2012 年第 3 期总 14 期

TJ· FESCO

天津 FESCO-HR 要闻通讯

本期导读

外服信息

HRA 联手花旗打造“HR 与白领之春季养生”主题健康讲座……2

天津 FESCO 设置简历接收公共邮箱　人才推荐服务持续升级……2

天津 FESCO 推出招聘信息公开发布服务……2

某海洋石油工程服务公司招聘：人事行政副经理……3

某中外合资大型装备制造企业招聘:采办部经理 ……4

日资机械企业天津分公司招聘：动力机械营业担当……4

某动漫公司招聘：VIP 客户总监等若干职位 ……4

某民营控股韩资背景企业招聘：生产厂长、财务经理、人事经理…6

商务专区

选择“健身快递”，关爱员工健康，让专业健身课程“送货上门”…8

动态要闻

“摸底”养老金……9

“涨薪潮”大调查……11

政策点击

清明节三天加班费至少 466.69 元……12

女工产假有望增 8 天 ……12

观点时评

宗庆后谈“首富”：幸福感不如员工……13

裁员转型 ……13

劳动观察

七成劳动争议案涉及社保 ……14

劳资力量需要制度平衡 ……14

本地快讯

四大特色高效便捷 天津实现“网络社保”……15

我市清理整顿人力资源市场秩序专项检查初显成效 ……16

外服信息

FESCO HRA 会员健康讲座开课啦！

HRA 联手花旗打造“HR 与白领之春季养生”主题健康讲座

3 月 9 日下午，本年度第一期的天津 FESCO HRA 会员健康讲座顺利开讲。第一期的“HR 与白领之春季养生”主题健康讲座，由天津 FESCO HRA 联手花旗银行共同打造。

从立春到清明节气前后是草木生长萌芽期，人体血液也正处于旺盛时期，激素水平也处于相对高峰期，此时易发生非感染性疾病，而 HR 从业者和白领此时也处于“一年之计在于春”的压力之中，因而表现出很多亚健康状态，如上火、心跳加速、憋气、焦虑、失眠等。因而此季节尤其是 HR 从业者和高压力的白领们更需要注意养生调和、保养润身！

FESCO HRA 特邀养生专家张士勇先生为大家讲解养生之道，并就具体养生减压问题为大家传道解惑。本次活动的赞助方花旗银行天津分行也为大家讲解了当前白领特别关注的独创新思维的理财安全规划。

本次活动，深受 HRA 会员朋友的欢迎，飞思卡尔、蜂星通讯、燕英捷汽车、尽量电池、莱尔德及 FESCO 企业三十余名管理者参与。天津 FESCO HRA 希望更多朋友与我们联系，对协会活动提出您的宝贵建议！

相关活动咨询与报名请联系：李信军 天津 FESCO HRA 协会秘书长

工作电话：022-60326949

联系邮箱：lixinjun@feesco.com.cn

天津 FESCO 设置简历接收公共邮箱 人才推荐服务持续升级

天津 FESCO 设置人才简历接收公共邮箱：job@feesco.com.cn，建立统一渠道接受广大求职者简历。

随着天津 FESCO 人才推荐业务的不断发展，客户企业人才需求的不断增多，招聘工作的流程也处于不断升级的重要阶段。天津 FESCO 人才简历接收公共邮箱的设置，将帮助 FESCO 提升自身品牌在广大求职者中的认知度，提高招聘服务工作品质。

天津 FESCO 招聘部咨询电话：022-60326537

天津 FESCO 推出招聘信息公开发布服务

服务特色：向客户企业提供广阔的招聘信息发布平台。

服务内容：

- ✧ 享受天津 FESCO 招聘信息发布渠道：客户企业可以享受在天津 FESCO 官方网站招聘板块以及《天津 FESCO-HR 要闻通讯》发布招聘信息的服务。
- ✧ 享受天津 FESCO 定量免费推荐候选人的服务：凡享受天津 FESCO 招聘信息公开发布服务的客户，可以免费收到 FESCO 提供的 3 份候选人简历。

收费标准：3000 元/年。

备注：此项服务仅限于中低端岗位。

联系电话：022-60326537

工作邮箱：job@feesco.com.cn

某海洋石油工程服务公司招聘：人事行政副经理

职位描述：

1、协助组织企业战略环境与资源能力分析，起草战略规划方案，制定战略保障措施，战略目标的分解与执行跟踪；

2、制度流程管理：协助组织制定企业管理各项管理制度、流程及规定，负责所制订制度、流程的解释，监督制度、流程执行,并协调运行过程中的各类问题，协助组织对制度、流程进行修订与完善，协助组织建立公司制度、流程管理体系并定期完善、更新，参与公司级管理制度流程评审；

3、组织与人力资源规划：负责公司组织架构、部门职能的调整完善，负责制定人力资源需求预测与供给规划，负责公司定岗、定编与定员；

4、招聘与配置：审核招聘工具与招聘的实施情况，参与部门主管以上人员的招聘工作，督导人力资源的配置情况；

5、绩效管理：组织公司年度目标建立与分解，组织建立公司绩效指标库，组织总部高层、各部门的绩效管理，督导各部门内部人员的绩效管理；

6、薪酬管理：组织制定公司薪酬管理体系与薪酬调整方案，组织公司人工总成本的预算控制与管理，审核公司薪酬与福利的发放情况；

7、培训与开发管理：督导后备人才培养规划的制定，督导员工职业生涯规划管理，督导公司培训管理；

8、企业文化管理：组织公司企业文化理念系统的建立，组织企业化建设活动的实施；

9、劳动关系管理：督导劳动关系管理工作，协调解决重要劳动纠纷；

10、网络信息管理：督导网络建设与维护，管理信息系统建设与维护，网站的维护；

11、 行政管理：督导公司文件及档案管理、公司会议管理、商务接待、办公用品管理；

12、后勤管理：督导公司车辆管理、公司物业管理、公司食堂管理、公司宿舍管理；

13、总裁秘书工作：督导为总裁、副总裁提供行政后勤保障；

14、部门工作管理：协助制订部门工作计划、安排部门工作任务，跟踪、检查部门员工工作达成情况，解决部门工作中的各类问题，对分管工作相关文件、报告、报表及其他工作结果进行初审；

