮箱：gezhaoyu@feesco.com.cn

港资服装加工贸易企业招聘：营业部长、海外检品经理

招聘职位：营业部长

汇报对象：公司副总经理

职位责任：

1、负责本部门日常管理工作，遵守维护、贯彻落实公司各项规章制度在本部门的执行。

2、抓好数字管理，并具体负责业务合同管理，梳理合同中存在的问题，及时对客户的涉外服务与沟通。

3、按公司统一要求建立健全客户档案，并根据业务交往中有关重大事件的发生，定期做出业务关系评价，客观的分析合作前景，为公司业务运作的健康发展提供可靠的服务应对策略。

4、负责营业部合同审批：具体包括要货要料单审批、辅料合同审批、服装委托加工合同审批、出口(进口)合同,变更合同审批、特殊采购审批、备货合同、纠正预防措施处理单审批。

5、研究国际市场，组织收集国外服装及面料流行趋势和样品，具体负责公司样品室的管理，会同有关部门进行新品种的开发，了解面辅料供应的品种、质量标准、价格及供应商信誉。

6、组织业务人员做好顾客满意度调查，妥善处理客户索赔，根据原因提出相应的纠正与预防措施，持续改进产品质量和服务质量。

8、积极推动并严格执行 ISO9000 标准及公司质量管理体系文件的各种规定。

9、接受公司委派的各项具体事宜并组织监督执行。

职位要求：

1、男女不限，40 岁左右，大本及以上学历，具有国贸专业背景；

2、日语一级或具备独立与客户沟通能力，掌握计算机操作；

3、熟悉服装进出口贸易，熟悉服装生产加工特性；

4、三年以上相关工作经验，能力及经验突出者可破格任职；

5、较强的综合组织协调及处理、分析问题能力。

薪资水平：年薪 12 万-14 万 RMB（基本薪资+五险一金+年终绩效奖）

工作地点：天津市区

招聘职位：海外检品经理—长驻柬埔寨

职位职责：

1、主持柬埔寨检品的全面管理工作，包括日常检品流程操作的规范，产品质量的监督、劳动纪律及生产现场秩序的管理和监督指导各项管理制度的贯彻落实等。

2、全面督导生产系统的运营工作，确保产品交期、质量和生产安全；

3、负责审定柬埔寨检品的基础管理制度、运营管理制度；严格管理海外办事处的各项费用开支并报检品公司经理审批。

4、严格控制质量（产品质量，服务质量）事故在 9000 认证规定范围内

5、有针对性的组织检品案例分析，制定纠正预防措施的方案，改进和提高检品的服务水平。

6、负责检验中心客户（国内及国外）日常业务联系与必要的客户拜访，与客户信息往来的沟通、确定、回复。

7、检品价格的商谈，与客户回款的清算，出现问题与客户的交涉、协调。

8、接受公司委派的其他各项具体事宜。

职位要求：

1、35 岁-40 岁优先，大专及以上学历，具有日语、英语或国贸专业背景；

2、精通日语或英语；

3、具有海外管理工作经验。

4、熟悉服装进出口贸易业务，对服装检品公司具有一定的了解者优先。

5、具有很强的管理、协调和解决问题能力。

****能力及经验突出者可破格任职。**

薪资待遇：年薪 20 万 RMB，具体面议。

联系人：李女士

工作电话：60326537

工作邮箱：linaiqiu@feesco.com.cn

某高端 IT 公司天津分公司招聘：C++工程师

岗位要求：

1. 精通 C/C++ ，3 年以上大型 VC 系统开发经验；
2. 精通 MFC 技术，精通 WIN32 GDI 编程，熟练掌握界面技术；熟练使用 win32 API，数据结构功底扎实；
3. 熟悉 windows 进程间通信技术，熟悉 windows 网络编程，熟悉 TCP/IP 协议，熟悉 windows 多线程技术,熟悉 windows 消息机制；
4. 熟悉 windows HOOK 技术、熟悉 windows 钩子程序开发；
5. 有即时通讯开发，文件传输，语音聊天开发经验者优先.
6. 熟悉 sql server、mysql 两种数据库开发技术；
7. 具备良好沟通能力，理解能力，做事认真负责，勇于挑战；
8. 有过 windows 驱动程序开发、财务软件、办公 OA 软件经验者优先考虑；
9. 具有信息安全行业经验者优先。