15、部门人员管理：协助制定部门内部各项管理规定、管理办法，协助检查部门员工考勤、劳动纪律执行情况，协助对部门员工进行工作辅导、技能培训，协助对部门员工进行考核、激励，提出部门管理改进建议并实施；

16、完成上级主管安排的临时工作。

职位要求：

1、男性，35 岁左右；

2、6 年以上企业管理相关经验，大型国企、民营企业人事行政工作经验者优先。

3、具备大局观念及责任心，具备沟通协调能力、开拓创新能力、培训指导能力、执行能力、团队建设能力、解决问题能力、分析判断能力、应变能力，以及人际交往能力。

薪资要求：15k-18k/月

工作地点：经济技术开发区或临港经济区

某中外合资大型装备制造企业招聘:采办部经理

岗位职责：

1、组织制定项目采办的各项管理制度、流程及规定

2、督导物资市场信息统计与分析，进行影响价格和供货期重大因素的预警

3、督导执行公司物资采购战略，以及执行情况反馈

4、组织不定期到厂家进行考察，审核招标申请

5、主持重要采购项目的商务谈判，审核采购合同

6、审核资金申报计划及付款申请单

7、组织合格供应商甄选，以及合格供应商年度评价

8、督导优化出、入库流程，以及物资出入库管理

素质要求：

1、8年以上采办工作经验，3年以上管理工作经验

2、具备采购政策法规知识；商务谈判知识；供应商评价知识；采购环节的税务知识

3、具有战略性思维，以及过硬的较强的学习和沟通能力

待遇水平：

1、年薪20万以上

2、正规的五险一金，以及相关员工福利项目

日资机械企业天津分公司招聘：动力机械营业担当

岗位责任：负责机械销售工作，该职位预期2-3年后负责天津分公司整体业务管理工作；

岗位要求：1、男性，28岁-35岁,大专以上文化程度、机械相关专业；

2、2年以上相关工作经验；

3、能够应用日语者优先；

4、有办公自动化技能，销售能力；

薪资待遇：实际到手6500-9000元/月（根据个人能力有一定上浮空间）+提成+餐补+年终奖

（公司负担五险一金个人缴纳部分及个税）

上岗时间：2012.4.15

某动漫公司招聘：VIP 客户总监

职位描述：

1、男女不限，大专以上学历，市场营销等专业可优先考虑

2、至少三年及以上工作经验

3、沟通能力强，思维敏捷，，能够独立接待洽谈客户。

4. 具备较强的逻辑思维能力和对新领域的认知能力，

5. 卓越的文笔、优秀的创意能力、、良好的团队协作精神和职业道德、

6. 能够适应较大的压力，有强烈的服务意识；熟悉各类办公室软件操作

7、形象气质佳。口齿清晰（非普通话不予考虑）女生1.60以上，男生1.72以上

8. 人品端正，品格正直。

工作职责：

1、掌握基础营销知识和营销能力；

2、思维敏捷，对市场有较强的洞察力；

3、进行营销培训后，按照营销流程进行客户拜访和跟进；

4、对于具体的项目，有独立承担的能力，前期可协助已有项目的负责人，了解项目进展，逐渐开始独立运作项目；

5、对内对外协调沟通能力强。有良好的商务洽谈能力。

薪资水平：4K-7K（具个人能力而定）

工作地点：天津

某动漫公司招聘：传媒中心总监

职位描述：

1.年龄27岁以上，男女不限；

2.市场营销学、传播学、营销管理学、中文或新闻学专业优佳；

3.4年以上相关工作经验，1年以上本职经验；

4.对整和传播和整合营销有一定认识，并且具备一定实践经验；

5.擅长新闻营销、世界营销、活动营销、网络营销和一定的企划能力；

5.具备较强的逻辑思维能力和卓越的文笔、优秀的创意能力、优秀的沟通能力；

6.计算机操作：熟练使用 WORD、PPT、EXCEL 等 Office 软件；

7.熟悉各大媒体运作，如电视、户外、广播、杂志、报刊、网络等；

8.积极、敬业、诚实守信，具开拓精神，具有广泛的媒体人脉。

工作职责：

1.根据公司发展战略，建立传媒体系，制定年度工作规划和职能划分；

2.搜集信息，为品牌定位和战略决策提供信息参考；

3.根据传媒中心年度计划，领导完成品牌推广与管理，有效传播品牌；

4.组织、分配、协调各部门工作；

5.跟踪、监测项目进展；

6.核心项目的执行；

7.把握媒体动向，协调维护媒体关系，完成全年媒体配合宣传计划、投放计划；

8.完成品牌推广所需新闻稿件撰写、发布、存档，配合策划部的项目制定媒体推广宣传计划；

9.公司旗下品牌网络平台。日常更新与受众的日常维护，媒体资源库的建立、更新、维护；

10.所有公关资料、图片、录音、录像、题词等收集、整理、记载存档工作，公司旗下网站的更新、维护；

11.建立媒体资源和人际网络，与媒体建立长期稳定的合作关系；

12.熟悉并掌握公关媒介的执行流程，对媒体特点以及操作流程有清晰认识，具有很强的掌控能力，并具备团队的管理经验；

13.了解媒体网络平台、媒体、公共关系、传播及相关领域知识，熟悉国内媒体的操作方式；

14.能对公关计划、稿件提出基于媒体角度的建议；

15.熟练操作电脑，能使用 word、excel 软件，熟悉新闻稿件及文案撰写。

工作地点：天津　　**薪资水平：**5k-7k 元/月

某动漫公司招聘岗位：营销总监

职位描述：

1. 形象气质佳，年龄在27岁以上，性别不限；
2. 4年以上工作经验，其中至少从事两年以上与销售相关的工作；
3. 营销类、经济类、管理类、电子商务相关专业优先
4. 拥有动漫公司从业经验，特别是品牌授权工作经验、拥有各类周边产品合作伙伴资源、儿童用品行业的从业经验者优先考虑；
5. 独立起草合作计划书；电脑操作、熟练运用 OFFICE 软件；
6. 普通话标准，语言表达流利，有较强的策略思考能力，思路清晰准确；

工作职责：

1. 协助总经理建立全面的销售战略；
2. 制定并组织实施完整的销售方案；
3. 与客户、同行业间建立良好的合作关系；
4. 引导和控制市场销售工作的方向和进度；
5. 组织部门开发多种销售手段，完成销售计划及回款任务；
6. 管理销售人员，帮助建立、补充、发展、培养销售队伍；
7. 掌握市场动态，熟悉市场状况并有独特见解；
8. 营销合同的谈判与签订工作；
9. 协助处理客户服务，跟踪处理投诉结果，并进行客户满意度调查；
10. 进行客户分析，建立客户关系，挖掘用户需求；
11. 深入了解本行业，把握最新销售信息，为企业提供业务发展战略依据；
12. 临时交办的其他任务。

工作地点：天津　　**薪资水平：**5k-7k 元/月

某民营控股韩资背景企业招聘：生产厂长、财务经理、人事经理

招聘职位：生产厂长

职位职责：

1、督导工厂各部门的日常生产活动，定期召开有关会议，发现问题、分析原因，采取有效措施，确保生产线正常运转；

2、协助董事长审定年度生产、销售综合计划，提出季度工厂奋斗目标和中心工作及重大措施方案；

3、加强管理，确保工厂各部门和各类人员职责、权限规范化，建立质量管理体系；

4、贯彻、执行公司的成本控制目标，积极减少厂区的各种成本，确保在提高产量、保证质量的前提下不断降低生产成本；

5、组织下属的职业发展和培训工作，提出培训需求，确保他们不断适应岗位的需要；

6、贯彻执行公司的安全管理规章制度，确保厂区无安全事故发生；

7、切实做好环境保护和劳动保护工作，不断改善劳动条件。

职位要求：

1、男，40岁以上；

2、具备钣金件生产管理工作经验；

3、具备较强的沟通、协调、管理能力。

工作地点：天津北辰区刘安庄工业园　　**薪资：**面议

招聘职位：财务经理

职位职责：

主持公司财务预决算、财务核算、会计监督和财务管理工作；组织协调、指导监督财务部日常管理工作，监督执行财务计划，完成公司财务目标。

1、建立、健全财务管理体系，对财务部门日常管理、年度预算、资金运作等进行总体控制；

2、根据公司短期发展目标，制定公司年度全面预算，组织编制全系统预算，建立公司的预算管理系统；

3、主持财务报表及财务预决算编制工作，为公司决策提供及时有效的财务分析，保证财务信息对外披露的正常进行，有效地监督检查财务制度、预算的执行情况以及适当及时的调整；

4、对公司税收进行整体筹划与管理，按时完成税务申报以及年度审计工作；

5、负责银行融资及相关风险评估、跟踪和控制工作；

6、审核下属所报各类报表并提交董事长审阅；

7、负责财务部门团队建设及人员管理工作。

职位要求：

1、男女不限，40岁左右；

2、会计、财务或相关专业专科以上学历；

3、具备企业财务工作管理经验。

工作地点：天津北辰区刘安庄工业园；　　**薪资：**面议。

招聘职位：人事经理

职位责任：

1、制定、执行、监督公司人事管理制度；

2、制定招聘计划、招聘程序，监督员工招聘工作；

3、监督各部门绩效评价过程，及时解决其中问题，不断完善绩效管理体系；

4、制定薪酬政策和晋升政策，监督薪酬发放；

5、监督办理员工社会保障福利；

6、组织员工岗前培训、协助办理培训进修手续；

7、负责人事部门团队建设及人员管理工作。

职位要求：

1、男女不限，35岁以上；

2、具备人事工作管理经验；

3、具备较强的沟通、协调能力。

工作地点：天津北辰区刘安庄工业园；

薪资：面议。

联系电话：022-60326538;　022-60326537

工作邮箱：job@feesco.com.cn

商务专区

选择“健身快递”，关爱员工健康，让专业健身课程“送货上门”

宝力豪健身可针对天津外企服务企业推出健身型弹性福利采购方案，涉及健身年卡及健身次卡的优惠采购，以及最新的企业健身模式——健身快递，它解决了客户在选择健身产品时对于俱乐部地点、运动时间方面的考虑，在基于非俱乐部环境的运动模式下，通过科学的训练方法，利用上门服务的模式，让客户足不出户的感受健身俱乐部的真正服务。