10.开发出来的软件必须兼容 winXP,win7 等主流操作系统。

11.有成熟的商业作品

薪资水平：月薪3K-5K 视能力而定

联系人：刘先生

工作电话：83280090-633

工作邮箱：liuwanfeng@feesco.com.cn

上述招聘信息均由天津外企招聘部代理招聘。
非定向简历统一接收邮箱：job@feesco.com.cn，投递简历请**注明**信息来自于 **HR 要闻通讯**

商务专区

天津天地伟业科技有限公司——用信息化为企业助力

天津天地伟业科技有限公司是在天津新技术产业园区华苑产业区注册的高新技术企业，是深交所上市的鑫茂科技股份有限公司（股票代码 000836）核心子公司，公司成立于 2000 年 8 月，注册资金人民币肆仟捌佰壹拾壹万元。

天地伟业科技有限公司拥有众多高素质的员工，其中硕士、本科生占公司全部员工的 80%以上，拥有信息产业部高级项目经理 11 人，项目经理 23 人，软件高级程序员 6 人，软件架构师 8 人，建设部注册一级建造师 12 人，注册造价师 1 人，注册造价员 3 人，各类 IT 认证工程师数十人。

天地伟业科技有限公司是专业致力于计算机软件开发及销售、计算机信息系统集成、智能建筑系统，并专业从事监控控制系统及监控周边设备的研制、开发、生产和销售等工作的高科技产业公司。作为天津市最早取得计算机系统集成一级资质、国家级涉密资质、高新技术企业、软件企业和智能建筑设计甲级设计资质的公司之一，天地伟业科技有限公司拥有一批一流的高素质技术人才，是一支充满朝气和活力的队伍，他们具有软件工程开发和网络工程经验，对软件研发、系统集成及相关技术有着全面的了解，将为用户提供最佳的软、硬件系统集成解决方案，完全满足用户的严格要求。

业务咨询联系人：田经理

联系方式：13821108259

动态要闻

收入分配制度改革总体方案有望年内出台

人力资源和社会保障部新闻发言人尹成基 25 日表示，目前，根据中央的部署，各相关部门正在研究制定收入分配制度改革总体方案，经中央审议批准后争取在今年年底前发布。

据悉，方案涉及人社部的内容主要是机关、事业单位和企业职工的工资制度改革。人社部将按照总体方案要求研究制定相应的工资收入分配制度改革办法。

尹成基表示，人社部目前已着手推进有关收入分配制度改革的相关工作，比如规范公务员津贴补贴，实施事业单位绩效工资制度和企业单位最低工资制度等。下一步，人社部将对照收入分配制度改革总体方案，对相关改革措施进行认真研究细化。

据华声在线报道， 目前，社会上的确存在贫富差距悬殊，具体数字甚至能刺痛民众的神经。如今，国务院已经清晰地认识到这个问题，并积极地提出解决办法，制定收入分配制度改革总体方案。虽然该方案作为整体指导规划，是对收入分配改革路径、方法的思考和阐述，更多的是原则性要求，并不具备法律效力。但是，有了整体指导规划，相应的法律法规、政策、制度等其他方面的建设也就有了方向，为相关部门制定解决收入分配问题的政策提供了基本依据。

（信息来源：http://renli001.com/show-2928-1.html）

人社部：延迟退休政策将稳慎推进

昨天，在人力资源社会保障部举行的三季度新闻发布会上，人社部新闻发言人尹成基就社会普遍关注的收入分配制度改革、延迟退休、社保、公务员考试等社会普遍关注的热点问题回答了记者提问。

■延迟退休■

慎重选择实施

延迟退休政策时机

数月前，人社部在答复网友提问时曾表示：“随着我国经济社会的不断发展以及人均寿命的不断延长，相应推迟退休年龄，应该说是一种必然趋势。”这一表态一度引起社会广泛关注。

“前一阶段社会各方面对这个问题进行了一些讨论，有些专家也提出了不同的思路和意见。我部高度重视，也都注意到这些方面的意见和建议。”尹成基表示，这项政策关系到我国人口结构、代际关系以及社会保障制度建设情况、总体就业状况、职工和居民收入状况等，要综合考虑这些因素来选择政策实施的时机。

尹成基介绍了国际上的通行做法：“各国在实施延迟退休年龄政策的时候，都是采取逐步延迟的具体操作办法。”

尹成基表示，人社部将对退休年龄及领取基本养老金年龄的相关问题进行深入研究，在总结国外一些做法和经验的基础上，立足于中国国情，结合养老保险制度的不断完善和就业形势的发展变化进行科学论证；同时，在决策过程当中充分听取采纳社会各方面，特别是专家的意见和建议，稳慎推进。