产品费用：每年48周（国家法定节假日除外的自然周），上限30人（可根据实际情况调整人数），每周1次上门健身课程，每次课程1.5小时（10分钟热身训练+60分钟课程训练+20分钟放松及问题诊断），总计费用为3万元。

活动链接：http://www.feesco.com.cn/system/2011/11/11/000261127.shtml

联系人：范津 联系点话：022-83287616　　工作邮箱：fanjin@feesco.com.cn

动态要闻

“摸底”养老金

证券市场满腔热忱期待的养老金（下亦称“社会保险基金”）入市，随着人力资源和社会保障部（下称“人社部”）2 月 23 日宣布该事宜尚无明确时间表而将渐趋沉寂。

但是，关乎于社会保险基金管理和运营的一场变革即将启幕。

本报获悉，一项史无前例的针对社会保险基金的大检查正在全国范围内展开。自 2 月中下旬开始，国务院专项检查组开始进驻各省，对各地养老金的收缴、管理、支配等各方面的情况进行摸底调查。

据了解，此举既是国家审计署今年的重点工作之一，也是为目前市场热议的养老金运营管理包括入市等制定政策的依据。全面检查之后，国务院或根据具体情况，出台统一的养老金政策。

据中央电视台报道，2 月 23 日，人社部副部长胡晓义表示，社会保险基金如何实现投资运营保值增值，是一个很复杂、需全面研究的过程。报道中还提到，今年 1 至 4 月，国家将在全国范围内对社会保险基金进行审计，三项基本养老保险、三项基本医疗保险将是审计重点。此外，对地方试点或开展的机关事业单位养老保险、农民工综合保险也将一并进行调查。

逐级分层检查

接近财政部的一位人士透露，就此次养老金全国大检查，有关部门已经开过协商会，原则上先摸底，再分片分区进行检查。

2 月 22 日，一位地方政府官员告诉本报，关于此次养老金检查，仅一个省的检查条款就有 90 余项，预计将耗时两个月时间。

据其透露，全国性的审计检查将逐级分层进行，如国务院检查组对省、省级检查组对市、市级检查组对县，等等。而全国各层级检查全面做完，估计要半年左右的时间。“在大检查期间，除正常支出外，所有的社会保险基金管理和使用都停下来。”上述地方政府官员称。

无独有偶，近日，一些关注辽宁省投标养老金受托管理人的基金机构亦获知该进程并未真正启动。

记者从接近人社部人士处了解到，目前对养老金投资运营讨论的主要有两种基本模式：一种是委托全国社会保障基金理事会管理，另一种是各省市场化招投标。前者已有试点——约两三年前在做实东三省基本养老保险时，黑龙江和吉林省已将约 1.5%比例的养老金委托于全国社会保障基金理事会管理；而辽宁省是第二种情况。市场传言，辽宁近几年一直寻求市场化招标的方式征选管理人。

一位长期关注地方养老金的机构人士称，由于辽宁省是最早做实基本养老的省份，规模较大，也最受市场关注。2011 年底，辽宁省养老金规模约有 800 多亿元。

目前，证监会在养老金入市方面的推进较为积极，郭树清曾数次在公开场合发表言论。基金公司同样反应积极。“最近许多大型基金公司机构业务部的人员都在往北边跑动，辽宁、广东是劳工大省，在全国养老金这块大蛋糕中金额最大，养老金业务很可能是未来公募基金发展的重点。”一家大型基金公司机构部负责人称。

而无论是选择黑龙江和吉林模式，还是自主招投标，最终基金公司等机构都会是最终的管理人选。由于连续两年没有赚钱效应，公募基金管理资产规模连年缩水，机构资金相对稳定且资金量大，地方养老金入市被许多基金公司看作未来业务重点。

然而，来自辽宁省的最新消息显示，养老金入市暂缓。下一步或将是等待一个统一的政策和方案。

一位社保专家表示，养老金也具有财政属性，因此也必然接受财政部门的监管。在国家审计署官网上赫然标有“财政资金运用到哪里，审计就跟进到哪里。”

早在去年 5 月，在审计署举办的 2011 年养老保险基金审计调查视频培训上，副审计长余效明就即将开

展的养老保险基金审计调查提出要求：要全面掌握基金的总体收支、结余规模和养老保险政策的执行情况，特别要关注地方政策与国家政策不一致的问题；以及现行养老保险制度存在的体制性、制度性缺陷等三个重点，有针对性地开展审计。

问题或将现形

“1.92 万亿元（截至 2010 年底）养老保险基金规模相对正步入老龄化国家的十几亿人口来说，只是杯水车薪，仍需要地方财政补贴，且资金缺口很大。”上述社保专家称。

“养老金检查最大的悬念是缺口未来到底有多大。”财政部国有经济研究室主任文宗瑜表示，他估计，大检查可能会暴露出一些问题，例如各地养老金账面与实有资金是否相符？目前地方资金很紧，而地方政府所能管控的就是社会保险基金，是否会有挪用现象等。

在文宗瑜看来，社会保险基金现存三大难题：统筹水平很低，除了几个直辖市实现统筹之外，有些省连地市一级的统筹都未做完；其次是社保水平极低，不排除上海、北京的账面结余很多资金，但一些欠发达地区“差钱”；最后是整个社会保险管理体系较为混乱，多头管理，多头开户。

上述社保专家说，在两三年前的一次医疗保险基金审计中，就发现不少问题，诸如医疗保险资金被挪用、账面与实有资金不相符等。重要的是“现收现付制”不同于国外的“积累制”，在“现收现付”机制下，由于历史原因，很多社会保险基金的个人账户都是虚值，很难固定划出一笔资金交由或委托给社会机构去投资。“过去全国‘现付现收’的平均水平，只够发三个半月的社会保险基金。”该专家称，“正在步入老龄化人口的中国，还有一个社会保险基金隐形债务的问题亟待研究解决。”

文宗瑜告诉本报，各地方“现收现付”水平差异很大，北京、上海足够发放 18 个月的养老金，但有的欠发达地区不及过去的全国平均水平。

据国泰君安证券分析师钟华测算，由于社会保险基金的统筹账户是共同所有，一般不能用于投资，能用于投资的只有个人账户和企业年金。

根据人社部的 2010 年统计公报，个人账户和企业年金账户结存的资金量共 4848 亿元，加上全国有 27 个省、自治区的 838 个县（市、区、旗）和 4 个直辖市部分区县开展国家新型农村社会养老保险试点基金累计结存的 423 亿元，共 5271 亿元。如果个人账户和企业年金均按照 30%的投资权益类的限制，其余部分投资固定收益等，可投资权益类资金共 1581 亿元，此外，还要扣除已经投资的部分。

事实上，此前广泛讨论的养老金入市渠道并无政策依据与实质意义。“先要有全国性的政策出台，各地才可以操作，否则动用养老金就属于违规。”上述地方官员称。

框架设想

养老金大检查的背后或旨在搭建一个养老金投资运营管理的大框架——出台相关政策。

正如文宗瑜所言，在养老金如何入市没有制度与政策的背景下，谁都不敢盲目行动，或者各省出政策，或者人社部会同财政部出台政策。加之，社会保险基金预算也在中央财政预算之列，动用社会保险基金之前，不可能不出台相关制度，此外“入市”还得广泛征求社会意见。

有迹可循的是，胡晓义 2 月 23 日表示，社会保险基金投资保值的政策选择将来一定会是综合性组合式的，而不会是一种单渠道的狭窄的投资保值方式。

“由于社会保险基金需要财政资金兜底，最可行的方案是，人社部按照自己的‘路子’与财政捏在一起，在如何防控风险、安全第一的前提下，成立一个具有政府背景、新体制下的投资管理机构，使结余资金有计划地保值增值。”上述社保专家认为，“这个机构可能与证监会并无太大关联。”在他看来，财政职能的全部核心在于，能随时调剂资金，由未来具备财政职能的管理投资机构，掌握社会保险基金的资金头寸，有计划地安排投资，“差钱”时，由财政承担，且随时可以把资金抽回来，“此机构的模式有些像中投公司或汇金公司。”

文宗瑜建议，养老金的管理可以多种模式同时推进，具备条件的地方不妨自设机构，像北京、上海等，不具备条件可委托社保基金理事会去投资。

主张中央集中统一投资管理的中国社科院世界社会保障中心主任郑秉文认为，参照国外的养老金入市模式，国内养老金入市有三种可选方案：垂直分散型，即地方省级政府作为投资主体，省级基金管理机构

作为委托人，成立省级运营机构作为受托人；其次是中央分散型——国家成立十几家投资公司，由各地的养老金选择交给他们来运作。最后是中央集中型——中央统一建立一个机构，把分散在各地的养老金上缴到中央，统一投资运营。

目前的大致管理构架是，人社部负责社会保险基金的监督和管理；财政部负责社保和养老金的资金来源，而中央财政是养老金亏空的最后“埋单人”；社保基金理事会负责社保和养老金的投资运作。

然而，在“制度障碍、部委协调、地方政府‘差钱’”的三座大山重压之下，养老金的投资管理规范似乎前途漫漫，全国大检查只是迈出的第一步。

（信息来源：http://renli001.com/show-2373-1.html ）

“涨薪潮”大调查

最近，富士康科技集团表示，为了更好地留住人才并改善员工工作环境，从 2 月 1 日起全面上调大陆生产线工人的基本工资：其深圳工厂的生产线普通员工底薪将上调 16%~25%，升至 1800 元/月~2500 元/月。简单框算，在不涉及管理层薪酬变动的情况下，仅这一提薪，富士康科技集团每年或将多支出约 24 亿元。

富士康涨薪仅仅是中国制造业转型升级的冰山一角。

2012 年，中国各省份纷纷上调了最低工资标准，员工工资上涨以及社会保险等福利的增加，让企业的用工成本增长接近 20%。对很多民营制造企业而言，必须保持每年 13%以上的销售增长，才能维持现有的薪酬福利水平。

日益上涨的人工成本是否已经对企业运营造成严重影响?如何合理消化这部分增加费用?如何保持健康发展?成为当下大部分公司迫切需要解决的问题。

3 月 22 日，国务院下发《关于 2012 年深化经济体制改革重点工作的意见》，要求抓紧制定收入分配制度改革总体方案，完善工资制度，健全工资正常增长机制，进一步为这一拨“涨薪潮”加码。为此，2012 年，《中国经营报》联合正略钧策管理咨询公司共同发起了“中国涨薪潮大调查”，历时两个多月时间，对 19 个城市的重点企业和行业进行调查，结合调查问卷和重点访谈形式，力求向读者全面展示中国企业面临的涨薪难题，希望通过全面调查帮助企业寻找到企业转型升级的解决之道。

总述篇

向内要效益 向外找援助

转型时代 破解涨薪难题

作为雇员，被涨薪到底好不好?