■公务员考试■

对国考作弊舞弊

采取零容忍态度

2013 年度国家公务员招考报名工作已于 24 日结束。尹成基说，公务员考试受到社会各方面关注。经过近几年的实践和探索，在保证公开、公平、公正方面取得明显成效。

尹成基表示，今后，公务员考录将加强三方面工作：一是加强政策立法和制度建设，规范公务员招录的各个环节，使公平性得到有效保障；二是加强考录工作科学化建设，加强考官、考录人员、面试、阅卷专家队伍建设；三是注重加强考试安全，会同有关部门加大考录各个环节安全工作的力度。

尹成基同时表示，近年来个别考生作弊或者考录人员舞弊的问题都得到了及时、严肃的查处。公务员管理机关对出现这种情况坚决采取“零容忍”的态度，发现一起，就严肃、依法、依规查处一起。

尹成基还表示，进一步加大基层工作经历人员的考录力度是今年国家公务员招考的一个鲜明特点。

■收入分配■

最低工资标准

评估机制将建立

近日召开的国务院常务会议在部署四季度工作时明确提出，要制定收入分配制度改革总体方案，引起社会各界高度关注。据尹成基在新闻发布会上介绍，目前，根据中央的部署，各相关部门正在研究制定收入分配制度改革总体方案，经中央审议批准后争取在今年年底前发布。

尹成基表示，方案中涉及人力社保部门的主要是机关、事业单位和企业职工的工资制度方面，“我们会按照收入分配改革总体方案的部署来研究制定工资收入分配制度改革的相关办法和政策。”

尹成基同时指出，在机关工资制度方面，开展规范公务员津贴补贴工作；在事业单位工资制度方面，绩效工资的实施也在推进当中；在企业工资制度方面，几年来一直严格实施最低工资制度。“建立最低工资制度对于保障一线员工的基本劳动报酬权利、提高低收入群众的工资收入发挥了非常重要的作用。”尹成基说。

此外，尹成基透露，下一步，还将加快建立最低工资标准评估机制。探索发布重点行业工资指导线，完善人力资源市场指导价位和行业人工成本信息制度。部署开展 2012 年企业薪酬试调查工作。

■养老保险■

社会保险费率不宜随意变更

养老保险基金的缺口问题最近一直备受瞩目。近日，有专家提出，解决这个缺口有两个基本的出路：一个是增加个人缴费，将个人账户做实；一个是增加战略储备金。同时也有专家建议降低个人缴费，缺口由国企利润填补。

对此，尹成基表示，人力社保部已注意到了这些建议，“这些是专家个人的意见，从某一个单一角度来考虑，有一定的道理，但是从国家的政策层面来讲，我们要统筹考虑各方面的情况。”他表示，社会保险的费率是由国家统一制定、各地严格实施的政策。它具有很强的连续性、稳定性，而且这个政策关系到企业的承受能力和职工个人的承受能力，关系到职工的权益，关系到养老保险制度的长期稳健运行。对于这样一个社保制度运行的重要指标的调整，要经过认真的研究和论证才能够实施，并不适宜随意变更。

尹成基同时表示，对于养老基金的长期稳定运行，不能简单地通过提高社会保险费率来解决，而是要通过各方面的制度建设来保证。针对老龄化进程加快的情况，国家事实上已通过一些制度安排来保障社会保险基金的稳定运行。与此同时，目前国家还在积极探索社会保险基金投资运营办法，探索保值增值的方案。

■本版文/本报记者 解丽

■观点■

“提低、扩中、限高”

将使四类群体受益

包括农民、城乡贫困居民、企业退休人员、低收入工薪劳动者

作为曾参与方案研究讨论的专家之一，中国劳动学会副会长兼薪酬专业委员会会长苏海南表示，从初次分配到二次分配，以及包括工薪阶层、农民等各个群体的收入分配，收入分配制度改革的总体方案都应该会给出基本原则并做出相关部署。虽然方案不会面面俱到、不可能让老百姓据此就会算出自己的收入能

增加多少，但它对于收入分配中的主要难点、重点、热点都将给出答案。

同时，苏海南介绍，近两年来，通过改革和多方面工作，我国城乡居民收入差距由 3.3:1 缩小到 3.13:1，取得了一点成绩，但城乡居民收入差距仍明显偏高，与当前广大老百姓期盼共同富裕的要求还有较大落差。