看起来好像根本不是个问题，但对于富士康龙华基地和观澜基地的员工来说，选择答案却着实不那么容易。

3 月 19 日，一场原本计划中的游行并未如期出现在深圳观澜镇大水坑，计划参与游行的富士康员工主要希望抗议周边房租快速上涨。一年来，富士康观澜厂区周边一间约 15 平方米的小屋，月租已从 350 元涨至 500~600 元。

“公司每次调薪，周边房租都跟着上涨。但事实上，公司尽管确实给基层生产线员工加薪，但富士康管理层的收入几乎没有变化。”富士康一位不愿表露身份的中层管理人士告诉《中国经营报》记者，物价飞涨已经让他们不堪其扰。今年 2 月，富士康宣布调高深圳产线员工底薪 16%~25%。

为此痛苦纠结的当然不仅是前述富士康管理层人士。鸿海(2317.TW，富士康科技集团在台湾的上市公司)2011 年第三季度财报显示，其营业净利率仅有 1.18%;虽然营收规模仍有增长，但较之 2010 年 1.53%的营业净利率，其营运收益正进一步下滑。

大企业如此，劳动密集型的中小企业就更难。受困于并不明朗的国内外经济形势，“招工难”正在珠三角、长三角和环渤海等区域发酵。

而在“五年工资倍增计划”和经济增幅放缓、企业转型升级的大背景下，“涨薪难”如何破解?中国如何才能像上世纪 60 年代末经济高速增长的日本一样，成功越过“中等收入陷阱”?值得思考。

（信息来源：http://renli001.com/show-2437-1.html ）

政策点击

清明节三天加班费至少 466.69 元

东方网 3 月 22 日消息：据《劳动报》报道，清明小假期三天都上班，加班费至少能拿 466.69 元。记者昨日从市人保局获悉，由于从 4 月 1 日起，本市最低工资上调，使得加班费也随之“水涨船高”，和去年同期相比，三天加班费要多出 50 余元。

从 4 月 1 日起，上海市月最低工资标准从 1280 元调整为 1450 元，相应的最低日工资也由 58.85 元提高到 66.67 元。

这意味着，加班费也会随之上涨，如果在清明节加班一天，按本市新公布的最低工资标准计算，加班费应不低于 200.01 元；如果后两天都上班，单位也不安排补休，则需要支付 266.68 元。因此，三天总计加班费为 466.69 元，相比去年同期要多出 54.74 元。

（信息来源：http://renli001.com/show-2436-1.html ）

女工产假有望增 8 天

女工产假有望由 90 天增至 14 周（98 天）；女职工怀孕未满 4 个月流产的，可望享受不少于 2 周的产假；怀孕满 4 个月流产的，则可望享受不少于 6 周的产假；怀孕 7 个月以上和哺乳期女职工可不上夜班……记者昨日从广东省法院、省妇联首次联合召开的女工特殊劳动保护权益案例发布会上获悉，国务院法制办公室关于《女职工特殊劳动保护条例（征求意见稿）》征求意见阶段基本结束。另悉，广东省近年来劳动争议案件一直处于高位运行，涉及女职工特殊劳动权益保护的案件不在少数。广东省妇联接访的女职工特殊劳动权益受损案例占总投诉量的一成。

新条例规定，对于已经怀孕的女职工，用人单位应合理安排其休息时间，或者相应减少其劳动定额；经与女职工协商一致，用人单位可以调整其工作岗位。同时，女职工怀孕 7 个月以上的，用人单位不得延长其劳动时间或者安排其夜班劳动。女职工哺乳未满 1 周岁的婴儿期间，即哺乳期，用人单位不得延长其劳动时间或者安排其夜班劳动。

在产假方面，新规明确，女职工生育享受不少于 14 周的产假，其中产前可以休假 2 周；难产的，增加产假 2 周；生育多胞胎的，每多生育一个婴儿，增加产假 2 周。

而女职工怀孕未满 4 个月流产（含人工流产）的，享受不少于 2 周的产假；怀孕满 4 个月流产（含人工流产）的，享受不少于 6 周的产假。

（信息来源：http://renli001.com/show-2381-1.html ）

观点时评

宗庆后谈“首富”：幸福感不如员工

67 岁的宗庆后以财富 105 亿美金成为“2012 年中国内地首富”。今天，正参加十一届全国 人大五次会议的代表宗庆后接受中新网记者专访时表示，自己每天早上 7 点前到公司，晚上 11 点半才回家。“我的幸福感不如娃哈哈的员工。”

宗庆后是杭州娃哈哈集团公司董事长兼总经理。1989 年，他创建杭州娃哈哈营养食品厂。外界称他“饮料大王”，并且对他卖水卖到中国第一、全球第五，成为中国内地首富的经历充满好奇。

其实，宗庆后的成功秘诀非常简单：做实业。

3 月 5 日下午，国务院副总理张德江参加浙江代表团审议，点名表扬了几名浙商，包括宗庆后、鲁冠球等，称他们是做实业的行家里手。

宗庆后认为：“民营经济要回归实体经济，毕竟虚拟经济是分配财富的，实体经济是创造财富的。如果大家都不创造财富，都是分配财富，我觉得最后是要出大问题 的。当然现在做实体经济，税费比较高一点，感觉到难度比较大一点。但是通过科技创新，提高产品附加值，仍旧能把实体经济搞上去。”