对于中央已经明确、社会已经基本形成共识的收入分配改革思路应是“提低、扩中、限高”(即提高低收入者收入，扩大中间阶层，限制高收入者)。苏海南指出，最难的是“限高”，也就是如何调节垄断行业的高收入等方面。这部分既是改革的重点，同时又阻力最大，需要标本兼治，逐步推进。

对于“提低”，苏海南乐观地提到，“提低”缺的只是资金和措施，阻力相对较小，落实的可行性更大。而重点就是要提高农民、城乡贫困居民、企业退休人员和低收入工薪劳动者这四部分低收入者的所得。首先需要进一步健全社会保障体系，尤其是城乡居民各项社会保险制度的建立健全和各项标准的提高；其次，应继续提高企业退休人员的待遇；另外，应合理适时地提高最低工资标准以及社会低保标准，同时建立并逐步健全劳动密集型行业低收入劳动者的工资增长机制和支付保障机制等。

■数说■

18 个省份调整最低工资标准

截至 9 月底，全国有 18 个省份调整最低工资标准，平均调增幅度为 19.4%。目前，月最低工资标准最高的是深圳的 1500 元，小时最低工资标准最高的是北京的 14 元。同时，20 个省份发布 2012 年度工资指导线，基准线普遍在 14%左右。

新增就业 1024 万人

今年 1 月到 9 月，全国城镇新增就业 1024 万人，完成全年 900 万人目标的 114%。三季度末，城镇登记失业率为 4.1%，与二季度末持平。

社保基金总收入 20407 亿元

1 月至 9 月，全国五项社会保险基金总收入为 20407 亿元，同比增长 24.6%；总支出 15889.8 亿元，同比增长 23.2%。

城乡居民参保总人数达 4.49 亿

截至 9 月底，全国所有县级行政区全部开展新型农村和城镇居民社会养老保险工作，城乡居民参保总人数达到 4.49 亿，1.24 亿城乡老年居民按月领取养老金。社会保障卡发放 2.67 亿张。

（信息来源：http://renli001.com/show-2922-1.html）

政策点击

分配改革方案本月或推出 调整初次分配

将重点调整初次收入分配格局

从 2004 年以来，有关收入分配改革方案即将出台的消息几乎每年都会出现，但每次都是“只闻楼梯响，不见人下来”。

数据显示，我国收入最高的 10%群体和收入最低的 10%群体的收入差距，已经从 1988 年的 7.3 倍上升到目前的 23 倍。收入分配改革方案出台已刻不容缓。

据媒体报道，在历时 8 年的争议之后，收入分配体制改革总体方案终于有望在今年 10 月份推出。

牵扯各方利益博弈 分配改革方案 8 年难出台

2004 年，收入分配改革启动调研，但时至今日方案依旧难产。不过，最近有媒体曝出“收入分配改革总体方案将在 10 月出台”的消息，再次引发公众热议。消息称，方案将列出收入分配改革的时间表和路线图，其中，调整初次收入分配格局是未来收入分配改革的重中之重。

对此消息，新华每日电讯刊发评论指出，“制订收入分配体制改革总体方案”，是温家宝总理在今年“两会”上提及的“一定要做，努力做好”的今年五项工作之首。此后，国务院常务会议将政府工作报告确定的重点工作分解落实。在需要努力完成的 7 项主要任务之中，“制定收入分配体制改革的总体方案”同样居首。

据人民日报海外版报道，制定收入分配改革方案的计划，肇始于 2004 年。其后，有关部门曾召开多次征求意见讨论会。之所以仍未能与公众见面，有分析认为，“牵涉到各种利益的博弈”，是最大原因。今年，这个方案将要完成制定。

收入差距已扩大到 23 倍 公众期待“藏富于民”

目前收入分配失衡主要体现在两方面，一是在政府、企业、居民三方利益分配中，政府财政收入比重逐年上升，而居民收入占国民总收入的比重却是持续下降；二是居民内部的家庭与家庭之间、个人与个人之间的收入分配差距也显著拉大。

收入差距扩大一直刺痛着公众敏感的神经。据新华网报道，数据显示，我国收入最高的 10%群体和收入最低的 10%群体的收入差距，已经从 1988 年的 7.3 倍上升到目前的 23 倍。而中国经济改革研究基金会国民经济研究所副所长王小鲁 2010 年给出的结论是，中国收入最高的 10%家庭与收入最低的 10%家庭的人均收入相差 65 倍。中国社科院人口与劳动经济研究所所长蔡昉在接受媒体访问时表示，社会学家于 2006 年、2008 年和 2011 年所作的社会问题综合排序表明，收入差距过大、贫富分化始终被公众列为所关注社会问题的第三位。