作为中国首富，宗庆后的生活并没有大家想象中那么怡然自得，他说：“我没有太多时间去购物，每天早上 7 点前到公司，晚上 11 点半才回家。我的幸福感不如娃哈哈的员工。”

娃哈哈员工的幸福感很大程度上来自于不错的生活保障和职业上升渠道。“我们向政府申请经济适用房，每平方给予 1200 元的补贴，现在有 1000 名员工受益。 我们有 58 个生产基地，已在海宁、成都、重庆的基地内建起廉租房，河北和湖北的准备开始建，面积大概在 70-90 方，员工就算退休了都可以继续住下去。附 近还有生活配套。”宗庆后说。

记者注意到，宗庆后本人对首富这个帽子并不是很“感冒”。他身边的工作人员说，太八卦。

（信息来源：http://renli001.com/show-2404-1.html ）

裁员转型

在全球经济一体化、信息化的过程中，组织变革与创新加速，企业并购与重组的浪潮迭起，裁员的问题也一次又一次被无情地摆在了企业领导者和员工的面前。通过万宝盛华雇佣前景调查发现，欧洲主权债务危机以及中国经济发展速度放缓，再次冲击劳动力市场。季度间比较，被调查的 41 个国家和地区，有 30 个国家或地区的雇用积极性有所减弱。

面对当前的经济萎缩，市场空间的逐渐饱和，一些企业开始重蹈四年前金融危机的覆辙，使出裁员这把杀手锏，不但给企业带来了严重的声誉损伤，也给被裁的员工带来了心理的阴影与生活的焦虑。然而，裁员风波过后，接踵而至的却是棘手的大规模招人的窘境。企业在人力配置策略上，总是伤透脑筋，左右受困，颇有一种带着镣铐跳舞的感觉。如何弱化经济周期带来的冲击和动荡，如何摆脱裁员的漩涡？

这波裁员呈现两种情况，一种情况是企业全球化战略的平衡，跨国企业开始抽身衰退市场的投资，大幅度缩减欧美市场的人员，致力于新兴市场的开拓；一种情况是所在的新兴市场空间逐渐饱和，产业转型与重组带来的规模性裁员。但在这种裁员背后，我们也看到本土企业国际化进程带来的规模性的国际化人才需求。万宝盛华 2012 年第一季度雇佣前景调查显示，亚太区雇主继续预期积极的净雇佣前景指数。印度的求职者将会受益于该国雄心勃勃扩展之中的电子商务业，该地区电子商务企业正在大量雇佣 IT 人才。中国大陆地区企业招聘意向连续 5 个季度回落，但仍然积极。

这两者之前看似没有联系，但是如果中间有桥梁平衡两者的需求，就可以把对企业和员工的伤害降到

最低。中间的这个桥梁就是第三方的人力资源服务商，它的角色就好像控制人力流动的“水闸”，接受与派出转移人员，并根据不同企业的需求，调节人员的流动。对于转移的员工个人，第三方人力资源服务商对其进行再培训，提高其个人的技能与市场竞争力，免除失业的风险。对于企业而言，免除其担忧业务转型或缩减带来的人员冗余与规模性的裁员风险。在经济形势转好，公司起色时，工作量增加，需要增加人手或产生紧急性的人力需求时，还能从第三方人力资源公司召回原来娴熟的人力，从而节约了再招聘与再培训所带来的成本。

目前，在中国，也开始有一些企业采用这些做法，一家快速消费品企业曾通过万宝盛华集团在华的旗下公司锐旗人力，转移人力 21000 人，包括全国的促销员、导购员与销售员，来实现企业业务战略与人力战略的成功转型。

锐旗人力通过旗下的培训机构与学员，对转移的人力进行相关技能的再培训，转职到合适的岗位。此举不但维系了企业的声誉，还保证了转移人员的薪酬不会因减亏缩水，而是有所增长，保持了其持续工作的热情。

这种用工思维的转型，随着中国人力资源产业的不断发展和完善，相信通过第三方的人力资源公司，搭建一个进退自如、张弛有道的人力供应链及一个自然流动的人力市场，无论是对于雇主，还是个人而言，更长远。这个对于很多践行社会责任的企业而言，比规模性的裁员也更有道。

（信息来源：http://renli001.com/show-2370-1.html ）

劳动观察

七成劳动争议案涉及社保

记者今天从北京市第一中级人民法院获悉，从受案情况来看，近年来，劳动争议案件总量已呈下降趋势，但群体性案件、社保领域纠纷，以及人事争议和公司高管等高端特殊人群的劳动纠纷在逐渐增多。

据统计，今年截至 3 月 8 日，该院受理劳动争议案件 949 件，同比下降 32%，但随着社会保险法的实施，社保领域的纠纷不断增多，该院受理的案件中约 7 成涉及到社会保险方面的诉求，包括迟延转移社保手续、未缴纳社保费用、工伤保险待遇存在争议以及有关生育保险类的争议等。其中，以单位未缴社保劳动者要求赔偿损失的诉求最为普遍，占到全部社会保险争议的 60%以上。

（信息来源：http://acftu.people.com.cn/GB/17483993.html ）

劳资力量需要制度平衡

提高广大职工特别是一线职工劳动报酬，是收入分配体制改革的重点和难点。在市场经济条件下，破解这一难题并不容易，政府除了上调最低工资标准外，并不能强制企业涨工资。工资怎么涨，只能靠劳动关系双方协商来解决。