经济参考报的评论指出，公众对于收入分配改革有三大期盼，一期待从“藏富于国”到“藏富于民”，二期待缩小贫富差距，限制垄断行业的暴利，尽快实现以家庭为单位征收，降低工薪阶层纳税比重。三期待让住房、医疗、教育、社保等方面公共投入的增长速度跟上财政税收的增长速度，强力压缩“三公消费”节省行政开支，将国有企业每年上缴红利更多用于提高国民福利，并在公共福利分配上体现出更多的倾向性和兜底性。

专家观点

收入增幅应与社会财富增幅同步

发改委宏观经济研究院教授常修泽：居民的收入增长远远跟不上财富增长，“这是一个很大的战略性的问题”，居民收入增长幅度和社会财富增长幅度应该同步。

常修泽说，垄断行业的改革是下一步收入分配改革的重要领域。大部分垄断行业是国家掌控的，但使用权是企业的。要推进垄断性行业改革，主要的问题则是产业问题。而现在的情况是，垄断行业作为国家的产权，国家却没有相应得到这种产权在经济上的实现。

收入分配改革要让农民收入翻倍

中国经济网评论员张捷：“中国要整体改变收入，其实只需要把粮食价格改变，把农民种粮食的收入改变，因为中国最低收入是以农业劳动收入为基准的，所以如果农民的收入增加一倍，其所带来的整体推动效应是非常明显的。”

（信息来源：http://renli001.com/show-2879-1.html）

人社部专家：延迟退休处讨论阶段 不会马上出台

10 月 17 日，人社部社会保障研究所所长何平做客人民网(微博)(43.44,0.53,1.24%)“聚焦十八大·改革与民生”名家访谈，针对如何解决未来养老金缺口等热点问题与网友进行了在线交流。

谈到如何弥补养老金的缺口，何平认为有两个基本的出路：一是增加个人缴费，把个人账户做实；另一个是增加战略储备金。值得关注的是，此前多方热议的延迟退休方案并没有被列入其中。

关于养老金缺口的问题，近年来社会各界争议较多。从今年人社部公布的统计数据来看，我国养老金的结余正逐年增长，但这并没有打消业界对于未来养老金缺口的担忧，一个主要根源在于其对财政补贴的过度依赖。

何平认为，养老金缺口的问题目前来看并没有社会上认为的那么严重。原因在于，这十年来工资递增的幅度大约达到 15%，但养老金调整增加的速度未达到 15%，而社会保险、养老保险缴费是跟着工资增长，按一定比例缴费。所以缴费增加比较快，支付相对来说没有那么快，并没有同步，这也是社保基金相对来说没有出现预期那么大缺口的原因。

从总量上来看，全国的养老金每年在积累增加，且额度越来越大。人社部统计数据显示，2011 年，全国城镇职工基本养老保险基金收入 16895 亿元，年末基金累计结存 19497 亿元。

但何平也坦承，在一些老工业化城市和西部地区，确实有收不抵支的市县，还需要中央财政和地方财政给予补助。数据显示，2011 年新增补贴高达 2272 亿元，财政累计补贴金额达 1.25 万亿元，若剔除财政补贴，养老金结余将所剩无几。

对此，中央财经大学保险学院院长郝演苏(微博)在接受《每日经济新闻》记者采访时说："按照'现收现付'制度，养老金账面应该是持平的，不需要补贴，现在的补贴说明中间空账太大。"

如何有效地解决这个 "空账"？日前全国社保基金理事长戴相龙在一次论坛上提到，完善养老金制度可能涉及延长退休年龄和养老金缴纳年限等措施。但此次何平提出解决未来养老金缺口问题时提出的两个基本出路并没有涉及延迟退休，这或许意味着学界对于延迟退休的问题仍有争议。

对此何平表示，延迟退休这件事总体上还处在讨论和酝酿的阶段，远远没有达到马上要出台政策的阶段。而在综合考虑就业、人口结构等诸多因素之后，郝演苏也认为，延迟退休最近十年之内恐怕不太可能。