目前，我国已经形成“区域谈底线、行业谈标准、企业谈增长”的多层次工资集体协商格局。区域工资集体协商只能为本区域协商出一条“底线”；企业工资集体协商，要么困难重重，要么容易流于形式。相对来说，行业工资集体协商则能够集中劳动者一方的力量、降低协商成本，形成一个较高的行业标准。不过，它也迫切需要工会组织体制、运行机制等方面的改革。

有效协商，前提是劳资双方的充分博弈。充分博弈，前提是双方的力量平衡。而保障平衡，则需要更加完善的制度规则。唯有如此，集体协商才能为收入分配改革贡献更多力量。

（信息来源：http://acftu.people.com.cn/GB/17484680.html ）

本地快讯

四大特色高效便捷 天津实现“网络社保”

一卡涵盖所有参保人员生、老、病、死、伤、残的全部信息，社会保险基金征缴网上结算率达到 100%，到账时间由原来的 7 天变为当日归集，参保人员看病就医全部即时结算……高科技、信息化技术手段已经成为本市社会保障事业科学化、规范化、精细化、集约化发展的新亮点。目前，本市已发放 930 万张社保卡，基本做到“人手一卡”。

“网络社保” 涵盖生老病死伤残全部信息

记者从市人力社保局了解到，本市目前已建立起一个全市集中统一规范的数据库，所有业务数据信息全部集中在数据中心生成、处理、交换和共享，服务范围覆盖全市城乡 10 万个用人单位、300 万户家庭、1000 万名参保人员。人力社保部门铺设了一个上下贯通的业务专网，上联人社部，下接 16 个区县人力社保局、21 个社保分中心、241 个街乡镇；外联 1500 余家定点医院、定点药店和 11 家协议银行的 2000 多个服务网点，系统封闭运行，安全可靠。目前，人力社保部门制发的社会保障卡，涵盖所有参保人员生、老、病、死、伤、残的全部信息，实现“记录一生、保障一生、服务 一生”。现在全市已发放 930 万张，基本做到“人手一卡”。

“高效社保” 社保基金到账时间大为缩短

依托全市联网的社会保险信息系统，本市已建立全市统一的基金收支一级账户，实现了基金一级结算。基本账户由原来的 407 个减少到 107 个。通过委托扣款、POS 机刷卡、银行网点缴费等方式，社会保险基金征缴网上结算率达 100%，到账时间由原来的 7 天变为当日归集，一级核算，实现了社保基金“数在网上走、钱在银行流”。

同时，依托信息系统和业务整合，本市实现了职工五项保险统一基数、统一申报、统一征缴、统一管理、统一发放，各项社会保险业务协同办理，经办由分散走向集中，降低了管理成本。

“便民社保” 215 万人就近领养老金

信息化网络建设带来的是更方便快捷的社保服务。社会保险各项待遇全部社会化开放，除业务窗口下沉到街道社区外，全市 149 万离退休人员、66 万城乡居民通过 2000 多家银行经办网点就近、便捷领取养老金；参保人员看病就医全部即时结算，参保人员住院、门诊个人不再垫付医疗费。2011 年，全市基本医保住院联网结算 84 万人次，门诊联网结算 5187 万人次；用人单位申报缴费网上办理，全市通过网上申报缴纳社会保险费用的用人单位达到 60%；个人社保信息随时查询，保证了群众知情权和监督权。

“安全社保” 全程监控保护百姓救命钱

通过基金非现场监控系统，本市实现了对社会保险基金收入、支出、上缴、拨付、结余等运行过程以及参保单位缴费人数变化、缴费基数核定、基金征缴支出等信息进行数据整理分析，系统生成 500 多个相关数据指标、图表，自动提示基金管理中的薄弱环节和疑点问题，实现现场监督与非现场监督有机结合的基金监督新模式。通过医疗保险网络实时监控系统，在全国率先建立了网上实时监控系统，对所有定点医院、药店、医保服务医师和参保患者就医诊疗行为进行全方位网络监控，有效地维护了正常的医保秩序，促使医保制度健康平稳可持续发展。

（信息来源：

http://www.tj.lss.gov.cn/ecdomain/framework/tj/moipefij-kpnk-bbnn-kbeg-imhmgejidhgm.do?isfloat=1&disp_template=dapjlbkbifoibbnnjllbkefhombekife&fileid=20120329070745321&moduleIDPage=moipefij-kpnk-bbnn-kbeg-imhmgejidhgm&siteIDPage=tj ）

我市清理整顿人力资源市场秩序专项检查初显成效

为进一步规范我市人力资源市场秩序，切实维护广大劳动者和求职者特别是农民工的合法权益，自 2 月 8 日至 3 月 20 日，市区两级人力社保局、公安局、工商局联合开展清理整顿人力资源市场秩序专项检查，共抽调执法人员 397 人次，对我市 383 家从事职业介绍活动的机构、组织和个人进行了执法检查。检查中，共发现违反就业管理相关规定的违法案件 127 件，依法下达责令改正决定 80 件，取缔非法职业介绍活动 17 件，退赔求职者求职费用 6.44 万元。同时，重点对我市河北区二马路、河东区八纬路等地区求职者较为集中的地段进行联合检查，并采取市级督导、属地管辖、媒体跟踪、群众监督等方式加强监察，确保取缔非法职业介绍活动取得实效。

（信息来源：http://www.tj.lss.gov.cn/ecdomain/framework/tj/moipefij-kpnk-bbnn-kbeg-imhmgejidhgm.do?isfloat=1&disp_template=dapjlbkbifoibbnnjllbkefhombekife&fileid=20120329150444698&moduleIDPage=moipefij-kpnk-bbnn-kbeg-imhmgejidhgm&siteIDPage=tj ）