在评价何平的上述两种解决出路时，郝演苏对《每日经济新闻》记者表示，战略储备金是可行，但增加个人缴费部分估计阻力会比较大。

（信息来源：http://renli001.com/show-2901-1.html）

观点时评

调查显示广东专科毕业生就业率反超研究生

哪些专业最好就业？哪些专业就业困难？昨日，广东省教育厅公布 2012 年普通高校毕业生初次就业情况：高校毕业生初次就业率为 94.65%，与去年持平；农学类、经济学类、新闻学类等就业率最高，而哲学、法医学、地质学等就业相对困难(见右图表)。同时，近五成毕业生选择"留守"广深，珠三角仍是近八成本科毕业生的首选就业地。

省教育厅介绍，2012 年，全省高校应届毕业生共 42.3 万人，比去年增加约 5 万人，加上外省到粤求职以及往年暂缓就业的学生，共计超过 65 万高校毕业生在广东求职，外省毕业生在广东求职人数占到总数的 1/3。截至 9 月 1 日，大学毕业生初次就业率为 94.65%，与去年同期的 94.76%相比，基本持平。

据介绍，近年来，大学生基层就业的氛围愈加浓厚。今年，按就业类型统计，全省超过 31.9 万大学毕业生在基层和非公有制单位就业，占全部毕业生的 75.44%，其中 14.3 万人到有限责任公司就业，8.2 万人到私营企业就业。

据悉，各层次毕业生就业率比较均衡。按学历层次统计，研究生初次就业率为 90.09%，本科生为 93.95%，专科生为 95.65%。

（信息来源：http://renli001.com/show-2919-1.html）

社保费率调整面临两难

昨天的人力资源和社会保障部三季度新闻发布会上，发言人尹成基回应记者提问时表示，社保费率关系重大，其调整需要统筹考虑各方面的情况。的确，从目前的社保制度来看，社保费率无论是升是降都面临很大的挑战，可谓左右为难。

今年以来，从养老保险基金支付缺口悬疑到延迟退休年龄的恐慌，关于社保的热议一波又一波。最近，关于中国社保费率的高低问题争议又起。清华大学社保学者白重恩提出，应尽快降低社保费率，扩大社保的参保面，同时以国企分红来补充基金的不足。但也有学者认为，中国虽然现在名义缴费率不低，但是考虑到不少企业人为降低了缴费基数，实际缴费率并没有那么高。

这种状况使得社保费率的调整面临一个两难的窘境。

首先，如果降低社保费率的话，意味着社保基金，尤其是养老基金面临着更大的收支压力。当然，通过扩大社保参保面，可以在一定程度上增加社保收入，但这同时也意味着未来的欠账。事实上，中国目前社保基金的所谓盈余，参保面迅速扩大是其重要原因。据统计，今年 1~9 月，全国五项社会保险基金总收入为 20407 亿元，同比增长 24.6%;总支出 15889.8 亿元，同比增长 23.2%。问题是，参保率的快速增长能够持续多久?

以新型农村养老保险和城镇居民养老保险为例，这两项制度在较短的时间内实现了全国范围的制度覆盖。根据人社部的最新统计，截至 9 月底，仅这两项保险，全国城乡居民参保总人数达到 4.49 亿。尽管相当部分参保居民选择的是缴费最低档——年缴费 100 元，但由于参保面的迅速扩大，尤其是大量青壮年的参加，这两项养老基金的增长迅速。

根了解，在部分地区，由于最近几年国际国内宏观经济形势不佳，地方政府跟部分企业形成了一个心照不宣的“协议”——只要企业保证就业，政府对其人为降低社保缴费基数的行为睁一只眼闭一只眼。在一些企业，通过设立多个工资卡应付检查等方式瞒报工资的做法已成公开的秘密。这导致相关职工的养老金社会平均工资替代率远远低于制度设计水平。

按照中国养老保险的制度设计，养老金的社会平均工资替代率为 58%。但由于养老金的缴费基数较低等原因，目前的养老金替代率远远达不到制度设计的水平。在这种情况下，如果降低社保费率，而期待中的国企分红等因素无法弥补基金不足，结果可想而知。

与降低相比，提高社保费率更加不现实。中央财经大学教授褚福灵说，根据国际劳工组织对 138 个国家的统计，中国的费率水平处于中等偏上水平。以北京为例，企业为员工缴纳五项社保的总数已经达到员工前一年平均工资的 32.3%。

正因为考虑到企业的负担，人社部今年曾表态，为解决小微企业发展的困难，考虑在缴费基数上可以做出一些调整，使他们在选择上更具弹性。

中国的社保制度走到这样一个路口，需要的不是头疼医头、脚疼医脚的治疗，而是更大的决心，更有魄力的决断。以社保基金缺口来说，多位专家提过利用国企分红弥补基金不足的建议，但至今还是只闻专家语，不见事落实。若没有这样的魄力，只在费率上做文章，难从根本上解决问题，养老等保障问题在老龄化日益严峻的中国将继续成为心头之患。

（信息来源：http://www.clssn.com/html/Home/report/68853-1.htm）

劳动观察

天津：医保缴费 300 元档最火

每年的 9 月至 12 月是天津市下一年度的城乡医保参保缴费期，截至目前，2013 年的城乡医保登记参保工作就要过半，天津市 33 万特殊人员已完成参保登记。城乡医保最适合哪类人群?市民最青睐哪一档缴费标准?记者昨日深入天津市基层劳动保障服务中心进行了一番调查。

参保居民老人占 7 成

昨日上午，在河西区天塔街街劳动保障服务中心看到，十几名市民正在现场咨询相关参保事宜。服务中心主任朱淼表示："从 9 月初到现在，我们街道已经登记参保 1000 多人，估计到 12 月底，还会有不到 1000 人来这里办理手续。"

朱主任介绍，截至目前，来参保的城乡居民中，老年人占 70%以上，其余的以没有工作或灵活就业人员居多，3 岁以下的幼儿和新生儿也占一部分比例。

筹资标准有三档可选

据朱主任介绍，今年开始天津市调整了成年居民筹资标准，市民可选择自己支付 70 元、300 元、600 元这三档参保。"一半以上的老年人都选择了中间档，即个人缴费 300 元。由于每年仅需交纳 300 元，而报销比例较最低档提高 5%，住院费用的起付标准仅为 400 元，比最低档降低了 100 元。但大部分的中青年失业或灵活就业人员则不同，他们因为年轻，对住院费用要求不高，多选择最低 70 元的缴费档。"

新生儿参保注意期限

记者看到，虽然昨日大多数市民都是前来为成年人办理医保，但来为新生儿咨询和办理保险的家长也是"人流儿"不断。负责参保登记的王姐告诉记者，新生儿的参保咨询一直火爆，"平均每天都有近十位市民前来办理。"王姐提醒家长，如果想为新生儿在出生后上份保险，应该注意 90 天的期限。"在新生婴儿出生 90 天内办理参保缴费手续的，即从出生之日起享受基本医疗保险待遇；超出出生后 90 天再办理的新生儿，则从缴费次日起享受基本医疗保险。"

（信息来源：http://www.clssn.com/html/node/68418-1.htm）

调查称一线城市月薪 9000 元生活才"不惶恐"

近日，一份调查引发网友关注，调查内容为"月薪多少会让你在相应的城市生活不惶恐"。数据显示，上海、北京等一线城市需 9000 元左右，而成都、大连等二线城市则在 5000 元上下浮动。

低薪族的"惶恐"不难理解，他们的收入大多用在生活上，承受不了太多的变数。然而，很多中高收入的人群在采访中，也表达了他们对生活的"担忧"。网友蓝色沙是私企白领，月收入 4000 元左右。在别人眼里，这是一份不错的收入，但为结婚他买了套房子需要长期还房贷，一个月就近 2000 元，所以，剩下的钱就只够生活，根本攒不下来。"现在就怕生病等意外事情发生，看病可是一笔不小的开支。"

显然，人们对生活惶恐的原因，用月薪来衡量太简单了。其实，每个人对生活是否满足，源于自己内心的期待。在采访中，谈到对未来生活的期待时，"家人健康"，"放松的心态"，"子女孝顺"等都被网友所提及，而月薪只是其中之一。"我的收入只有 2000 元左右，但生活还不错，该有的都有。"网友涛涛说，在他的眼中，"钱是永远没个够的"，所以，只要安排好就能合理利用，社会就不会有那么多的惶恐。

（信息来源：http://renli001.com/show-2905-1.html）

本地快讯

天津 60 岁以上人口超 187 万 人口老龄化程度较高

记者从市民政局了解到，截至 2011 年底，全市 60 岁及以上老年人口有 187 万余人，人口老龄化程度较高。如何让老年人“老有所养”，安度晚年？据市民政局社会福利处介绍，近年来，本市针对不同老年人的养老需求，形成了十种独具特色的居家养老模式。

一、政府购买服务。运用财政补贴办法，为困难老年群体购买服务，解决居家养老之忧。根据有关政策，对享受城市最低生活保障待遇、特困救助和抚恤补助的优抚对象，需要生活照料的老年人，经评估认定，全部由政府出资购买服务。

二、日间照料服务。在社区建设老年日间照料服务中心（站）等养老服务设施，为居住在家、白天无人看护的老年人提供日间照料服务。

三、托老服务。在社区建立托老所，如子女临时不在身边、家中无人照料、陪护的老年人或其他需要短期专业照护的老年人，可以在托老所得到生活照料、生活护理等短期服务。

四、养老机构社区延伸服务。依托养老机构的专业服务，为周边社区生活不能自理的居家老人提供日间照料、助老配餐、上门护理等服务。

五、老年助餐服务。在社区开办老年食堂，为居家老人解决吃饭难的问题。

六、互助服务。一些年纪较轻、身体较好的老年人，与孤寡老人、空巢老人结成对子，互相帮助。

七、协议服务。由社区组织发动驻区单位，与社区困难老年人签订帮扶协议，提供生活服务。

八、呼叫服务。建立呼叫服务系统，为老年人提供全天候服务，如 88908890。

九、志愿者服务。社区组织志愿者为有困难的居家老年人提供帮助。

十、市场有偿服务。由民政部门选定信誉好、服务好的家政服务单位，为老年人提供有偿的上门服务。

（信息来源：

http://www.tj.lss.gov.cn/ecdomain/framework/tj/moipefij-kpnk-bbnn-kbeg-imhmgejidhgm.do?isfloat=1&disp_template=dapjlbkbifoibbnnjllbkefhombekife&fileid=20121023132220691&moduleIDPage=moipefij-kpnk-bbnn-kbeg-imhmgejidhgm&siteIDPage=tj）

糖尿病门特参保人员垫付医疗费报销政策下月起调整

从市人力社保局获悉，为进一步便捷糖尿病门特参保人员垫付医疗费报销，根据有关文件，本市发布《关于妥善解决糖尿病门特参保人员垫付医疗费报销有关问题的通知》，对糖尿病门特参保人员垫付医疗费报销作出重要调整。相对于之前年度内降糖药费超 1 万元由本人垫付年终一次性申报报销的政策，从 2012 年 11 月 1 日起，医疗费用实行个人垫付按季度报销制度。

调整后的报销政策充分体现便民性，首先从 2012 年 11 月 1 日起，医疗费用实行个人垫付按季度报销制度，缩短了报销时间。此外，对符合规定的困难人员实行特殊关照。符合条件的人员，可向参保所属区县社保分中心申请调整报销结算办法。区县社保分中心按以下原则处理：对系统中加注标志的享受低保、特困救助、重度残疾人员，由参保人员本人在已选择的定点就医机构中自愿选择 1 家医疗机构，作为本人糖尿病门特就医定点机构，可继续刷卡结算。对其他按季度垫付报销有困难的人员，由本人自愿选择 1 家

医疗机构，作为本人糖尿病门特就医定点机构，可实行按月报销。参保人员选定 1 家医疗机构定点就医后，该医疗机构作为以后医疗年度本人专门的糖尿病门特定点就医机构，每年可申请变更一次。

垫付报销申报仍按现行办法执行，即：用人单位参保职工及退休人员，由单位归集医疗费用单据，统一向参保所属区县社保分中心申报；按照个人缴费办法参保的人员，由本人直接向参保所属区县社保分中心申报。参保居民、学生儿童到街道、乡镇劳动保障服务中心和通过学生医保服务中心申报报销。

除此之外，通知强化了对服务机构优化工作流程，提高报销效率的要求，要求市社保中心及各区县社保分中心进一步简化经办手续，及时、高效地做好参保人员申请变更定点医疗机构和垫付医疗费报销服务工作。研究建立医保药品便民配送制度。同时强调加强对糖尿病门特就医诊疗行为的监督管理，特别是要加强对降糖药费用超 1 万元继续刷卡的低保、特困、重度残疾人员费用发生情况的监管。对有明显违规、超量取药或不合理用药等不规范行为的医疗机构、医师和参保人员，依法依规严厉打击，严肃处理，保持常态化监管。

（信息来源：

http://www.tj.lss.gov.cn/ecdomain/framework/tj/moipefij-kpnk-bbnn-kbeg-imhmgejidhgm.do?isfloat=1&disp_template=dapjlbkbifoibbnnjllbkefhombekife&fileid=20121026065538215&moduleIDPage=moipefij-kpnk-bbnn-kbeg-imhmgejidhgm&siteIDPage=tj）